



رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



10

القضية الاستراتيجية
تحسين جودة
حياة الأيتام
وتحقيق الرعاية
الشاملة لهم

استراتيجية رشد

لرعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية

2030-2018

19-10-1



ملخص مبادرة رشد

مؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية

صاحب و ممول المشروع

رشد لرعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية

اسم المشروع

مكتب الريادة الحديثة

مستشار المشروع

مكتب الاتجاه الثالث للاستشارات الادارية

منفذ المشروع

ملخص المشروع

مبادرة من مؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية لبناء استراتيجية مقترحة شاملة و موحدة على مستوى المملكة العربية السعودية لرعاية الايتام و من في حكمهم، و التي ستساهم في تحقيق الأهداف المنشودة لكل من يرعى الأيتام من الكيانات أو الأفراد.

مخرجات المشروع

الدراسة الشاملة
لواقع رعاية الأيتام بالمملكة

مصفوفة حصر وتقييم
وزن الشركاء والأطراف المعنية.

دراسة الأنظمة والقوانين ذات العلاقة
برعاية الأيتام ومقارنتها في
ما يقارب 14 دولة عربية ودولية.

كتاب تطبيقات رعاية
الأيتام عبر التاريخ الإسلامي

الخطة الاستراتيجية
لرعاية الأيتام بالمملكة

مقارنة مؤشرات
الأداء العالمية لرعاية الأيتام.

التحليل الاستراتيجي
لاحتياجات رعاية الأيتام بالمملكة .

مصفوفة وفق التصنيف العمري.
الأيتام

الخطة الإعلامية
لنشر الخطة الاستراتيجية.

دليل التخطيط الاستراتيجي
لمؤسسات رعاية الأيتام.

فريق عمل المشروع

أ. عبدالرحمن بن حمد الحزيمي

د. محمود بن محمد نقادي

أ. مروان بن حسن عشاوي

أ. محمد بن إبراهيم الهويشل

أ. إبراهيم بن علي المحسن

أ. عبدالمجيد بن حسن أبو عقيل

ارقام من المشروع

عدد المبادرات التي
تجهيزها و وضع الاطار
المنطقي لها

72
مبادرة

عدد العاملين المشاركين
في دراسة واقع الأيتام

2498
مستفيد

حجم عينة دراسة
واقع الأيتام بالمملكة

697
عامل وعاملة

63
جمعية

4782
اسنان موزعة على
(6) فئات للدراسة

8
نماذج

49
خبير

عدد المستفيدين من
جمعيات ومؤسسات
رعاية الأيتام التي شملتهم
دراسة واقع الأيتام

عدد الجمعيات التي تمت
تغطيتها في دراسة
واقع الأيتام

عدد الاستبيانات المصممة
لأغراض دراسة واقع الأيتام

دليل المحتويات

- الهدف الاستراتيجي (٦) (حصر وتصنيف الاحتياجات الفعلية لكافة فئات الأيتام بالمملكة) ٨
- البرنامج / المبادرة (١,٦) نظام لتقييم وتصنيف دور الرعاية وإغلاق الدور الغير مستوفاه لجودة الرعاية المطلوبة ٨
- البرنامج / المبادرة (٢,٦) تنفيذ مشروع وطني لحصر وتصنيف احتياجات كافة فئات الأيتام بالمملكة ١٥
- البرنامج / المبادرة (٣,٦) تطوير خطة عمل مبرمجة زمنيا للوفاء باحتياجات الأيتام ١٩
- الهدف الاستراتيجي (٧) (إشراك القطاع الخاص في تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام) ٢٤
- البرنامج / المبادرة (١,٧) نظام (رعاية) لحصر شركات القطاع الخاص بالمملكة طبقا لرأسمالها وحجم اعمالها السنوية وقيمة الزكاة التي تدفعها ٢٤
- البرنامج / المبادرة (٢,٧) تشريع بانشاء صندوق وطني لرعاية الأيتام بالمملكة وتحديد قيمة مساهمة شركات القطاع الخاص (كوتا) للصندوق والجهات المستفيدة من ايرادات الصندوق ٢٨
- البرنامج / المبادرة (٣,٧) برنامج متكامل بميزات تنافسية لتحفيز شركات القطاع الخاص على المساهمة بفاعلية في صندوق رعاية الأيتام ورعاية أنشطة الرعاية الشاملة للأيتام ٣٢
- الهدف الاستراتيجي (٨) (تحقيق التوازن الأمثل في تلبية جوانب وأولويات الرعاية الشاملة للأيتام) ٣٦
- البرنامج / المبادرة (١,٨) رسم خريطة محاصصة « كوتا » لدور الرعاية وخدمات الجمعيات والمؤسسات الخيرية جغرافيا وديمغرافيا وفقا لنتائج تصنيف احتياجات الأيتام ٣٦
- البرنامج / المبادرة (٢,٨) نظام معلومات الأيتام الذكي لتحديد أولويات الرعاية جغرافيا وديمغرافيا ٤٠
- البرنامج / المبادرة (٣,٨) بناء منظومة متكاملة للتمييز في الرعاية الشاملة للأيتام (تربيوا ، اجتماعياً ، دينياً ، نفسياً ، وصحياً ، وثقافياً ، واقتصادياً) والموازنة بين الجنسين داخل دور الرعاية ٤٦
- البرنامج / المبادرة (٤,٨) برنامج متكامل للرعاية الصحية الشاملة وفق المراحل العمرية لليتيم والتثقيف الصحي والجنسي لجميع فئات الأيتام ٥٥
- البرنامج / المبادرة (٥,٨) برنامج متكامل للرعاية التعليمية الشاملة لكافة فئات الأيتام وفق التصنيف العمري ٥٦
- البرنامج / المبادرة (٦,٨) برنامج متكامل لقياس الحاجات الاجتماعية والنفسية ورعايتها لكافة فئات الأيتام ٦١
- البرنامج / المبادرة (٧,٨) برنامج لتوجيه الدعم المادي وفق أولويات احتياج اليتيم يراعي الاحتياجات الفردية ويصنفها ويمولها ويقيس اثرها ٦٦
- البرنامج / المبادرة (٨,٨) برنامج متكامل للرعاية الرياضية والثقافية والدينية وذوي الاحتياجات الخاصة ٧١
- البرنامج / المبادرة (٩,٨) مختبر الابداع والابتكار لاستكشاف ورعاية الأيتام الموهوبين في جميع مناحي الحياة ٧٦
- الهدف الاستراتيجي (٩) (تمكين الأيتام وتحويلهم من متلقين للمساعدات الى قوة منتجة في المجتمع) ٧٩
- البرنامج / المبادرة (١,٩) برنامج الدمج المجتمعي الريادي للأيتام مجهول الابوين ٨٠
- البرنامج / المبادرة (٢,٩) برنامج متكامل لتأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الشاملة ٨٥
- البرنامج / المبادرة (٣,٩) برنامج لتعزيز الإبتداء والمشاركة وفق المراحل العمرية للأيتام وضمن المناهج الدراسية والأنشطة الترفيهية ٩١
- البرنامج / المبادرة (٤,٩) برنامج (إدخر) لتعزيز قدرات اليتيم المالية مستقبلا بفتح حساب ادخار باسمه في احد البنوك ٩٦
- البرنامج / المبادرة (٥,٩) (إكتفاء) انشاء صندوق لتمويل مشروعات الأيتام والقائمين عليهم لتحويلهم قوة منتجة قادرة على الاكتفاء الذاتي ١٠٠
- البرنامج / المبادرة (٦,٩) (رعاية لاحقة) برنامج متكامل للرعاية اللاحقة للأيتام بعد سن ١٨ سنة ١٠٥
- البرنامج / المبادرة (٧,٩) برنامج وطني للأرشاد والتوجيه المتكامل: برنامج متكامل للأرشاد والتوجيه في مختلف جوانب الرعاية ومناشط الحياة ١١٠
- البرنامج / المبادرة (٨,٩) دراسة متطلبات الصناعات التي ستنشأ طبقا لرؤية المملكة ١١٤

تمهيد :

الحمد لله الذي بحمده يُستفتح كل كتاب، وبذكرة يُصدر كل خطاب، الحمد لله الذي نزل أحسن الحديث كتاباً، والصلاة والسلام على من جاء ببيان ما نزل إليه سكوتاً وفعلاً وخطاباً، وعلى آله ناقلين أخباره، ومدونين أحاديثه وآثاره، فصلى لله عليه وسلم وبارك وعلى آله وصحبه الأبرار والتابعين لهم بإحسان . أما بعد :

جاء الإسلام بمنهجه القويم وتشريعاته الغراء وتوجيهاته السديدة اعتنى عناية فائقة بالأيتام فأمر بإكرامهم ورعايتهم وكفالتهم والقيام بشؤونهم فأعاد له إنسانيتهم وكرامتهم وأمر بإيصالهم حقوقهم من غير من ولا أذى، كما أمر بالقسط معهم وعدم ظلمهم فحفظ لهم حقوقهم المالية وميراثهم، فكان من نتائج هذه التوجيهات أن اعتنى المسلمون أفراداً وجماعات بالأيتام وقامت في بلادنا مؤسسات ترعى شؤونهم عامة وتحضنهم أفراداً ، وأمر من يقوم عليهم بتربيتهم وتعليمهم وبإشباعهم بالحب والعطف والحنان كل هذا أعاد للأيتام وضعهم اللائق بهم إنسانياً.

وما مبادرة «رشد» لرعاية الأيتام إلا استجابة ملحة وضاغطة لترسيخ ثقافة العمل الخيري عامة وتحقيق الرعاية الشاملة للأيتام ، حيث أطلقت مؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية مبادرة رشد بغرض تبني إعداد استراتيجية وطنية لرعاية أيتام المملكة من خلال الدراسة المتعمقة لواقع الأيتام والتعرف على أهم التحديات التي تواجههم ووضع الحلول العلمية والعملية المناسبة لها ووضعها بين يدي متخذ القرار من الأجهزة الحكومية المختصة في المملكة

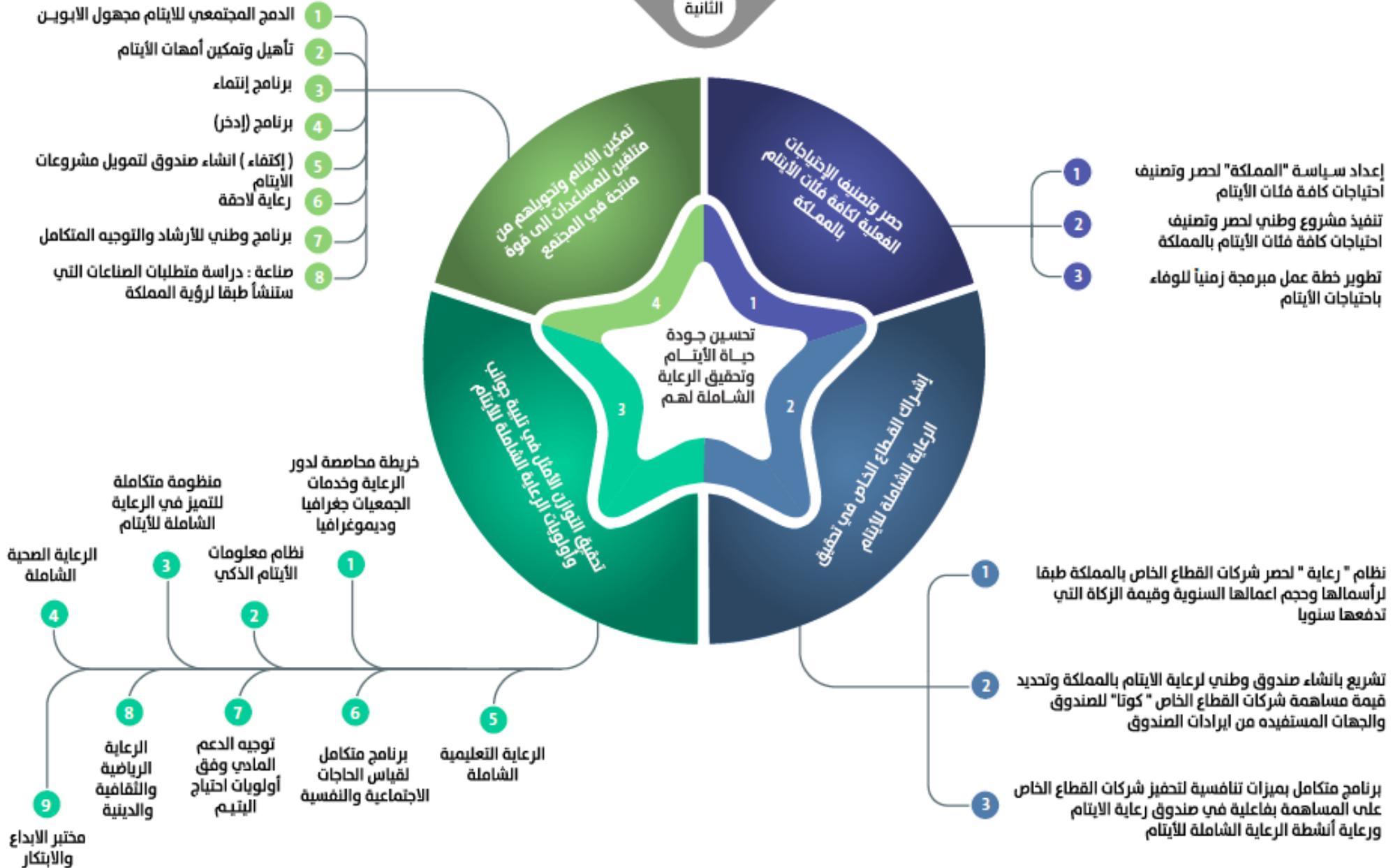
تأتي هذه المبادرة للمشاركة وبفعالية مع تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ بحيث تعتمد الرؤية على (٣) محاور وهي المجتمع الحيوي والاقتصاد المزدهر والوطن الطموح، وهذه المحاور تتكامل وتتسق مع بعضها في سبيل تحقيق الأهداف وتعظيم الاستفادة من مرتكزات هذه الرؤية.

و يرتبط المشروع بأهدافه بشكل مباشر أو غير مباشر بما لا يقل عن ١٠ أهداف استراتيجية منبثقة عن رؤية المملكة ٢٠٣٠، أي ما يصل إلى ٣٧٪ من الأهداف الاستراتيجية. نرى وضوح الارتباط بشكل خاص في الأهداف الفرعية المنبثقة عن الهدف الاستراتيجي الرئيسي «تمكين المسؤولية الاجتماعية»، إذ ستدعم الاستراتيجية العمل التطوعي المرتبط برعاية الأيتام ومجهولي النسب، كما ستعزز من ممارسات الشركات للقيام بمسؤولياتها المجتمعية وتحقيق الاستدامة في هذا المجال. وسيكون الإطار الاستراتيجي ركيزة أساسية في تمكين المؤسسات غير الربحية المعنية برعاية الأيتام ومجهولي النسب من تحقيق أثر أكبر وعائد أبرز على الاستثمارات فيها.

تجدون في هذا الدليل تعريفاً مفصلاً بالمبادرات والبرامج عن القضية الاستراتيجية الثانية تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم لخطة «رشد» الاستراتيجية لرعاية الأيتام بالمملكة ٢٠١٨-٢٠٣٠ م.

الفضية الإستراتيجية

الثانية



نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.١)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							
١. مؤشرات التنافسية العالمية ذات العلاقة							
المؤشر	ترتيب السعودية حالياً	الترتيب المستهدف					
مؤشر التنمية البشرية	المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول					
مؤشر التنافسية العالمي	المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ١٠ دول					
مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة	(٢٧) على مستوى دول العالم	(١٠) على مستوى دول العالم					
٢. الهدف الاستراتيجي: حصر وتصنيف الاحتياجات الفعلية لكافة فئات الأيتام بالمملكة							
م	مؤشر الأداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الأساس	المستهدف
١	نسبة انجاز سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات الأيتام	استراتيجي	النسبة المؤية لانجاز سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات الأيتام	سنويا	متزايد	%	١٠٠٪ في نهاية السنة الاولى
٢	نسبة اكتمال حصر وتصنيف احتياجات الأيتام بالمملكة وتحديد اولوياتها	استراتيجي	النسبة المؤية لاكتمال تصنيف احتياجات الأيتام بالمملكة وتحديد اولوياتها	سنويا	متزايد	%	٢٥٪ في نهاية السنة الاولى ١٠٠٪ في نهاية السنة الثانية
٣. اسم المبادرة: إعداد سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات كافة فئات الأيتام							

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.١)

بنود المبادرة							
إعداد سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات كافة فئات الأيتام من الطعام والشراب والملبس والسكن والأثاث والرعاية التعليمية والصحية والاجتماعية والنفسية والسلوكية، طبقاً لمراحلهم العمرية، وعمل المقارنات المعيارية لتحديد المقننات من كل احتياج وفق أفضل المعايير والممارسات العالمية							
أن إعداد سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات الأيتام يلزمها حصر وتحديد كافة احتياجاتهم خلال مراحلهم العمرية المختلفة (الرضاعة ، الطفولة المبكرة ، الطفولة الوسطى ، الطفولة المتأخرة ، المراهقة ، الشباب) وذلك بعقد شراكات مع مختلف الجهات ذات الاختصاص لضمان تكامل وشمولية عملية الحصر							
تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة							
التعاون الكامل مع الجهات ذات الاختصاص (وزارة الصحة ، وزارة التعليم ، وزارة الاسكان ، الهيئات الدينية) وضعت كل من منظمة اليونيسف و هيئة انقاذ الطفولة وهيئة بلان انترناشيونال وشركة برايس واتر كوبرز والمجلس العربي للطفولة والتنمية و هيئة الاغاثة الاسلامية معايير واشترطات لضمان جودة رعاية الأيتام والاطفال وضعت جمهورية مصر العربية دليل قومي لقياس وتقييم جودة الرعاية للأيتام بالدور الايوائية وذلك بمشاركة خبراء دوليين وجمعيات ومؤسسات ودور رعاية من السعودية والعالم العربي							
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية							
مؤشرات أداء المبادرة							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة الجهات المعنية برعاية الأيتام المشتركة في إعداد سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات الأيتام	تشغيلي	(عدد الجهات المعنية برعاية الأيتام المشتركة في إعداد سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات الأيتام / عدد الجهات المستهدفة) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		

المؤشرات

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.١)

		متزايد	سنويا	النسبة المؤية لاكمال حصر جميع احتياجات واولويات الأيتام وبالمملكة في جميع مجالات الرعاية الشاملة	تشغيلي	نسبة اكمال حصر احتياجات واولويات الأيتام وبالمملكة في جميع مجالات الرعاية الشاملة (المأكل والمشرب ، المسكن والمأوى والأثاث ، الملابس الكافي والمناسب ،الرعاية التعليمية و الصحية و الاجتماعية والنفسية والسلوكية و التربوية والترفيهية والثقافية (والدينية)	
				النسبة المئوية لانجاز سياسة المملكة لحصر و تصنيف احتياجات الايتام		نسبة انجاز سياسة المملكة لحصر و تصنيف احتياجات الايتام	
الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة (الاجمالي ويقسم إلى)							

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.١)

رقم	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦
١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام المتميزين	√		
٢	تحديد الجهات والأطراف المعنية بحصر احتياجات الأيتام من الطعام والشراب والملبس والسكن والأثاث والرعاية التعليمية والصحية والاجتماعية والنفسية والسلوكية طبقا لمراحل نموهم العمرية	√		
٣	اعداد وتوقيع مذكرات تفاهم وبروتوكولات تعاون مع كافة الجهات المعنية لتحديد وحصر احتياجات الأيتام خلال مراحلهم العمرية (وزارة الصحة ، وزارة التربية والتعليم ، وزارة الاسكان ، الهيئات الدينية) مع تحديد أطر التعاون ومسؤوليات التنفيذ	√		
٤	حصر المقننات العالمية للطعام الصحي المناسب للمرحلة العمرية لليتيم بالتنسيق مع خبراء التغذية بوزارة الصحة وعمل المقارنات المعيارية لها	√		
٥	تحديد احتياجات اليتيم من المسكن والمأوى بما يليق احتياجاته ومراحل نموه العمري بالتعاون مع وزارة الاسكان وعمل المقارنات المعيارية لها	√		
٦	وضع معايير للتجهيزات المنزلية والأثاث والألعاب والأجهزة الترفيهية بما يتناسب واحتياجات اليتيم طبقا لمراحل نموه العمري وعمل المقارنات المعيارية لها	√		
٧	تحديد الملابس الموسمية (الكسوة الشتوية والصيفية وكسوة العيد والكسوة المدرسية) اللازمة لتلبية احتياجات اليتيم	√		
٨	التنسيق مع أحد وزارة الصحة لوضع برامج الرعاية الصحية وخدمات الفحص والمتابعة الطبية وتوفير الأجهزة الطبية المناسبة لاحتياجات اليتيم وعمل المقارنات المعيارية لها	√		
	حصر وتحديد برامج الرعاية التعليمية المناسبة للمرحلة العمرية لليتيم وعمل المقارنات المعيارية لها	√		
	وضع بروتوكول للتعاون مع الهيئات الدينية لوضع برامج التوعية الدينية المطلوبة لتلبية احتياجاتهم وتعزيز التزامهم الديني	√		
	حصر كافة أوجه الرعاية الاجتماعية اللازمة لتلبية احتياجات اليتيم خلال مراحلهم العمرية المختلفة وعمل المقارنات المعيارية لها	√		
	حصر كافة أوجه الرعاية النفسية والسلوكية اللازمة لتلبية احتياجات اليتيم خلال مراحلهم العمرية المختلفة وعمل المقارنات المعيارية لها	√		
	عقد ورشة عمل لجميع الجهات المعنية لعرض مخرجات ونتائج عملية حصر احتياجات الأيتام طبقا لمراحلهم العمرية المختلفة وعمل التعديلات على السياسة طبقا لمخرجات الورشة	√		
	الصياغة النهائية واعتماد سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات كافة فئات الأيتام	√		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.١)

م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000
٣	خبير تغذية	(مكافأة شهرية مقطوعة ٤٠٠٠ ريال * ٦ شهور)	240,000	240,000
٤	خبير تربوي	(مكافأة شهرية مقطوعة ٣٠٠٠ ريال * ٦ شهور)	180,000	180,000
٥	استشاري في علم النفس	(مكافأة شهرية مقطوعة ٤٠٠٠ ريال * ٦ شهور)	240,000	240,000
٦	استشاري في علم الاجتماع	(مكافأة شهرية مقطوعة ٤٠٠٠ ريال * ٦ شهور)	240,000	240,000
٧	واعظ ديني	(مكافأة شهرية مقطوعة ٣٠٠٠ ريال * ٦ شهور)	180,000	180,000
٨	خبير في الرعاية الشاملة للايتام	(مكافأة شهرية مقطوعة ٥٠٠٠ ريال * ٦ شهور)	300,000	300,000
	تكاليف عقد ورشة عمل لجميع الجهات المعنية لعرض مخرجات ونتائج عملية حصر احتياجات الايتام طبقا	تكاليف تقديرية	1,000,000	1,000,000
٩	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	72,000	144,000
١٠	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	200,000	400,000
١١	الاجمالي		3,012,000	3,644,000
٧	الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية			

بنود التكاليف

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.١)

طبيعة الشراكة		الشركاء في تنفيذ المبادرة			م	الشركاء في تنفيذ المبادرة
	توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير موارد للتنفيذ			
√	√				١	وزارة الصحة
√	√				٢	وزارة التعليم
√	√				٣	الهيئات الدينية
√	√				٤	وزارة الاسكان
		√			٥	مانح / مانحين / ممولين
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين						
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص						
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني						
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠						
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي			الوزارة	م	البنود
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات			وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١	
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات			وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٢	
نسبة مراكز الخدمات المستهدفة التي تمت نمذجتها	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات			وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٣	
عدد الوحدات السكنية الملائمة الموفرة للأسر الضمانية الأكثر حاجة	توجيه الجهود لتأمين السكن الملائم لمستفيدي الضمان الاجتماعي الأشد حاجة للسكن			وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٤	
عدد الزيارات للرعاية الصحية الاولى للفرد سنويا	تحسين تكامل واستمرارية الرعاية المقدمة عن طريق تطوير الرعاية الصحية الاولى			وزارة الصحة	٥	
الزيادة في نسبة انتشار التدخين (incidence)	تحسين خدمات الصحة العامة مع التركيز على السمنة والتدخين			وزارة الصحة	٦	
نسبة الاطفال الملتحقين برياض الاطفال (٣ الي ٦ سنوات)	اتاحة خدمات التعليم لكافة شرائح الطلاب			وزارة التعليم	٧	
نسبة الامية بين الكبار (١٥ سنة فأكثر)	اتاحة خدمات التعليم لكافة شرائح الطلاب			وزارة التعليم	٨	
نسبة الطلبة المستفيدين من البرامج الخاصة بالموهوبين	تحسين البيئة التعليمية المحفزة على الابداع والابتكار			وزارة التعليم	٩	
نسبة السعوديين من عمر ١٥ سنة فما فوق الممارسين للانشطة الرياضية بشكل منتظم (مرة واحدة في الاسبوع على الاقل)	زيادة نسبة ممارسة الرياضة والانشطة البدنية (بشكل منتظم)			الهيئة العامة للرياضة	١٠	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.١)

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
1	عالي	منخفض	منخفض
2	عالي	متوسط	عالي
3	متوسط	متوسط	متوسط
4	متوسط	منخفض	منخفض
5	منخفض	منخفض	منخفض
6	عالي	عالي	عالي
7	عالي	متوسط	عالي

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٦)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							
التنافسية	مؤشرات	المؤشر		ترتيب السعودية حالياً		الترتيب المستهدف	
		مؤشر التنمية البشرية		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		من أفضل ١٠ دول	
		مؤشر التنافسية العالمي		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		من أفضل ١٠ دول	
		مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة		(٢٧) على مستوى دول العالم		(١٠) على مستوى دول العالم	
الهدف الاستراتيجي: حصر وتصنيف الاحتياجات الفعلية لكافة فئات الأيتام بالمملكة							
المؤشرات	م	مؤشر الاداء		نوع المؤشر		معادلة القياس	
		نسبة انجاز سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات الأيتام		استراتيجي		النسبة المؤية لانجاز سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات الأيتام	
		نسبة اكتمال حصر وتصنيف احتياجات الأيتام بالمملكة وتحديد اولوياتها		استراتيجي		النسبة المؤية لاكمال تصنيف احتياجات الأيتام بالمملكة وتحديد اولويتها	
اسم المبادرة: تنفيذ مشروع وطني لحصر وتصنيف احتياجات كافة فئات الأيتام بالمملكة							
بنود المبادرة	وصف المبادرة		اطلاق مشروع وطني لحصر وتصنيف كافة احتياجات جميع فئات الأيتام المختلفة وتحديد اعداد الأيتام الحاليين والمحتملين بكل منطقة من مناطق المملكة				
	أهمية المبادرة		تهدف المبادرة الي الربط بين احتياجات الأيتام الفعلية وفق سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات الأيتام وأعداد الأيتام بكل منطقة من مناطق المملكة بغرض تحقيق العدالة في توزيع المنح والمساعدات على جميع أيتام المملكة				
	عوامل نجاح المبادرة		تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة				
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		التعاون الكامل من جميع المانحين وكافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام وضعت كل من منظمة اليونيسف و هيئة انقاذ الطفولة وهيئة بلان انترناشيونال وشركة برايس واتر كوبرز والمجلس العربي للطفولة والتنمية و هيئة الاغاثة الاسلامية معايير واشترطات لضمان جودة رعاية الأيتام والاطفال وضعت جمهورية مصر العربية دليل قومي لقياس وتقييم جودة الرعاية للأيتام بالدور الايوائية وذلك بمشاركة خبراء دوليين وجمعيات ومؤسسات ودور رعاية من السعودية والعالم العربي				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٦)

مؤشرات أداء المبادرة								٤
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي	المؤشرات
١	نسبة تطبيق المشروع الوطني لحرص وتصنيف احتياجات كافة فئات الايتام بالمملكة	تشغيلي	النسبة المئوية لتطبيق المشروع الوطني لحرص وتصنيف احتياجات كافة فئات الايتام بالمملكة	سنويا	متزايد			
الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة (الاجمالي ويقسم إلى)								٥
م	النشاط	المدى القصير ٢-١ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦				
١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وممثل عن الهيئة العامة للاحصاء السعودية ، ومبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين	٧						
٢	حصر اعداد الايتام الحاليين والمحتملين بكل منطقة من مناطق المملكة ، موزعين طبقا لتصنيفاتهم العمرية	٧						
٣	تحديد الاحتياجات الفعلية للايتام طبقا للحرص والتصنيف الوارد بسياسة الملكة لحرص وتصنيف الاحتياجات ، والربط بين الاحتياجات واعداد الايتام بكل منطقة من مناطق المملكة	٧	٧	٧				
٤	الية لضمان عدالة توزيع المنح والمساعدات على جميع ايتام المملكة بالمناطق المختلفة طبقا لمخرجات المشروع الوطني الذي يربط احتياجات الايتام باعدادهم في كل منطقة من مناطق المملكة	٧	٧	٧				
تكاليف تنفيذ المبادرة								٦
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية * مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)				
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000				
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000				
٣	موارد بشرية: اخصائي أداء اعمال	(عدد ٢ * الراتب الشهري ١٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	360,000	720,000				
٤	خبير في الرعاية الشاملة للايتام	(مكافأة شهرية مقطوعة ٥٠٠٠٠ ريال * ٦ شهور)	300,000	300,000				
٥	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	72,000	144,000				
٦	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	200,000	400,000				
٧	الاجمالي		1,292,000					

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٦)

طبيعة الشراكة			الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية		٧
			الشركاء في تنفيذ المبادرة		الشركاء في تنفيذ المبادرة
			توفير موارد للتنفيذ		
توفير معلومات مطلوبة			تنفيذ جزء من المبادرة		٣
٧			الهيئة العامة للإحصاء السعودية		١
		٧	مانح / مانحين/ ممولين		٤
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين					
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص					
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني					
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠					
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي		الوزارة	م	البنود
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١	
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٢	
نسبة مراكز الخدمات المستهدفة التي تمت نمذجتها	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٣	
عدد الوحدات السكنية الملائمة الموفرة للأسر الضمانية الأكثر حاجة	توجيه الجهود لتأمين السكن الملائم لمستفيدي الضمان الاجتماعي الأشد حاجة للسكن		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٤	
عدد الزيارات للرعاية الصحية الأولية للفرد سنويا	تحسين تكامل واستمرارية الرعاية المقدمة عن طريق تطوير الرعاية الصحية الأولية		وزارة الصحة	٥	
الزيادة في نسبة انتشار التدخين (inci- dence)	تحسين خدمات الصحة العامة مع التركيز على السمنة والتدخين		وزارة الصحة	٦	
نسبة الاطفال الملتحقين برياض الاطفال (٣ الي ٦ سنوات)	اتاحة خدمات التعليم لكافة شرائح الطلاب		وزارة التعليم	٧	
نسبة الامية بين الكبار (١٥ سنة فأكثر)	اتاحة خدمات التعليم لكافة شرائح الطلاب		وزارة التعليم	٨	
نسبة الطلبة المستفيدين من البرامج الخاصة بالموهوبين	تحسين البيئة التعليمية المحفزة على الابداع والابتكار		وزارة التعليم	٩	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٦)

١٠ الهيئة العامة للرياضة		زيادة نسبة ممارسة الرياضة والانشطة البدنية (بشكل منتظم)		نسبة السعوديين من عمر ١٥ سنة فما فوق الممارسين للانشطة الرياضية بشكل منتظم (مرة واحدة في الاسبوع على الاقل)	
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة					
البن	م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
1	زيادة معدلات امراض سوء التغذية	عالي	منخفض	منخفض	
2	زيادة معدل انتشار الامية	عالي	متوسط	عالي	
3	زيادة معدلات الاصابة بالامراض النفسية	متوسط	متوسط	متوسط	
4	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض	منخفض	
5	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض	منخفض	
6	زيادة معدلات انتشار التدخين	عالي	عالي	عالي	
7	زيادة معدلات التطرف الديني	عالي	متوسط	عالي	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٦)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم								
مؤشرات	المؤشر		ترتيب السعودية حالياً		الترتيب المستهدف			
	مؤشر التنمية البشرية		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		من أفضل ١٠ دول			
	مؤشر التنافسية العالمي		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		من أفضل ١٠ دول			
	مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة		(٢٧) على مستوى دول العالم		(١٠) على مستوى دول العالم			
الهدف الاستراتيجي: حصر وتصنيف الاحتياجات الفعلية لكافة فئات الأيتام بالمملكة								
المؤشرات الاستراتيجية	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
	١	نسبة انجاز سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات الأيتام		النسبة المؤية لانجاز سياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات الأيتام	سنويا	متزايد	%	١٠٠٪ في نهاية السنة الاولى
	٢	نسبة اكتمال حصر و تصنيف احتياجات الأيتام بالمملكة وتحديد اولوياتها		النسبة المؤية لاكتمال تصنيف احتياجات الأيتام بالمملكة وتحديد اولوياتها	سنويا	متزايد	%	٢٥٪ في نهاية السنة الاولى ١٠٠٪ في نهاية السنة الثانية
اسم المبادرة: تطوير خطة عمل مبرمجة زمنيا للوفاء باحتياجات الأيتام								
بنود المبادرة	وصف المبادرة		تطوير خطة عمل مبرمجة الكترونيا للوفاء باحتياجات الأيتام طبقا لسياسة المملكة لحصر احتياجاتهم وبما يتناسب واعدادهم في كل منطقة من مناطق المملكة					
	أهمية المبادرة		سوف تضمن خطة العمل المبرمجة الكترونيا العدالة والشفافية في الوفاء باحتياجات الأيتام طبقا لسياسة المملكة لحصر احتياجاتهم وبما يتناسب واعدادهم في كل منطقة من مناطق المملكة					
	عوامل نجاح المبادرة		تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة					
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		التعاون الكامل من جميع المانحين وكافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام وضعت كل من منظمة اليونيسف و هيئة انقاذ الطفولة وهيئة بلان انترناشيونال وشركة برايس واتر كوبرز والمجلس العربي للطفولة والتنمية و هيئة الاغاثة الاسلامية معايير واشترطات لضمان جودة رعاية الأيتام والاطفال وضعت جمهورية مصر العربية دليل قومي لقياس وتقييم جودة الرعاية للأيتام بالدور الابوائية وذلك بمشاركة خبراء دوليين وجمعيات ومؤسسات ودور رعاية من السعودية والعالم العربي					

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٦)

مؤشرات أداء المبادرة								٤			
م	مؤشر الأداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الأساس	المستهدف	المؤشرات			
١	نسبة انجاز خطة عمل المبرمجة زمنيا للوفاء باحتياجات الايتام	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز خطة عمل مبرمجة زمنيا للوفاء باحتياجات الايتام	سنويا	متزايد						
٢	نسبة التزام بتطبيق خطة عمل المبرمجة زمنيا للوفاء باحتياجات الايتام	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام بتطبيق خطة عمل المبرمجة زمنيا للوفاء باحتياجات الايتام	سنويا	متزايد						
الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة (الاجمالي ويقسم إلى)								٥			
م	النشاط						المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦	بنود الإطار الزمني	
١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وممثل عن الهيئة العامة للأحباء السعودية ، ومبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين						٧				
	تطوير برنامج الكتروني يربط بين احتياجات الايتام طبقا لتصنيفاتهم العمرية بأعدادهم الحاليين والمحتملين في كل منطقة من مناطق المملكة										
	تطبيق البرنامج الالكتروني واستخدامه في استخراج احتياجات الايتام سنويا في كل منطقة من مناطق المملكة										
٢	تقييم نتائج استخدام النظام الالكتروني وتطويره بناء علي الدراسات الميدانية ومدى العدالة والشفافية في توزيع المنح والمساعدات على كافة ايتام المملكة							٧			
٤	اعداد تقرير سنوي باوضاع الايتام بالمملكة بعد تطبيق النظام الالكتروني وطباعته ونشره على جميع المعنيين							٧			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٦)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة			
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)
اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة - ٥ سنوات (ريال سعودي)			
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000
٣	موارد بشرية: مدخل بيانات	(عدد ٥ * الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	600,000
٥	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	72,000
٦	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	100,000
٦	تكاليف اعداد وطباعة التقرير السنوي عن اوضاع الائتم بالمملكة	تكاليف تقديرية مرة واحدة	1,000,000
٨	الاجمالي		1,132,000
٦,660,000			
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية			
طبيعة الشراكة		الشركاء في تنفيذ المبادرة	
م	توفير موارد للتنفيذ	توفير معلومات مطلوبة	
٣	الهيئة العامة للإحصاء السعودية		
٤	مانح / مانحين/ ممولين	٧	
٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين		
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص		
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٦)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠			م	الوزارة
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي			
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١	البنود
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية		
نسبة مراكز الخدمات المستهدفة التي تمت نمذجتها	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية		
عدد الوحدات السكنية الملائمة الموفرة للأسر الضمانية الأكثر حاجة	توجيه الجهود لتأمين السكن الملائم لمستفيدي الضمان الاجتماعي الأشد حاجة للسكن	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٢	
عدد الزيارات للرعاية الصحية الاولى للفرد سنويا	تحسين تكامل واستمرارية الرعاية المقدمة عن طريق تطوير الرعاية الصحية الاولى	وزارة الصحة	٣	
الزيادة في نسبة انتشار التدخين (incidence)	تحسين خدمات الصحة العامة مع التركيز على السمنة والتدخين	وزارة الصحة		
نسبة الاطفال الملتحقين برياض الاطفال (٣ الي ٦ سنوات)	اتاحة خدمات التعليم لكافة شرائح الطلاب	وزارة التعليم		
نسبة الامية بين الكبار (١٥ سنة فأكثر)	اتاحة خدمات التعليم لكافة شرائح الطلاب	وزارة التعليم		
نسبة الطلبة المستفيدين من البرامج الخاصة بالموهوبين	تحسين البيئة التعليمية المحفزة على الابداع والابتكار	وزارة التعليم		
نسبة السعوديين من عمر ١٥ سنة فما فوق الممارسين للانشطة الرياضية بشكل منتظم (مرة واحدة في الاسبوع على الاقل)	زيادة نسبة ممارسة الرياضة والانشطة البدنية (بشكل منتظم)	الهيئة العامة للرياضة		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٦)

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة				II
البن	م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣
البن	م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣
1	زيادة معدلات امراض سوء التغذية	عالي	منخفض	منخفض
2	زيادة معدل انتشار الامية	عالي	متوسط	عالي
3	زيادة معدلات الاصابة بالامراض النفسية	متوسط	متوسط	متوسط
4	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض	منخفض
5	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض	منخفض
6	زيادة معدلات انتشار التدخين	عالي	عالي	عالي
7	زيادة معدلات التطرف الديني	عالي	متوسط	عالي

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١.٧)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم								
مؤشرات	المؤشر	ترتيب السعودية حالياً	الترتيب المستهدف					
	مؤشر التنمية البشرية	المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول					
	مؤشر التنافسية العالمي	المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ١٠ دول					
	مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة	(٢٧) على مستوى دول العالم	(١٠) على مستوى دول العالم					
الهدف الاستراتيجي: إشراك القطاع الخاص في تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام								
المؤشرات الاستراتيجية	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
	١	نسبة مساهمة شركات القطاع الخاص من إجمالي مساهمات المانحين لرعاية الأيتام		(اجمالي مساهمات القطاع الخاص ماليا وعينيا لرعاية الأيتام / اجمالي مساهمات المانحين ماليا وعينيا لرعاية الأيتام) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		
بنود المبادرة	اسم المبادرة: نظام (رعاية) لحصر شركات القطاع الخاص بالمملكة طبقاً لرأس مالها وحجم أعمالها السنوية وقيمة الزكاة التي تدفعها							
	وصف المبادرة		حصر جميع شركات القطاع الخاص بالمملكة وتصنيفها طبقاً لرأس مالها وحجم أعمالها السنوية وقيمة الزكاة التي تدفعها بالتنسيق مع كافة الجهات المعنية بغرض اشراك جميع هذه الشركات في تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام					
	أهمية المبادرة		تسعى المبادرة الي تفعيل المسؤولية الاجتماعية لجميع شركات القطاع الخاص للمساهمة في تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام باعتبارهم الشريحة الأضعف في المجتمع ، على أن تكون هذه المشاركة متناسبة مع رأس مال هذه الشركات وحجم أعمالها وصافي ارباحها عملية الحصر					
	عوامل نجاح المبادرة		تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة					
			التعاون الكامل مع الجهات ذات الاختصاص (وزارة التجارة والاستثمار ، مجلس الغرف التجارية الصناعية السعودية ، كافة الغرف التجارية الصناعية النوعية بالمملكة والهيئة العامة للزكاة والدخل السعودية)					
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		قامت المنظمة الدولية لأصحاب الاعمال التي تضم ١٣٧ اتحاد فيدرالي و وطني في ١٣٣ دولة بتقييم أنشطة اعضاءها والتدقيق في موائيق انشاءها لتذكيرهم بمسؤولياتهم الأساسية كممثلين للقطاع الخاص وكرمز لاقتصاد السوق في عصر العولمة ، وتقيس المنظمة مدى تبني شركات القطاع الخاص لمفهوم المسؤولية الاجتماعية ودور هذه الشركات في محاربة الفقر والعمل على تحسين الظروف المعيشية للضعفاء داخل المجتمع ككل أحد .						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١.٧)

4. مؤشرات أداء المبادرة							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	قيمة مساهمة القطاع الخاص لصندوق رعاية الايتام من القيمة المستهدفة	تشغيلي	(القيمة الاجمالية لمساهمة القطاع الخاص لصندوق رعاية الايتام بالمملكة / القيمة الاجمالية المستهدفة) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		
5. الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة (الاجمالي ويقسم إلى)							
م	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦			
١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة التجارة والاستثمار وممثل عن مجلس الغرف التجارية والصناعية السعودية وممثل عن الهيئة العامة للزكاة والدخل السعودية وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين	√					
٢	تصميم استمارة جمع البيانات والمعلومات عن جميع شركات القطاع الخاص بالمملكة لبيان رأسمالها وحجم اعمالها السنوية وقيمة الزكاة التي تدفعها سنويا	√					
٣	تحديد الكيفية التي سيتم جمع المعلومات بها والجهات المسؤولة عنها وطرق التدقيق عليها	√					
٤	تحديد الإطار الزمني لجمع المعلومات ودوريته	√					
٥	اطلاق مرحلة جمع البيانات والمعلومات من الجهات المعنية	√	√				
٦	ادخال كافة المعلومات التي تم جمعها في قاعدة بيانات موحدة	√	√				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١.٧)

تكاليف تنفيذ المبادرة				6	
اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)		التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م
٥ سنة	1,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١
٥ سنة	600,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢
٥ سنة	2,700,000	540,000	(عدد ٣ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهور)	احصائي	٣
٥ سنة	12,000,000	2,400,000	(عدد ٢٠ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهور)	جامع بيانات	٤
٥ سنة	3,000,000	600,000	(عدد ٥ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٠٠٠٠ ريال * 12 شهور)	مدخل بيانات	٥
	150,000	150,000	مرة واحدة	أثاث ومعدات مكتبية	٦
	400,000	400,000	مرة واحدة	تكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر	٧
٥ سنة	750,000	150,000	اوراق ومطبوعات وسجلات	قرطاسية	٨
٥ سنة	2,000,000	400,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	مكافآت وحوافز	٩
	22,800,000	5,000,000		الاجمالي	١١
الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية					7
طبيعة الشراكة				الشركاء في تنفيذ المبادرة	
		توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير موارد للتنفيذ	
٧				وزارة التجارة والاستثمار	
٧				مجلس الغرف التجارية والصناعية السعودية	
٧				الهيئة العامة للزكاة والدخل السعودية	
			٧	مانح / مانحين/ ممولين	

بنود التكاليف

الشركاء في تنفيذ المبادرة

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١.٧)

8	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين
9	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص
10	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠	
م	الوزارة
١	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
٢	وزارة التجارة والاستثمار
٣	وزارة التجارة والاستثمار
٤	وزارة الاقتصاد والتخطيط
11	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

درجة الخطر: منخفض = أ أو أقل من ٣، متوسط = أ أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = أ، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = أ، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر
متوسط	متوسط	متوسط	1 زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الأيتام
عالي	عالي	عالي	2 عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الأيتام
عالي	متوسط	عالي	3 انخفاض جودة حياة الأيتام

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢٠٧)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم						
مؤشرات						
المؤشر	ترتيب السعودية حاليا	الترتيب المستهدف				
مؤشر التنمية البشرية	المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول				
مؤشر التنافسية العالمي	المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ١٠ دول				
مؤشر جلوب لقياس جودة الحياة	(٢٧) على مستوى دول العالم	(١٠) على مستوى دول العالم				
الهدف الاستراتيجي: إشراك القطاع الخاص في تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام						
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس
١	نسبة مساهمة شركات القطاع الخاص من إجمالي مساهمات المانحين لرعاية الأيتام		(إجمالي مساهمات القطاع الخاص ماليا وعينيا لرعاية الأيتام / إجمالي مساهمات المانحين ماليا وعينيا لرعاية الأيتام) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد	
٢						
اسم المبادرة: تشريع بإنشاء صندوق وطني لرعاية الأيتام بالمملكة وتحديد قيمة مساهمة شركات القطاع الخاص (كوتا) للصندوق والجهات المستفيدة من إيرادات الصندوق						
وصف المبادرة						
انجاز تشريع بإنشاء صندوق لرعاية الأيتام بالمملكة وتحديد قيمة مساهمة القطاع الخاص للصندوق سواء بواقع نسبة مئوية من صافي ارباحها أو بنسبة مئوية من رأسمالها ، وتحديد طرق تنمية مداخل الصندوق وزيادة عوائدها وتحديد الجهات المستفيدة من إيرادات الصندوق						
أهمية المبادرة						
تسعى المبادرة الي تفعيل المسؤولية الاجتماعية لجميع شركات القطاع الخاص للمساهمة في تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام باعتبارهم الشريحة الأضعف في المجتمع ، على أن تكون هذه المشاركة متناسبة مع رأس مال هذه الشركات وحجم أعمالها وصافي ارباحها عملية الحصر						
عوامل نجاح المبادرة						
تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة						
التعاون الكامل مع الجهات ذات الاختصاص (وزارة التجارة والاستثمار ، مجلس الغرف التجارية الصناعية السعودية ، كافة الغرف التجارية الصناعية النوعية بالمملكة والهيئة العامة للزكاة والدخل السعودية)						
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية						
قامت المنظمة الدولية لأصحاب الاعمال التي تضم ١٣٧ اتحاد فيدرالي و وطني في ١٣٣ دولة بتقييم أنشطة اعضاءها والتدقيق في موثيق انشاءها لتذكيرهم بمسؤولياتهم الأساسية كممثلين للقطاع الخاص وكرموز لاقتصاد السوق في عصر العولمة ، وتقيس المنظمة مدى تبني شركات القطاع الخاص لمفهوم المسؤولية الاجتماعية ودور هذه الشركات في محاربة الفقر والعمل على تحسين الظروف المعيشية للضعفاء داخل المجتمع ككل أحد .						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٧)

مؤشرات أداء المبادرة							٤
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة اكتمال التشريع	تشغيلي	النسبة المؤية لاكمال التشريع	سنويا	متزايد	0%	نهاية السنة الاولى 50% في الاولى 100% في نهاية السنة الثانية
	قيمة العوائد الناتجة عن استثمار اموال الصندوق		اجمالي قيمة العوائد السنوية الناتجة عن استثمار اموال الصندوق بالريال السعودي	سنويا	متزايد		
الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة (الاجمالي ويقسم إلى)							٥
م	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦			
١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة التجارة والاستثمار وممثل عن مجلس الغرف التجارية والصناعية السعودية وممثل عن الهيئة العامة للزكاة والدخل السعودية وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتم المتميزين	√					
٢	تصميم استمارة جمع البيانات والمعلومات عن جميع شركات القطاع الخاص بالمملكة لبيان رأسمالها وحجم اعمالها السنوية وقيمة الزكاة التي تدفعها سنويا	√					
٣	تحديد الكيفية التي سيتم جمع المعلومات بها والجهات المسؤولة عنها وطرق التدقيق عليها	√					
٤	تحديد الاطار الزمني لجمع المعلومات ودوريته	√					
٥	اطلاق مرحلة جمع البيانات والمعلومات من الجهات المعنية	√	√				
٦	ادخال كافة المعلومات التي تم جمعها في قاعدة بيانات موحدة	√	√				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٧)

تكاليف تنفيذ المبادرة				٦
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢,٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	١,200,000 ٥ سنة
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠,٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	600,000 ٥ سنة
٣	احصائي	(عدد ٣ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٥,٠٠٠ ريال * ١٢ شهور)	540,000	2,700,000 ٥ سنة
٤	جامع بيانات	(عدد ٢٠ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٠,٠٠٠ ريال * ١٢ شهور)	2,400,000	12,000,000 ٥ سنة
٥	مدخل بيانات	(عدد ٥ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٠,٠٠٠ ريال * 12 شهور)	600,000	3,000,000 ٥ سنة
٦	أثاث ومعدات مكتبية	مرة واحدة	150,000	150,000
٧	تكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر	مرة واحدة	400,000	400,000
٨	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	150,000	750,000 ٥ سنة
٩	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	400,000	2,000,000 ٥ سنة
١١	الاجمالي		5,000,000	22,800,000
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				
الشركاء في تنفيذ المبادرة				
م	توفير موارد للتنفيذ		طبيعة الشراكة	
١	وزارة التجارة والاستثمار		توفير معلومات مطلوبة	٧
٢	مجلس الغرف التجارية والصناعية السعودية		تنفيذ جزء من المبادرة	٧
٣	الهيئة العامة للزكاة والدخل السعودية			٧
٥	مانح / مانحين / ممولين		٧	
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٧)

ارتباط المبادرة ببرنامح التحول الوطني			١٠	
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠			البنود	
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة		م
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية		١
نسبة الاعتماد علي الموارد الذاتية	تحقيق مستويات متصاعدة من الاكتفاء المالي الذاتي وتحقيق اداء مؤسسي مستدام علي الجودة	وزارة التجارة والاستثمار		٢
نسبة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي النفطي	تعظيم مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الاجمالي غير النفطي	وزارة التجارة والاستثمار		٣
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٤	
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة			١١	

درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	
متوسط	متوسط	متوسط	زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الايتام	1
عالي	عالي	عالي	عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الايتام	2
عالي	متوسط	عالي	انخفاض جودة حياة الايتام	3

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٧)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم								
مؤشرات	المؤشر		ترتيب السعودية حاليا		الترتيب المستهدف			
	مؤشر التنمية البشرية		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		من أفضل ١٠ دول			
	مؤشر التنافسية العالمي		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		من أفضل ١٠ دول			
	مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة		(٢٧) على مستوى دول العالم		(١٠) على مستوى دول العالم			
الهدف الاستراتيجي: إشراك القطاع الخاص في تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام								
مؤشرات	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
	١	نسبة مساهمة شركات القطاع الخاص من إجمالي مساهمات المانحين لرعاية الأيتام		(إجمالي مساهمات القطاع الخاص ماليا وعينيا لرعاية الأيتام / إجمالي مساهمات المانحين ماليا وعينيا لرعاية الأيتام) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		
	٢							
اسم المبادرة: برنامج متكامل بميزات تنافسية لتحفيز شركات القطاع الخاص على المساهمة بفاعلية في صندوق رعاية الأيتام ورعاية أنشطة الرعاية الشاملة للأيتام								
بنود المبادرة	وصف المبادرة		برنامج متكامل لتحفيز شركات القطاع الخاص على المساهمة بفاعلية في صندوق رعاية الأيتام ورعاية أنشطة الرعاية الشاملة للأيتام مع منح الشركات المساهمة في البرنامج ميزات مادية ومعنوية تنافسية					
	أهمية المبادرة		تسعى المبادرة الي تفعيل المسؤولية الاجتماعية لجميع شركات القطاع الخاص للمساهمة في تحقيق الرعاية الشاملة للأيتام باعتبارهم الشريحة الأضعف في المجتمع ، وذلك من خلال البرنامج المتكامل لتحفيز شركات القطاع الخاص على المساهمة بفاعلية في صندوق رعاية الأيتام ورعاية أنشطة الرعاية الشاملة للأيتام مع منح الشركات المساهمة في البرنامج ميزات مادية ومعنوية مناسبة.					
	عوامل نجاح المبادرة		تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة التعاون الكامل مع الجهات ذات الاختصاص (وزارة التجارة والاستثمار ، مجلس الغرف التجارية الصناعية السعودية ، كافة الغرف التجارية الصناعية النوعية بالمملكة)					
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		قامت المنظمة الدولية لأصحاب الاعمال التي تضم ١٣٧ إتحاد فيدرالي ووطني في ١٣٣ دولة بتقييم أنشطة اعضاءها والتدقيق في موائيق انشاءها لتذكيرهم بمسؤولياتهم الأساسية كممثلت للقطاع الخاص وكرمز لاقتصاد السوق في عصر العولمة ، وتقيس المنظمة مدى تبني شركات القطاع الخاص لمفهوم المسؤولية الاجتماعية ودور هذه الشركات في محاربة الفقر والعمل على تحسين الظروف المعيشية للضعفاء داخل المجتمع ككل أحد .					

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٧)

مؤشرات أداء المبادرة							٤
المستهدف	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	م
		متزايد	سنويا	(القيمة الاجمالية لمساهمة القطاع الخاص لصندوق رعاية الايتام بالمملكة / القيمة الاجمالية المستهدفة) * ١٠٠٪	تشغيلي	قيمة مساهمة القطاع الخاص لصندوق رعاية الايتام من القيمة المستهدفة	١
		متزايد	سنويا	(اجمالي الحوافز الممنوحة لشركات القطاع الخاص / اجمالي مساهمات شركات القطاع الخاص المساهمة في البرنامج) * ١٠٠٪	تشغيلي	نسبة الحوافز الممنوحة لشركات القطاع الخاص الي اجمالي مساهمات شركات القطاع الخاص المساهمة في البرنامج	
		متزايد	سنويا	اجمالي عدد التكريمات المعنوية وخطابات الشكر الموجهه لشركات القطاع الخاص المساهمة في البرامج	تشغيلي	عدد التكريمات المعنوية وخطابات الشكر الموجهه لشركات القطاع الخاص المساهمة في البرامج	
الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة							٥
المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الي ١٦	النشاط				م
٧			تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة التجارة وممثل عن مجلس الغرف التجارية والصناعية السعودية وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين				١
٧			استحداث برنامج للحوافز والميزات المادية والمعنوية التي تساعد على تحفيز شركات القطاع الخاص على المساهمة بفاعلية في صندوق رعاية الايتام ورعاية أنشطة الرعاية الشاملة للايتام				٢
٧	٧		تطبيق برنامج الحوافز والميزات المادية والمعنوية التي تساعد على تحفيز شركات القطاع الخاص على المساهمة بفاعلية في صندوق رعاية الايتام ورعاية أنشطة الرعاية الشاملة للايتام				٣
٧	٧		تقييم نتائج وأثر تطبيق برنامج الحوافز والميزات المادية والمعنوية التي تساعد على تحفيز شركات القطاع الخاص على المساهمة بفاعلية في صندوق رعاية الايتام ورعاية أنشطة الرعاية الشاملة للايتام				٤

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٧)

تكاليف تنفيذ المبادرة				٦
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢,٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	٢ سنة 480,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠,٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	٢ سنة 240,000
٣	احصائي	(مكافأة شهرية مقطوعة ١٥,٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	180,000	٢ سنة 360,000
٧	تكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر	مرة واحدة	300,000	٢ سنة 600,000
٨	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	50,000	٢ سنة 100,000
٩	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	200,000	٢ سنة 400,000
١١	الاجمالي		1,090,000	2,180,000
الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				
الشركاء في تنفيذ المبادرة				
م	توفير موارد للتنفيذ		تنفيذ جزء من المبادرة	توفير معلومات مطلوبة
١	وزارة التجارة والاستثمار			٧
٢	مجلس الغرف التجارية والصناعية السعودية			٧
٥	مانح / مانحين/ ممولين		٧	
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص				
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٧)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠

مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١
نسبة الاعتماد علي الموارد الذاتية	تحقيق مستويات متصاعدة من الاكتفاء المالي الذاتي وتحقيق اداء مؤسسي مستدام علي الجودة	وزارة التجارة والاستثمار	٢
نسبة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الاجمالي غير النفطي	تعظيم مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الاجمالي غير النفطي	وزارة التجارة والاستثمار	٣
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٤

البنود

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أعلى من ٦
1 زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الايتام	متوسط	متوسط	متوسط
2 عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الايتام	عالي	عالي	عالي
3 انخفاض جودة حياة الايتام	عالي	متوسط	عالي

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.١)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم								
مؤشرات	المؤشر	ترتيب السعودية حالياً	الترتيب المستهدف					
	مؤشر التنمية البشرية	المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول					
	مؤشر التنافسية العالمي	المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ١٠ دول					
	مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة	(٢٧) على مستوى دول العالم	(١٠) على مستوى دول العالم					
الهدف الاستراتيجي: تحقيق التوازن الأمثل في تلبية جوانب وأولويات الرعاية الشاملة للأيتام								
المؤشرات	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
	١	نسبة الرضا العام والمستفيدين من الرعاية		النسبة المئوية للرضا العام والمستفيدين من الرعاية	سنويا	متزايد		
	٢	نسبة اشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام		النسبة المئوية لاشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام	سنويا	متزايد		
	٣	نسبة اشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام		النسبة المئوية لاشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام	سنويا	متزايد		
		نسبة اشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام		النسبة المئوية لاشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام	سنويا	متزايد		
	٤	نسبة اشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام		النسبة المئوية لاشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام	سنويا	متزايد		
اسم المبادرة: رسم خريطة محاصصة " كوتا " لدور الرعاية وخدمات الجمعيات والمؤسسات الخيرية جغرافيا وديمغرافيا وفقا لنتائج تصنيف احتياجات الأيتام								
بنود المبادرة	وصف المبادرة		رسم خريطة محاصصة " كوتا " تحدد الاحتياجات الفعلية لكافة الجمعيات والمؤسسات الخيرية ودور رعاية الأيتام بكافة مناطق المملكة طبقا لتوزيعها جغرافيا وبما يتوافق مع تصنيف احتياجات الأيتام ديمغرافيا					
	أهمية المبادرة		تحقق خريطة المحاصصة " كوتا " الشفافية والعدالة في تحديد احتياجات كافة جمعيات ومؤسسات رعاية الأيتام بالمملكة طبقا لأعداد الأيتام وتصنيفاهم العمريه بكل منطقة من مناطق المملكة					
	عوامل نجاح المبادرة		تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة					
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		تعاون كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام عند تطبيق المبادرة ستكون ممارسة عالمية رائجة غير مسبوقة					

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.١)

مؤشرات أداء المبادرة							٤
م	مؤشر الأداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الأساس	المستهدف
١	نسبة انجاز مبادرة رسم خريطة "كوتا" دور الرعاية والمؤسسات الخيرية جغرافيا وديموغرافيا	تشغيلي	نسبة انجاز مبادرة رسم خريطة "كوتا" دور الرعاية وخدمات الجمعيات والمؤسسات الخيرية جغرافيا وديموغرافيا	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الالتزام بتحديث خريطة "كوتا" دور الرعاية وخدمات الجمعيات والمؤسسات الخيرية جغرافيا وديموغرافيا	تشغيلي	نسبة الالتزام بتحديث خريطة "كوتا" دور الرعاية وخدمات الجمعيات والمؤسسات الخيرية جغرافيا وديموغرافيا	سنويا	متزايد		
٣	عدد دور رعاية الايتام لكل ١٠٠٠ من الايتام بكل منطقة من مناطق المملكة	تشغيلي	عدد دور رعاية الايتام لكل ١٠٠٠ من الايتام بكل منطقة من مناطق المملكة	سنويا	متزايد		
٤	عدد دور رعاية الايتام لكل ١٠٠٠٠ من السكان بكل منطقة من مناطق المملكة	تشغيلي	عدد دور رعاية الايتام لكل ١٠٠٠٠ من السكان بكل منطقة من مناطق المملكة	سنويا	متزايد		
الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة							٥
م	النشاط	المدى القصير ٢-١ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الي ١٦			
١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين	√					
٢	استحداث نظام ذكي لرسم خريطة محاصصة « كوتا » لدور الرعاية وخدمات الجمعيات والمؤسسات الخيرية جغرافيا وديموغرافيا وفقا لنتائج تصنيف احتياجات الايتام وتغذية النظام الذكي ببيانات الايتام في كل منطقة من مناطق المملكة طبقا لتصنيفاتهم العمرية واحتياجاتهم بناء على سياسة الملكة في حصر وتصنيف احتياجات الايتام	√					
٣	تطبيق مخرجات نظام خريطة المحاصصة في توزيع احتياجات الايتام على الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام و تقييم نتائج تطبيق النظام وعمل الخطوات التصحيحية اللازمة	√	√				
٤	انشاء صندوق وقفي لإنشاء دور رعاية في المناطق ذات الحاجة	√	√				
٥	وتقييم نتائج تطبيق خريطة المحاصصة « كوتا » لدور الرعاية وخدمات الجمعيات والمؤسسات الخيرية جغرافيا وديموغرافيا وفقا لنتائج تصنيف احتياجات الايتام وعمل الخطوات التصحيحية اللازمة لعدالة توزيع المنح طبقا لتصنيف احتياجات الايتام	√	√				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.١)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة			
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000
٣	احصائي	(عدد ٣ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	540,000
٥	مدخل بيانات	(عدد ٥ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	600,000
٦	أثاث ومعدات مكتبية	مرة واحدة	100,000
٧	نظام الكتروني وتكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر	مرة واحدة	800,000
٨	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	50,000
٩	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	200,000
١١	الاجمالي		2,650,000
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية			
طبيعة الشراكة			
م	الشركاء في تنفيذ المبادرة توفير موارد للتنفيذ		
١	كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام بكل مناطق المملكة		
٢	مانح / مانحين/ ممولين		
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين			
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احد شركات القطاع الخاص			
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.١)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠

مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م
نسبة الاعتماد علي الموارد الذاتية	تحقيق مستويات متصاعدة من الاكتفاء المالي الذاتي وتحقيق اداء مؤسسي مستدام علي الجودة	وزارة التجارة والاستثمار	١
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٢
النتائج الفعلية - المستهدف ٢٠٢١	المؤشر الاستراتيجي	الوزارة	٣
المرتبة ٨ (٢٠١٦) - الاولي عالميا	مؤشر الخدمات الإلكترونية (الذكية)	جميع الجهات الخدمية	٤

البنود

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الأيتام	متوسط	متوسط	متوسط
عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الأيتام	عالي	عالي	عالي
انخفاض جودة حياة الأيتام	عالي	متوسط	عالي

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٨)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							
١. مؤشرات							
المؤشر		ترتيب السعودية حالياً		الترتيب المستهدف			
مؤشر التنمية البشرية		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		من أفضل ١٠ دول			
مؤشر التنافسية العالمي		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		من أفضل ١٠ دول			
مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة		(٢٧) على مستوى دول العالم		(١٠) على مستوى دول العالم			
٢. الهدف الاستراتيجي: تحقيق التوازن الأمثل في تلبية جوانب وأولويات الرعاية الشاملة للأيتام							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة الرضا العام والمستفيدين من الرعاية	استراتيجي	النسبة المئوية للرضا العام والمستفيدين من الرعاية	سنويا	متزايد		
٢	نسبة اشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام	استراتيجي	النسبة المئوية لاشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام	سنويا	متزايد		
٣	نسبة اشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام	استراتيجي	النسبة المئوية لاشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام	سنويا	متزايد		
٤	نسبة اشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام	استراتيجي	النسبة المئوية لاشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام	سنويا	متزايد		
٤	نسبة اشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام	استراتيجي	النسبة المئوية لاشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام	سنويا	متزايد		
٣. اسم المبادرة: نظام معلومات الأيتام الذكي لتحديد أولويات الرعاية جغرافيا وديموغرافيا							
وصف المبادرة		نظام معلومات الأيتام الذكي يحدد أولويات الرعاية طبقا لسياسة المملكة لحصر وتصنيف احتياجات الأيتام جغرافيا وديموغرافيا ، بحيث يتم اشباع احتياجات الأيتام بأولوية كل احتياج طبقا لمخاطر عدم اشباع كل احتياج وأثرة علي اليتيم نظرا لأن بعض احتياجات اليتيم تهدد حياته وبعضها يعمل على تحسين جودة حياته فين حين أن بعض هذه الاحتياجات تساعد على تحقيق الرفاهية لليتيم ، ويعمل نظام المعلومات الذكي على توفير احتياجات اليتيم طبقا لأثارها على اليتيم في حالة عدم اشباعها					
أهمية المبادرة		تبنّي وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم					
عوامل نجاح المبادرة		احتضان مبادرة رشد للمبادرة تعاون كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام					
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		في حالة تطبيق المبادرة ستكون ممارسة عالمية غير مسبوقه					

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٨)

مؤشرات أداء المبادرة							٤
المستهدف	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	م
		متزايد	سنويا	نسبة انجاز نظام معلومات الأيتام الذكي لتحديد أولويات الرعاية جغرافيا وديموغرافيا	تشغيلي	نسبة انجاز نظام معلومات الأيتام الذكي لتحديد أولويات الرعاية جغرافيا وديموغرافيا	١
		متزايد	سنويا	عدد البرامج والتطبيقات الالكترونية المبتكرة والتي تم تطبيقها بالجمعيات والمؤسسات التي ترعى الايتام	تشغيلي	عدد البرامج والتطبيقات الالكترونية المبتكرة والتي تم تطبيقها بالجمعيات والمؤسسات التي ترعى الايتام	٢
		متزايد	سنويا	نسبة الخدمات التي يتم انجازها الكترونيا من اجمالي الخدمات التي تقدمها الجمعيات والمؤسسات الي الأيتام	تشغيلي	نسبة الخدمات التي يتم انجازها الكترونيا من اجمالي الخدمات التي تقدمها الجمعيات والمؤسسات الي الأيتام	٣
		متزايد	سنويا	نسبة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام المرتبطة ببعضها الكترونيا	تشغيلي	نسبة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام المرتبطة ببعضها الكترونيا	٤
		متزايد	سنويا	نسبة مراكز الخدمات بالجمعيات والمؤسسات التي ترعى الايتام التي تم أتمتها	تشغيلي	نسبة مراكز الخدمات بالجمعيات والمؤسسات التي ترعى الايتام التي تم أتمتها	5
		متزايد	سنويا	نسبة الخدمات المؤتمتة في وزارة العمل والموجهة الي قطاع الايتام	تشغيلي	نسبة الخدمات المؤتمتة في وزارة العمل والموجهة الي قطاع الايتام	6
		متزايد	سنويا	عدد الايتام الذين اكملوا التدريب الالكتروني والمدمج والتدريب على راس العمل	تشغيلي	عدد الايتام الذين اكملوا التدريب الالكتروني والمدمج والتدريب على راس العمل	7
		متزايد	سنويا	نسبة مراكز الخدمات المستهدفة التي تم نمذجتها	تشغيلي	نسبة مراكز الخدمات المستهدفة التي تم نمذجتها	8

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٨)

الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة					٥
المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦	النشاط	م	بنود الإطار الزمني
√			تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة التجارة والاستثمار وممثل عن مجلس الغرف التجارية والصناعية السعودية وممثل عن الهيئة العامة للزكاة والدخل السعودية وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام المتميزين	١	
√			استكمال اتمة جميع الخدمات بجميع الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام		
√			ربط جميع مراكز الخدمات بالجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام		
√			توفير قاعدة بيانات موحدة خاصة بالأيتام ومرتبطة بالجهات الحكومية وكافة الجمعيات والمؤسسات المعنية برعاية الأيتام		
√			الربط الالكتروني بين أنظمة دور رعاية الأيتام والجمعيات والمؤسسات الخيرية لرعاية الأيتام والمانحين		
√			خطة توفير قاعدة بيانات متكاملة عن جميع الهيئات والجهات المانحة للتنسيق فيما بينها بشأن وصول المنح لمستحقيها بعدالة ومساواه وعدم تكرارها وبما يتناسب وعدد الأيتام التي ترعاها الجمعيات الخيرية وجمعيات رعاية الأيتام ومستوى جودة الخدمات التي تقدمها هذه الجمعيات وفئات الأيتام المستهدفة بنشاط الجمعية الخيرية أو جمعية رعاية الأيتام		
√			توفير قاعدة بيانات متكاملة للتنسيق بين الجمعيات الخيرية وجمعيات رعاية الأيتام بشأن وصول المنح لمستحقيها بعدالة ومساواه وعدم تكرارها وبما يتناسب وعدد الأيتام التي ترعاها ومستوى جودة الخدمات التي تقدمها هذه الجمعيات وفئات الأيتام المستهدفة بنشاط الجمعية الخيرية أو جمعية رعاية الأيتام		
√	√		استحداث النظام الذكي لتحديد أولويات الرعاية جغرافيا وديموغرافيا وربطه بجميع الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام	٤	
√	√		تطبيق مخرجات النظام في تحديد أولويات الرعاية جغرافيا وديموغرافيا وتوزيع احتياجات الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام طبقا لأولوية الاحتياج	٥	
√	√		تقييم نتائج تطبيق نظام تحديد أولويات الرعاية جغرافيا وديموغرافيا وعمل الخطوات التصحيحية اللازمة	٦	
تكاليف تنفيذ المبادرة					٦

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٨)

اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)		التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م
٥ سنة	1,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١
٥ سنة	600,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢
٥ سنة	2,700,000	360,000	(عدد 2 * مكافأة شهرية مقطوعة ١٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	احصائي	٣
٥ سنة	3,000,000	360,000	(عدد ٣ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٠٠٠٠ ريال * 12 شهر)	مدخل بيانات	٤
	100,000	100,000	مرة واحدة	أثاث ومعدات مكتبية	٥
	1,000,000	1,000,000	مرة واحدة	نظام الكتروني وتكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر	٦
٥ سنة	250,000	50,000	اوراق ومطبوعات وسجلات	قرطاسية	٧
٥ سنة	500,000	100,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	مكافآت وحوافز	٨
	9,350,000	2,330,000		الاجمالي	٩
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية					
طبيعة الشراكة			الشركاء في تنفيذ المبادرة		
	توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير موارد للتنفيذ		م
٧				كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام بكل مناطق المملكة	١
		٧		مانح / مانحين/ ممولين	٢
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين					
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص					
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني					
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠					
	النتائج الفعلية – المستهدف ٢٠٢١	المؤشر الاستراتيجي	الوزارة		م
	المرتبة ٨ (٢٠١٦) – الاول عالميا	مؤشر الخدمات الإلكترونية (الذكية)	جميع الجهات الخدمية		١

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٨)

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٦، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
1 زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الأيتام	متوسط	متوسط	متوسط
2 عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الأيتام	عالي	عالي	عالي
3 انخفاض جودة حياة الأيتام	عالي	متوسط	عالي

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٨)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							مؤشرات التنافسية العالمية ذات العلاقة
الترتيب المستهدف		ترتيب السعودية حالياً		المؤشر			
من أفضل ١٠ دول		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		مؤشر التنمية البشرية			
من أفضل ١٠ دول		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		مؤشر التنافسية العالمي			
(١٠) على مستوى دول العالم		(٢٧) على مستوى دول العالم		مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة			
الهدف الاستراتيجي: تحقيق التوازن الأمثل في تلبية جوانب وأولويات الرعاية الشاملة للأيتام							مؤشرات الاستراتيجية
المستهدف	خط الأساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية للرضا العام والمستفيدين من الرعاية		نسبة الرضا العام والمستفيدين من الرعاية	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام		نسبة اشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام		نسبة اشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام		نسبة اشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام		نسبة اشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٨)

٣. اسم المبادرة: بناء منظومة متكاملة للتميز في الرعاية الشاملة للأيتام (تربوياً ، اجتماعياً ، دينياً ، نفسياً ، وصحياً ، وثقافياً ، واقتصادياً) والموازنة بين الجنسين داخل دور الرعاية	٤. بنود المبادرة
وصف المبادرة	بناء منظومة متكاملة للتميز في الرعاية الشاملة للأيتام بما يتوافق مع معايير التميز المستدام بالمنظمة الأوروبية للجودة ، بما يحفز كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام على تقديم أفضل جوانب الرعاية الشاملة للأيتام
أهمية المبادرة	إن بناء منظومة متكاملة للتميز في الرعاية الشاملة للأيتام بما يتوافق مع معايير التميز المستدام بالمنظمة الأوروبية للجودة ، سوف يضمن تحفيز كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام على تقديم أفضل جوانب الرعاية التربوية والاجتماعية والدينية والنفسية والصحية والثقافية والاقتصادية للأيتام وبما يحقق التوازن بين الجنسين داخل دور الرعاية
عوامل نجاح المبادرة	تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة تعاون المراكز البحثية بالجامعات السعودية في عمل الدراسات والبحوث المتصلة بجودة الرعاية الشاملة للأيتام تعاون كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام في ملء الفجوة بين اوضاعها الحالية والوضع المطلوب للوفاء بمعايير منظومة التميز في الرعاية الشاملة للأيتام
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية	تقدم الجهات الراعية للأيتام في بعض الدول العربية جوائز دورية للجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام المتميزة في خدماتها التي تقدمها للأيتام ، وفي حالة تطبيق المبادرة سوف تكون السعودية اول دولة عربية تتبنى منظومة التميز المستدام طبقا لنموذج المنظمة الأوروبية للجودة

٤. مؤشرات أداء المبادرة

م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة انجاز مبادرة انشاء منظومة التميز في الرعاية الشاملة للأيتام (تربوياً ، اجتماعياً ، دينياً ، نفسياً ، وصحياً ، وثقافياً ، واقتصادياً) واشراك الأيتام في بناء معاييرها	تشغيلي	نسبة انجاز مبادرة انشاء منظومة التميز في الرعاية الشاملة للأيتام (تربوياً ، اجتماعياً ، دينياً ، نفسياً ، وصحياً ، وثقافياً ، واقتصادياً) واشراك الأيتام في بناء معاييرها	سنويا	متزايد		
٢	عدد الايتام المشاركين في انشاء منظومة التميز في الرعاية الشاملة للأيتام	تشغيلي	عدد الايتام المشاركين في انشاء منظومة التميز في الرعاية الشاملة للأيتام	سنويا	متزايد		
٣	نسبة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام المشاركين في انشاء منظومة التميز في الرعاية الشاملة للأيتام	تشغيلي	نسبة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام المشاركين في انشاء منظومة التميز في الرعاية الشاملة للأيتام	سنويا	متزايد		
٤	نسبة تطبيق مبادرة منظومة التميز في الرعاية الشاملة للأيتام	تشغيلي	نسبة تطبيق مبادرة منظومة التميز في الرعاية الشاملة للأيتام	سنويا	متزايد		
	نسبة رضا الايتام عن الرعاية الاجتماعية	تشغيلي	نسبة رضا الايتام عن الرعاية الاجتماعية	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٨)

		متزايد	سنويا	نسبة رضا الايتام عن الرعاية الدينية	تشغيلي	نسبة رضا الايتام عن الرعاية الدينية
		متزايد	سنويا	نسبة رضا الايتام عن الرعاية النفسية	تشغيلي	نسبة رضا الايتام عن الرعاية النفسية
		متزايد	سنويا	نسبة رضا الايتام عن الرعاية الصحية	تشغيلي	نسبة رضا الايتام عن الرعاية الصحية
		متزايد	سنويا	نسبة رضا الايتام عن الرعاية الثقافية	تشغيلي	نسبة رضا الايتام عن الرعاية الثقافية
		متزايد	سنويا	نسبة رضا الايتام عن الرعاية الاقتصادية	تشغيلي	نسبة رضا الايتام عن الرعاية الاقتصادية

الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة

٥	٥	النشاط	المدة القصير ١-٢ سنة	المدة المتوسط ٣-٧ سنة	المدة الطويل ٧ الى ١٦
	١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين	٧		
	٢	تكمال أنظمة الجمعيات والمؤسسات العاملة في مجال رعاية الايتام مع انظمه وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتقديم الخدمات الخاصة برعاية الايتام	٧		
	٣	استحداث برنامج للتقييم الذاتي بالجمعيات والمؤسسات الخيرية ودور رعاية الايتام بهدف اجراء مقارنة بالمعايير العالمية	٧		
	٤	خطة لعقد ورش عمل بهدف رصد نتائج جميع الدراسات والابحاث وأفضل الممارسات المتعلقة برعاية الايتام بكافة دول العالم	٧		
	٥	برنامج لتحسين بيئة العمل بجمعيات ومؤسسات رعاية الايتام لتساعد على الانجاز والابداع فى الاعمال التي تخدم الايتام	٧		
	٦	بناء منظومة متكاملة للتميز في الرعاية الشاملة للأيتام بما يتوافق مع معايير التميز المستدام بالمنظمة الأوروبية للجودة يتنافس عليها جميع الجهات المعنية بتقديم خدمات الرعاية التربوية والاجتماعية والدينية والنفسية والصحية والثقافية والاقتصادية للأيتام	٧		
	٧	تدريب المعننين بالجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام على معايير التميز في خدمات الرعاية التربوية والاجتماعية والدينية والنفسية والصحية والثقافية والاقتصادية للأيتام	٧	٧	٧
	٨	برنامج لاشراك الايتام في بناء منظومة التميز في الرعاية الشاملة	٧	٧	٧
	٩	اشراك الجامعات والمراكز البحثية في وضع نموذج سعودي متفرد لتحقيق الرعاية الشاملة للايتام	٧	٧	٧
	١٠	اطلاق باب التقدم لجوائز منظومة التميز أمام جميع الجهات المعنية بتقديم خدمات الرعاية للأيتام ، واختيار المحكمين وتلقى مستندات الترشيح للجائزة وتحكيم لجنة الجائزة لتحديد الجهات الفائزة بجائزة التميز في خدمات الرعاية الشاملة للأيتام وتكريمهم	٧	٧	٧

بنود الإطار الزمني

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٨)

تكاليف تنفيذ المبادرة				٦
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000
٣	موارد بشرية : أخصائي جودة	(عدد ٤ * ١٥٠٠٠ ريال شهريا * ١٢ شهر)	720,000	1,440,000
٤	أنعاب استشاري تميز لبناء منظومة متكاملة للتميز	تكاليف تقديرية	800,000	800,000
٥	تكاليف تدريب المعنيين بالجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام	(١٢٠ موظف * ٥٠٠٠ درهم)	600,000	600,000
	تكاليف ورش عمل لرصد نتائج جميع الدراسات والابحاث وأفضل الممارسات المتعلقة برعاية الأيتام بكافة دول العالم	تكاليف تقديرية	400,000	400,000
٧	أثاث ومعدات مكتبية	مرة واحدة	50,000	100,000
٨	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	150,000	300,000
٩	مكافآت وحوافز	للمشاركين في تنفيذ المبادرة والمحكمين للدورة الاولى	400,000	400,000
١١	الاجمالي		3,480,000	4,760,000
الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				
طبيعة الشراكة				
م	الشركاء في تنفيذ المبادرة		تنفيذ جزء من المبادرة	توفير معلومات مطلوبة
	المراكز البحثية بالجامعات السعودية			√
١	استشاري تميز			√
٢	استشاري تدريب			√
٥	مانح / مانحين/ ممولين		√	
الشركاء في تنفيذ المبادرة				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣.٨)

٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني
البنود	ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠
	م الوزارة
	١ جميع الجهات الخدمية
٢٠٢١	النتائج الفعلية - المستهدف ٢٠٢١
١	مؤشر الاستراتيجية
١	مؤشر الخدمات الإلكترونية (الذكية)
١١	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
3 انخفاض جودة حياة الأيتام	عالي	متوسط	عالي
١ زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي	متوسط	عالي
٢ زيادة معدلات المرضى النفسيين	متوسط	متوسط	متوسط
٣ زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض	منخفض
٤ زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض	منخفض

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٤)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم								
مؤشرات	المؤشر		ترتيب السعودية حالياً		الترتيب المستهدف			
	مؤشر التنمية البشرية		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		من أفضل ١٠ دول			
	مؤشر التنافسية العالمي		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		من أفضل ١٠ دول			
	مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة		(٢٧) على مستوى دول العالم		(١٠) على مستوى دول العالم			
الهدف الاستراتيجي: تحقيق التوازن الأمثل في تلبية جوانب وأولويات الرعاية الشاملة للأيتام								
المؤشرات	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
	١	نسبة الرضا العام والمستفيدين من الرعاية	استراتيجي	النسبة المئوية للرضا العام والمستفيدين من الرعاية	سنويا	متزايد		
	٢	نسبة اشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام	استراتيجي	النسبة المئوية لاشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام	سنويا	متزايد		
	٣	نسبة اشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام	استراتيجي	النسبة المئوية لاشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام	سنويا	متزايد		
		نسبة اشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام	استراتيجي	النسبة المئوية لاشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام	سنويا	متزايد		
	٤	نسبة اشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام	استراتيجي	النسبة المئوية لاشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٤)

٣. اسم المبادرة: برنامج متكامل للرعاية الصحية الشاملة وفق المراحل العمرية لليتييم والتثقيف الصحي والجنسي لجميع فئات الايتام								
بنود المبادرة	وصف المبادرة		برنامج متكامل للرعاية الصحية الشاملة وفقا للمراحل العمرية لليتييم شاملة التثقيف الصحي والجنسي لجميع فئات الايتام طبقا لتصنيفاتهم العمرية وفق لمعايير منظمة الصحة العالمية					
	أهمية المبادرة		يوفر البرنامج المتكامل للرعاية الصحية الشاملة وفقا للمراحل العمرية لليتييم الضمان الأمثل لجودة الحياة الصحية بمحاورها الثلاثة ، الرعاية الصحية الأساسية والرعاية الوقائية والرعاية الصحية البدنية والذهنية ، كما يرفع من متوسط العمر الصحي الافتراضي باعتبارها مقياسا رئيسيا لجودة حياة اليتييم ، كما يوفر التثقيف الصحي والجنسي لجميع فئات الايتام طبقا لتصنيفاتهم العمرية تحسينا لهم من الانتهاكات الجنسية والانحرافات السلوكية التي يتعرض لها الايتام					
	عوامل نجاح المبادرة		تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسين جودة حياة الايتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة تعاون وزارة الصحة في تطبيق المبادرة تعاون كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام					
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		وضعت منظمة الصحة العالمية دليلا متكاملا للرعاية الصحية شاملا مؤشرات الاداء والمقارنات المعيارية لجميع دول العالم للحكم علي مستويات الرعاية الصحية بكل دولة وتراقب المنظمة تطورات الوضع الصحي للسكان على مستوى العالم					
٤. مؤشرات أداء المبادرة								
المؤشرات	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
	١	نسبة وفيات الاطفال الايتام دون سن الخامسة الي اجمالي وفيات الاطفال في نفس العمر	تشغيلي	نسبة وفيات الاطفال الايتام دون سن الخامسة الي اجمالي وفيات الاطفال في نفس العمر	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الاطفال الايتام الذين يقل وزنهم عن متوسط وزن الطفل في نفس العمر	تشغيلي	نسبة الاطفال الايتام الذين يقل وزنهم عن متوسط وزن الطفل في نفس العمر	سنويا	متزايد			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٤)

الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة					
٥	م	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦
٥٢	١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة الصحة وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام المتميزين	√		
	٢	برنامج لتوثيق ملفات صحية لكل أيتام المملكة وربطه مع كافة الجهات المعنية بتقديم خدمات الرعاية الصحية للأيتام إلكترونياً	√		
	٣	برنامج متكامل للرعاية الصحية الشاملة وفقاً للمراحل العمرية لليتيم يتم ربطه بكافة الجهات المعنية بتقديم خدمات الرعاية الصحية للأيتام إلكترونياً	√	√	
	٤	برنامج لضمان توفير المقننات العالمية للطعام الصحي المناسب للمرحلة العمرية لليتيم	√	√	√
	٥	خطة متكاملة لضمان توفير برامج الرعاية الصحية وخدمات الفحص والمتابعة الطبية وتوفير الأجهزة الطبية لليتيم خلال مراحل نموه العمرية	√	√	√
	٦	برنامج لتوعية الأم الطبيعية حتى تتمكن من إرضاع اليتيم أو توفير البان اطفال في حالة عدم الرضاعة الطبيعية وتدريبها علي التدرج في تغذية الطفل بالأغذية المناسبة لمراحلته العمرية و توعيتها صحياً للمحافظة علي صحتها وصحة الطفل اليتيم	√	√	√
	٧	برنامج لتوفير التحصينات للأطفال للوقاية من الأمراض طبقاً لجدول التحصينات المقررة من وزارة الصحة وتوفير الرعاية الطبية والعلاج في حالة الإصابة بأي مرض ، ومراقبة نمو الطفل الجسدي ومناسبة وزنه لعمره والمراقبة الدائمة للطفل لتجنب إصابته بحوادث السقوط أو الاختناق... الخ	√	√	√
	٨	دورات تدريبية للتثقيف الصحي لجميع فئات الأيتام طبقاً لتصنيفاتهم العمرية	√	√	√
	٩	برنامج لتدريب امهات الأيتام علي اكتشاف الاعراض التي تشير الي تعرض الطفل الي انتهاك جنسي وكيفية التعامل مع هذه الحالات	√	√	√
	١٠	دورات تدريبية للتثقيف الجنسي للأيتام بما يتناسب مع مرحلتهم العمرية	√	√	√
		تقييم نتائج ومخرجات البرنامج المتكامل للرعاية الصحية الشاملة وفقاً للمراحل العمرية للأيتام	√	√	√

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٤)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة				م	البنود
اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)		التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	م	البنود
٥ سنة	1,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	١	موارد بشرية: منسق للمبادرة
٥ سنة	600,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٢	موارد بشرية: موظف اداري
٥ سنة	3,000,000	600,000	(عدد ٥ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٤	جامع بيانات
٥ سنة	3,000,000	600,000	(عدد ٥ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٥	مدخل بيانات
	2,500,000	2,500,000	مرة واحدة	٥	برنامج متكامل للرعاية الصحية
٥ سنوات	3,000,000	600,000	(٢٠٠ متدرب سنويا * ٣٠٠٠ ريال)	٥	دورات تدريبية تثقيفية صحية
	150,000	150,000	مرة واحدة	٧	أثاث ومعدات مكتبية
	400,000	400,000	مرة واحدة	٨	تكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر
٥ سنة	500,000	100,000	اوراق ومطبوعات وسجلات	٩	قرطاسية
٥ سنة	1,000,000	200,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	١٠	مكافآت وحوافز
	15,350,000	5,510,000			الاجمالي
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية					
طبيعة الشراكة			الشركاء في تنفيذ المبادرة		
م	توفير موارد للتنفيذ	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير معلومات مطلوبة	م	الشركاء في تنفيذ المبادرة
١				٧	وزارة الصحة
٢			٧	٧	استشاري برمجيات
٥		٧			مانح / مانحين/ ممولين

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٤)

٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠	
م	الوزارة
١	وزارة الصحة
٢	وزارة الصحة
	وزارة الاقتصاد والتخطيط
١١	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = ١ أو أقل من ٣، متوسط = ٣ أو أقل من ٥، عالي = ٥ أو أعلى من ٦
1	زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الأيتام	متوسط	متوسط
2	عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الأيتام	عالي	عالي
3	انخفاض جودة حياة الأيتام	عالي	متوسط

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥.٨)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							١. مؤشرات التنافسية العالمية ذات العلاقة
الترتيب المستهدف		ترتيب السعودية حالياً		المؤشر			
من أفضل ١٠ دول		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		مؤشر التنمية البشرية			
من أفضل ١٠ دول		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		مؤشر التنافسية العالمي			
(١٠) على مستوى دول العالم		(٢٧) على مستوى دول العالم		مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة			
الهدف الاستراتيجي: تحقيق التوازن الأمثل في تلبية جوانب وأولويات الرعاية الشاملة للأيتام							٢. المؤشرات الاستراتيجية
المستهدف	خط الأساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية للرضا العام والمستفيدين من الرعاية		نسبة الرضا العام والمستفيدين من الرعاية	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام		نسبة اشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام		نسبة اشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام		نسبة اشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام		نسبة اشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥.٨)

٤.٣	اسم المبادرة: برنامج متكامل للرعاية التعليمية الشاملة لكافة فئات الايتام وفق التصنيف العمري
بنود المبادرة	وصف المبادرة برنامج متكامل للرعاية التعليمية الشاملة لكافة فئات الايتام وفق التصنيف العمري بما يضمن توجيه اليتيم الي نوع التعليم المناسب لقدراته سواء كان اكاديميا أم مهنيا ، ويضمن اكتشاف الموهوبين حتي يمكن توفير فرص ابتعاثهم للحصول علي ارقى انواع التعليم المناسب لمهاراتهم بالخارج .
	أهمية المبادرة يوفر البرنامج المتكامل للرعاية التعليمية الشاملة وفقا للمراحل العمرية فرصة جيدة لتوجيه اليتيم الي النظام التعليمي المناسب لنموه العقلي ، بواسطة البرنامج ومخرجاته يمكن توجيه اليتيم الي نوع التعليم المناسب لقدراته أو توجيهه لتعلم الحرف والمهن لشغل الوظائف التي تحتاجها خطط التنمية في اطار رؤية المملكة نحو تنويع مصادر الدخل
	عوامل نجاح المبادرة تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان جودة حياة الايتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة تعاون وزارة التعليم في تطبيق المبادرة تعاون المدارس الخاصة التابعة للقطاع الخاص تعاون كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية تنشر الامم المتحدة الاحصاءات السنوية للاوضاع التعليمية في كل بلدان العالم وتوضع المؤشرات والمقارنات المعيارية مستوى الرعاية التعليمية التي يتمتع بها السكان في كل دولة من دول العالم ، وتراقب كل دولة مؤشرات اداءها وتتنافس على احتلال مراكز متقدمة في التصنيف العالمي

٤.٤	مؤشرات أداء المبادرة							
المؤشرات	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
المؤشرات	١	نسبة الايتام الذين يلتحقون بالتعليم العام من سن ٦ سنوات الي سن ١٨ سنة	تشغيلي	(عدد الايتام الذين يلتحقون بالتعليم العام من سن ٦ سنوات الي سن ١٨ سنة / اجمالي عدد الايتام) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		
	٢	نسبة الامية بين الايتام الكبار (١٥ سنة فأكثر " سعوديين ")	تشغيلي	(عدد الايتام الاميين / اجمالي عدد الايتام) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥.٨)

٥ الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة			
المدى الطويل ٧ الي ١٦	المدى المتوسط ٣ - ٧ سنة	المدى القصير ١-٢ سنة	النشاط
		٧	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة التعليم ، وممثل عن المدارس الخاصة ، وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام من ذوي السجل الدراسي المتميز
	٧	٧	برنامج لتوثيق ملفات تعليمية لكل أيتام المملكة وربطه مع كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام وكذلك بالمدارس التي يدرس بها الأيتام إلكترونياً
	٧	٧	برنامج متكامل للرعاية التعليمية الشاملة وفقاً للمراحل العمرية لليتيم يتم ربطه مع كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام وكذلك بالمدارس التي يدرس بها الأيتام إلكترونياً
	٧	٧	برنامج للمنح والبعثات التعليمية للأيتام المتميزين
	٧	٧	خطة للاحق جميع الأطفال الأيتام بدور الحضانة لتنمية مهاراتهم بما يتناسب ونموهم العقلي
	٧	٧	تقييم نتائج ومخرجات البرنامج المتكامل للرعاية الصحية الشاملة وفقاً للمراحل العمرية للأيتام

بنود الإطار الزمني

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة

م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	٥ سنة 1,200,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	٥ سنة 600,000
٣	جامع بيانات	(عدد ٥ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	600,000	٥ سنة 3,000,000
٤	مدخل بيانات	(عدد ٥ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	600,000	٥ سنة 3,000,000
٥	برنامج متكامل للرعاية التعليمية	مرة واحدة	2,500,000	٥ سنة 2,500,000
٧	أثاث ومعدات مكتبية	مرة واحدة	150,000	٥ سنة 150,000
٨	تكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر	مرة واحدة	400,000	٥ سنة 400,000
٩	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	50,000	٥ سنة 250,000
١١	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	100,000	٥ سنة 500,000

بنود التكاليف

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥.٨)

11,600,000		4,760,000		الاجمالي	
الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية					
طبيعة الشراكة		الشركاء في تنفيذ المبادرة			
	توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير موارد للتنفيذ		
√	√		١ وزارة التعليم		
	√		٢ استشاري برمجيات		
		√	٥ مانح / مانحين/ ممولين		
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين					
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص					
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني					
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠					
٢٠٢١ - المستهدف	النتائج الفعلية	المؤشر الاستراتيجي		الوزارة	م
٩٨% -	٩٦,٧% (٢٠١٦)	نسبة التخرج في الثانوية العامة		وزارة التعليم	١
٩٥% -	٩١% (٢٠١٦)	نسبة الالتحاق برياض الاطفال (الحكومية والخاصة)		وزارة التعليم	٢
% -	٤٦,٨% (٢٠١٦)	نسبة الالتحاق بالسنة التأسيسية لاستكمال دراسته الجامعية		وزارة التعليم	٣
الاولي -	المرتبة ٨ (٢٠١٦)	مؤشر الخدمات الإلكترونية (الذكية)		جميع الجهات الخدمية	٤
	عالميا				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥.٨)

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

درجة الخطر: منخفض = أ أو أقل من ٣، متوسط = أ أو أقل من ٥، عالي = أ أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = أ، متوسط = أ، عالي = أ	أثر الخطر: منخفض = أ، متوسط = أ، عالي = أ	الخطر	
متوسط	متوسط	متوسط	زيادة معدلات الامية بين الايتام	1
عالي	عالي	عالي	زيادة معدلات البطالة بين الايتام	2
عالي	متوسط	عالي	انخفاض جودة حياة الايتام	3

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.٨)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							مؤشرات	
الترتيب المستهدف		ترتيب السعودية حاليا		المؤشر		مؤشر		
من أفضل ١٠ دول		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		مؤشر التنمية البشرية				مؤشر التنافسية العالمي
من أفضل ١٠ دول		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		مؤشر جلوب لقياس جودة الحياة				
(١٠) على مستوى دول العالم		(٢٧) على مستوى دول العالم				الهدف الاستراتيجي: تحقيق التوازن الأمثل في تلبية جوانب وأولويات الرعاية الشاملة للأيتام		
المستهدف	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	م	المؤشرات
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية للرضا العام والمستفيدين من الرعاية		نسبة الرضا العام والمستفيدين من الرعاية	١	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام		نسبة اشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام	٢	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام		نسبة اشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام	٣	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام		نسبة اشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام		
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لاشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام		نسبة اشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام	٤	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.٨)

٣. اسم المبادرة: برنامج متكامل لقياس الحاجات الاجتماعية والنفسية ورعايتها لكافة فئات الايتام							بنود المبادرة
وصف المبادرة						برنامج متكامل لقياس الحاجات الاجتماعية والنفسية والسلوكية ورعايتها لكافة فئات الايتام طبقا لتصنيفاتهم العمرية لبيان مدى تأثيرها على الجوانب الاجتماعية والنفسية والسلوكية لليتميم .	
أهمية المبادرة						يوفر البرنامج المتكامل لقياس الحاجات الاجتماعية والنفسية والسلوكية ورعايتها لكافة فئات الايتام طبقا لتصنيفاتهم العمرية وسيلة لاكتشاف الانحرافات السلوكية والاضطرابات النفسية التي يتعرض لها اليتيم لإمكانية وضع الخطط والحلول اللازمة لتعديل السلوك قبل ان تتحول الى خطر اجتماعي يهدد يلامة المجتمع ككل	
عوامل نجاح المبادرة						تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسین جودة حياة الايتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة تعاون وزارة التعليم في تنفيذ المبادرة تعاون وزارة الصحة في تنفيذ المبادرة تعاون كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام	
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية						تنشر الامم المتحدة الاحصاءات السنوية للأوضاع الاجتماعية والنفسية في كل بلدان العالم وتوضع المؤشرات والمقارنات المعيارية لمستوى الرعاية الاجتماعية التي يتمتع بها السكان في كل دولة من دول العالم ، وتراقب كل دولة مؤشرات اداءها وتتنافس على احتلال مراكز متقدمة في التصنيف العالمي	
٤. مؤشرات أداء المبادرة							المؤشرات
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	
المستهدف							
١	نسبة الايتام الجانحين من اجمالي عدد الايتام	تشغيلي	نسبة الايتام الجانحين من اجمالي عدد الايتام	سنويا	متزايد		
٢	نسبة حالات العودة من الاحداث	تشغيلي	نسبة حالات العودة من الاحداث	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.٨)

الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٥
المدة القصير ١-٢ سنة	المدة المتوسط ٣-٧ سنة	المدة الطويل ٧ الى ١٦	النشاط	م
√			تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام المتميزين	١
√	√		برنامج لدعم الجمعيات والمؤسسات التي ترعى الأيتام لتطوير ورفع مستوى البرامج والخدمات الاجتماعية والنفسية والسلوكية	٢
√	√		إنشاء مركز متخصص لتعريف الأيتام بواقعهم وتأهيلهم للتكيف مع الواقع مع إشراك الأيتام أنفسهم في صياغة اسباب مشكلاتهم والتعبير عن احتياجاتهم	٣
√	√		استحداث برامج متخصصة للرعاية النفسية والسلوكية للأيتام للوصول باليتيم الى الاستقلالية والاعتماد على النفس وتحقيق توافقه النفسي	٤
√	√		برنامج لتدريب الام الطبيعية علي كيفية تعويد الطفل علي الانضباط السلوكي بالتوجيهات والنصائح بدون قسوة ولا ترصد ولا تسرع في اتخاذ القرار ، وألا يتم ذلك امام الاطفال الاخرين مع تحليل هذه التوجيهات والنصائح والا يتم ارغامه علي فعل شيء معين	٥
√	√		برنامج لتدريب الامهات علي اكتشاف الاعراض التي تشير الي تعرض الطفل الي انتهاك جنسي وكيفية التعامل مع هذه الحالات	٦
√	√		برنامج لتدريب وتوعية الاسر التي ترعى الأيتام علي فهم خصائص مرحلة المراهقة والاحتياجات الجنسوسلوجية للمراهق	٧
√	√		استحداث برنامج متكامل لقياس الحاجات النفسية لجميع الأيتام بدور رعاية الأيتام ودور الحضانة الاجتماعية ودور الرعاية الاجتماعية ودور الرعاية النموذجية منذ التحاقهم بالدور وحتى انتهاء فترة الرعاية	٨
√	√		استحداث برنامج متخصص لمقاييس مقننة للطمأنينة النفسية والشعور بالوحدة النفسية لدى الأيتام المقيمين بدور رعاية الأيتام مع برنامج إرشادي لخفض الشعور بالوحدة النفسية لديهم	٩
√	√		وضع برنامج متكامل لقياس الحاجات النفسية للأحداث الجانحين المودعين بدار الملاحظة يطبق علي الحدث بعد ايداعه الدار وقبل توجيهه للبرامج التأهيلية بالتنسيق مع وزارة الداخلية	١٠
√	√		استحداث برنامج لاستشراف مستقبل اليتيم بناء علي قواعد البيانات الخاصة بنموه العقلي والوجداني والانفعالي ومقاييس حاجاته النفسية والنماذج النمطية للتنبؤ بالسلوك ومدى القابلية للانحراف وطرق العلاجات التصحيحية ونوعية التدخل المطلوب لتعديل وتقويم السلوك	١١

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.٨)

اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)		التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م
٥ سنة	1,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١
٥ سنة	600,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢
٥ سنة	7,500,000	1,500,000	(عدد ٥ * الراتب الشهري ٢٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	استشاري نفسي	٣
٥ سنة	18,000,000	3,600,000	(عدد ٢٠ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٥٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	اخصائي اجتماعي	٤
	3,000,000	600,000	(عدد ٥ * الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	مدخل بيانات	٥
	4,000,000	4,000,000		برنامج استشراف مستقبل اليتيم مع النماذج النمطية للتنبوء بالسلوك ومدى القابلية للانحراف وطرق العلاجات التصحيحية ونوعية التدخل المطلوب لتعديل وتقويم السلوك	
	150,000	150,000	مرة واحدة	أثاث ومعدات مكتبية	٦
	400,000	400,000	مرة واحدة	تكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر	٧
٥ سنة	750,000	150,000	اوراق ومطبوعات وسجلات	قرطاسية	٨
٥ سنة	1,000,000	200,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	مكافآت وحوافز	٩
	36,600,000	10,960,000		الاجمالي	

بنود التكاليف

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.٨)

الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
الشركاء في تنفيذ المبادرة				م
الشركاء في تنفيذ المبادرة				
توفير موارد للتنفيذ				
طبيعة الشراكة				
توفير معلومات مطلوبة				
٧				١
٧				٢
	٧			٣
٧		٧		٤
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص				
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				
مؤشر الأداء		الهدف الاستراتيجي		م
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي		رفع كفاءة الدعم الحكومي		٤
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة				

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = ١ أو أقل من ٣، متوسط = ٢ أو أعلى من ٣، عالي = ٤ أو أعلى من ٦
1	متوسط	متوسط	متوسط
2	عالي	عالي	عالي
3	عالي	متوسط	عالي

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٧)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							
المؤشر		المؤشر	ترتيب السعودية حالياً	الترتيب المستهدف			
مؤشر التنمية البشرية			المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول			
مؤشر التنافسية العالمي			المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ١٠ دول			
مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة			(٢٧) على مستوى دول العالم	(١٠) على مستوى دول العالم			
الهدف الاستراتيجي: تحقيق التوازن الأمثل في تلبية جوانب وأولويات الرعاية الشاملة للأيتام							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة الرضا العام والمستفيدين من الرعاية		النسبة المئوية للرضا العام والمستفيدين من الرعاية	سنويا	متزايد		
٢	نسبة اشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام		النسبة المئوية لاشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام	سنويا	متزايد		
٣	نسبة اشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام		النسبة المئوية لاشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام	سنويا	متزايد		
	نسبة اشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام		النسبة المئوية لاشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام	سنويا	متزايد		
٤	نسبة اشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام		النسبة المئوية لاشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٧)

٣. اسم المبادرة: رعاية اقتصادية : برنامج لتوجيه الدعم المادي وفق أولويات احتياج اليتيم يراعي الاحتياجات الفردية ويصنفها ويمولها ويقيس أثرها	بنود المبادرة
برنامج لتوجيه الدعم المادي وفق أولويات احتياجات اليتام يراعي الاحتياجات الفردية بتصنيفاتها المختلفة من مأكّل وملبس ومسكن والاحتياجات الصحية والتعليمية والدينية والاجتماعية والنفسية والسلوكية ويضع خطة لتمويلها ويقيس أثرها على اليتام ومدى تأثيرها عليهم في حالة عدم اشباعها .	وصف المبادرة
يوفر برنامج لتوجيه الدعم المادي وفق أولويات احتياجات اليتام يراعي الاحتياجات الفردية بتصنيفاتها المختلفة من مأكّل وملبس ومسكن والاحتياجات الصحية والتعليمية والدينية والاجتماعية والنفسية والسلوكية الوسيلة المثالية لوضع خطة لتمويلها ويمكن بواسطته قياس أثرها على اليتام ومدى تأثيرها عليهم في حالة عدم اشباعها سواء كلياً أو جزئياً .	أهمية المبادرة
تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسين جودة حياة اليتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة تعاون وزارة التعليم في تنفيذ المبادرة تعاون وزارة الصحة في تنفيذ المبادرة تعاون كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية اليتام	عوامل نجاح المبادرة
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية

٤. مؤشرات أداء المبادرة							المؤشرات
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة انجاز برنامج توجيه لدعم المادي وفق أولويات احتياج اليتيم يراعي الاحتياجات الفردية ويصنفها ويمولها ويقيس أثرها	تشغيلي	النسبة المئوية لا نجاز برنامج توجيه لدعم المادي وفق أولويات احتياج اليتيم يراعي الاحتياجات الفردية ويصنفها ويمولها ويقيس أثرها	سنويا	متزايد		
٣	نسبة الالتزام بتوفير احتياجات اليتيم الجسدية (غذاء وملبس وسكن وترفيه)	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام بتوفير احتياجات اليتيم الجسدية (غذاء وملبس وسكن وترفيه)	سنويا	متزايد		
٤	نسبة الالتزام بتوفير احتياجات اليتيم الصحية	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام بتوفير احتياجات اليتيم الصحية	سنويا	متزايد		
	نسبة الالتزام بتوفير احتياجات اليتيم التعليمية	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام بتوفير احتياجات اليتيم التعليمية	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٧)

		متزايد	سنويا	النسبة المئوية للالتزام بتوفير احتياجات اليتيم الاجتماعية والنفسية والسلوكية	تشغيلي	نسبة الالتزام بتوفير احتياجات اليتيم الاجتماعية والنفسية والسلوكية	٥	
الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة								
المدى الطويل ٧ الي ١٦	المدى المتوسط ٣ - ٧ سنة	المدى القصير ١-٢ سنة	النشاط					م
		√	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة الصحة ووزارة التعليم وممثل عن مبادرة رشد وممثل عن الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين					١
		√	برنامج لتوفير احتياجات الايتام الجسدية (غذاء وملبس وسكن وترفيه) طبقا للتصنيفات العمرية للأيتام					٢
		√	التعاون مع وزارة الصحة لعمل برنامج لتوفير احتياجات الايتام الصحية طبقا للتصنيفات العمرية للأيتام					٣
		√	التنسيق مع وزارة التعليم لوضع برنامج لتوفير احتياجات الايتام التعليمية طبقا للتصنيفات العمرية للأيتام					٤
	√	√	عقد اتفاقية تعاون مع أحد المراكز البحثية بقسم الاجتماع وقسم علم النفس بإحدى الجامعات السعودية لوضع برنامج لتوفير احتياجات الايتام الاجتماعية والنفسية والسلوكية طبقا للتصنيفات العمرية للأيتام					٥
			برنامج لتوفير الاحتياجات الدينية للايتام طبقا للتصنيفات العمرية للأيتام					
	√	√	برنامج توجيه الدعم المادي وفق أولويات احتياجات الايتام الفردية وتصنيفاتها على جميع الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام					٦
	√	√	برنامج توجيه الدعم المادي وفق أولويات احتياجات الايتام الفردية وتصنيفاتها على الايتام لدى اسرهم الطبيعية					
	√	√	برنامج لتمويل احتياجات الايتام على مستوى المملكة طبقا للاحتياجات الفعلية للأيتام					
	√	√	وضع خطة متكاملة لقياس اثر الدعم المادي على جميع ايتام المملكة سواء داخل دور الرعاية أو لدى اسرهم الطبيعية					

بندود الإطار الزمني

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٧)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة				م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
٥ سنة	1,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)					
٥ سنة	600,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٢	موارد بشرية: موظف اداري			
٥ سنة	6,000,000	1,200,000	(عدد ١٠ * مكافأة شهرية مقطوعة ١٠٠٠ ريال * 12 شهر)	٥	مدخل بيانات			
	150,000	150,000	مرة واحدة	٦	أثاث ومعدات مكتبية			
	200,000	200,000	مرة واحدة	٧	تكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر			
٥ سنة	750,000	150,000	اوراق ومطبوعات وسجلات	٨	قرطاسية			
٥ سنة	2,000,000	400,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	٩	مكافآت وحوافز			
	10,900,000	2,460,000		١١	الاجمالي			
				٧	الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية			
طبيعة الشراكة				م	الشركاء في تنفيذ المبادرة			
		توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة		توفير موارد للتنفيذ			
√	√			١	وزارة الصحة			
√	√			٢	وزارة التعليم			
√	√			٣	الهيئات الدينية			
			√	٥	مانح / مانحين/ ممولين			
				٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين			
				٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص			
				١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٧)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠

مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م	البنود
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٤	

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	
متوسط	متوسط	متوسط	زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الأيتام	1
عالي	عالي	عالي	عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الأيتام	2
عالي	متوسط	عالي	انخفاض جودة حياة الأيتام	3

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٨)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							١
المؤشر		ترتيب السعودية حالياً		الترتيب المستهدف		مؤشرات التنافسية العالمية ذات العلاقة	
مؤشر التنمية البشرية		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		من أفضل ١٠ دول			
مؤشر التنافسية العالمي		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		من أفضل ١٠ دول			
مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة		(٢٧) على مستوى دول العالم		(١٠) على مستوى دول العالم			
الهدف الاستراتيجي: تحقيق التوازن الأمثل في تلبية جوانب وألويات الرعاية الشاملة للأيتام							٢
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة الرضا العام والمستفيدين من الرعاية	استراتيجي	النسبة المئوية للرضا العام والمستفيدين من الرعاية	سنويا	متزايد		
٢	نسبة اشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام	استراتيجي	النسبة المئوية لاشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام	سنويا	متزايد		
٣	نسبة اشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام	استراتيجي	النسبة المئوية لاشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام	سنويا	متزايد		
	نسبة اشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام	استراتيجي	النسبة المئوية لاشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام	سنويا	متزايد		
٤	نسبة اشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام	استراتيجي	النسبة المئوية لاشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٨)

٣. اسم المبادرة: برنامج متكامل للرعاية الرياضية والثقافية والدينية وذوي الاحتياجات الخاصة								
بنود المبادرة	وصف المبادرة	برنامج متكامل للرعاية الرياضية والثقافية والدينية بتحفيز الأيتام على ممارسة الأنشطة الرياضية وحضور الندوات والمسابقات الثقافية والالزام بفروضهم الدينية ، مع توفير كافة أوجه الرعاية للأيتام من ذوي الهمم (ذوي الاحتياجات الخاصة / المعاقين)						
	أهمية المبادرة	تساهم المشاركة الفاعلة للأيتام في ممارسة الأنشطة الرياضية والثقافية والدينية في بناء شخصية متكاملة وتنمي الشعور بالانتماء وتقلل من فرص انحرافهم بتقويم سلوكهم وشغل اوقات فراغهم ، كما أن توفير أوجه الرعاية المتكاملة لشريحة الأيتام من ذوي الاحتياجات الخاصة وتوفير الأجهزة الطبية والتعويضية لهم تخفف عنهم الشعور بالنقص وتضمن تلبية احتياجاتهم باعتبارهم الفئة الأضعف بين تصنيفات الأيتام						
	عوامل نجاح المبادرة	تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة تعاون الهيئات الدينية والهيئة العامة للرياضة ووزارة الثقافة والاعلام						
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية	إن كافة المنظمات والجمعيات الدولية التي ترعى الأيتام تهتم بالبرامج الثقافية والرياضية كضمان لبناء شخصية متكاملة ومتفاعلة ومندمجة مع المجتمع ، وتستخدم هذه البرامج ضمن برامج تقويم السلوك والعلاج النفسي للأيتام						
٤. مؤشرات أداء المبادرة								
المؤشرات	م	مؤشر الأداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الأساس	المستهدف
	١	نسبة الأيتام من عمر ١٥ سنة فما فوق الممارسين للأنشطة الرياضية	تشغيلي	النسبة المئوية للأيتام من عمر ١٥ سنة فما فوق الممارسين للأنشطة الرياضية	سنويا	متزايد		
	٢	نسبة الأيتام المشاركين في أنشطة الهيئة العامة للرياضة	تشغيلي	النسبة المئوية للأيتام المشاركين في أنشطة الهيئة العامة للرياضة	سنويا	متزايد		
	٣	عدد الأيتام الزائرون للفعاليات والأنشطة الثقافية	تشغيلي	عدد الأيتام الزائرون للفعاليات والأنشطة الثقافية	سنويا	متزايد		
		نسبة الأيتام الذين يشاركون في المسابقات الدينية أو مسابقات حفظ القرآن الكريم		النسبة المئوية للأيتام الذين يشاركون في المسابقات الدينية أو مسابقات حفظ القرآن الكريم				
		عدد الأيتام الذين أدوا فريضة الحج أو ادوا العمرة		اجمالي عدد الأيتام الذين أدوا فريضة الحج أو ادوا العمرة				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٨)

		متزايد	سنويا	(اجمالي عدد الايتام من ذوي الهمم) ذوي الاحتياجات الخاصة / المعاقين) / اجمالي عدد الايتام (* ١٠٠٪)	تشغيلي	نسبة الايتام من ذوي الهمم (ذوي الاحتياجات الخاصة / المعاقين) من اجمالي عدد الايتام	٤	
الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة								
المدي الطويل ٧ الى ١٦	المدي المتوسط ٣ - ٧ سنة	المدي القصير ١-٢ سنة	النشاط					٥
		٧	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة التعليم ، وممثل عن الهيئة العامة للرياضة وممثل عن الهيئات الدينية وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين					
	٧	٧	التعاون مع الهيئات الدينية لتحفيظ القران الكريم للايتام وعمل مسابقات وتوزيع الجوائز على حفظة القران منهم					
	٧	٧	برنامج لتعويد الشاب علي الالتزام بالقيم الدينية والاخلاقية وبأداء فروضه الدينية في مواعيدها في مواعيدها و حضور الندوات والدروس الدينية وتشجعه علي ان يكون قدوة حسنة لهم					
	٧	٧	تنظيم رحلات لأداء فريضة الحج وتسهيل أداء العمرة لشباب الايتام					
	٧	٧	برنامج لتدريب الام الطبيعية والام البديلة بالاسر الكافلة علي كيفية تعويد الطفل الالتزام بالقيم الدينية وتأدية الفروض الدينية بانضباط كامل وتعويده علي الصدق وفضائل السلوك وحضور الندوات والدروس الدينية					
	٧	٧	برنامج لدعم الجمعيات والمؤسسات والدور التي ترعى الايتام لتطوير ورفع مستوى الخدمات الثقافية وتطوير الذات وتنظيم المسابقات الثقافية					
	٧	٧	خطة لدعم الجمعيات والمؤسسات والدور التي ترعى الايتام لتطوير ورفع مستوى البرامج والخدمات الرياضية والترفيهية وتنظيم دورات رياضية في الالعاب المختلفة					
	٧	٧	منح الايتام عضوية الاندية الرياضية وحثهم على الانتماء لأحد النوادي الرياضية القريبة من ميولهم وخلق بيئة تنافسية بينهم					
	٧	٧	توفير برامج خاصة بالايتام من ذوي الاحتياجات الخاصة (المعاقين)					
	٧	٧	تنظيم مسابقات دينية وثقافية ورياضية للايتام من ذوي الاحتياجات الخاصة					
	٧	٧	حملة توعية مجتمعية لتحفيز المانحين على شراء الاجهزة الطبية والتكميلية ولمساعدات الفنية المطلوبة لذوي الاحتياجات الخاصة					
تكاليف تنفيذ المبادرة							٦	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٨)

اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)		التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م	بنود التكاليف	
٥ سنة	1,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١		
٥ سنة	600,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢		
	100,000	100,000	مرة واحدة	أثاث ومعدات مكتبية	٦		
	150,000	150,000	مرة واحدة	تكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر	٧		
٥ سنة	250,000	50,000	اوراق ومطبوعات وسجلات	قرطاسية	٨		
٥ سنة	2,000,000	400,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	مكافآت وحوافز	٩		
	4,300,000	1,060,000		الاجمالي	١١		
الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية							٧
طبيعة الشراكة			الشركاء في تنفيذ المبادرة				الشركاء في تنفيذ المبادرة
	توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير موارد للتنفيذ	م			
	√			١	الهيئات الدينية		
√	√			٢	وزارة الثقافة والاعلام		
√	√			٣	الهيئة العامة للرياضة		
		√		٥	مانح / مانحين/ ممولين		
مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين						٨	
مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص						٩	
ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني						١٠	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٨)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				البنود
م	الوزارة	المؤشر الاستراتيجي	خط الاساس ٢٠٢٠ - المستهدف	
٢	الهيئة العامة للرياضة	نسبة السعوديين من عمر ١٥ سنة فما فوق الممارسين للأنشطة الرياضية (بصفة مستمرة مرة واحدة كل اسبوع على الاقل)	١٣% - ٢٠%	
٣	الهيئة العامة للرياضة	نسبة الشباب المشاركين في أنشطة الهيئة العامة للرياضة	١٥% - ١٦,٦٧%	
٤	وزارة الثقافة والاعلام	عدد زوار الفعاليات والانشطة الثقافية	٧٥ مليون زائر - ١,٢ مليون زائر	
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة				

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
1 زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الايتام	متوسط	متوسط	متوسط
2 عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الايتام	عالي	عالي	عالي
3 انخفاض جودة حياة الايتام	عالي	متوسط	عالي

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٩.٨)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							
١. مؤشرات							
المؤشر	ترتيب السعودية حالياً	الترتيب المستهدف					
مؤشر التنمية البشرية	المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول					
مؤشر التنافسية العالمي	المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ١٠ دول					
مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة	(٢٧) على مستوى دول العالم	(١٠) على مستوى دول العالم					
٢. الهدف الاستراتيجي: تحقيق التوازن الأمثل في تلبية جوانب وأولويات الرعاية الشاملة للأيتام							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة الرضا العام والمستفيدين من الرعاية		النسبة المئوية للرضا العام والمستفيدين من الرعاية	سنويا	متزايد		
٢	نسبة اشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام		النسبة المئوية لاشباع الحاجات الصحية والنمو العاطفي للأيتام	سنويا	متزايد		
٣	نسبة اشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام		النسبة المئوية لاشباع الحاجات النفسية والسلوكية للأيتام	سنويا	متزايد		
	نسبة اشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام		النسبة المئوية لاشباع الحاجات التربوية والتعليمية للأيتام	سنويا	متزايد		
٤	نسبة اشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام		النسبة المئوية لاشباع الحاجات الدينية والثقافية للأيتام	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٩.٨)

٣. اسم المبادرة: مختبر الابداع والابتكار لاستكشاف ورعاية اليتام الموهوبين في جميع مناحي الحياة

بنود المبادرة	<p>وصف المبادرة</p> <p>مختبر للإبداع والابتكار يوفر منصة لاستكشاف اليتام الموهوبين ورعايتهم الرعاية المناسبة لمواهبهم سواء المتميزين اكاديميا أو الذين لديهم مواهب فردية رياضية أو ابتكارية أو فنية</p>
	<p>أهمية المبادرة</p> <p>بوفر المختبر وسيلة لاكتشاف اليتام الموهوبين والمتميزين ومن ثم يتم وضع الخطط الفردية لرعاية كل منهم طبقا للموهبة التي يتمتع بها اليتيم بما يعود بفوائد نفسية واجتماعية وسلوكية على اليتيم ويوفر حافز عملي لبلقي اقرانه من اليتام ويسهل اندماجهم في المجتمع ويمكن الدولة من الاستفادة من مواهب اليتام ونشر تجارب نجاحاتهم محليا ودوليا</p>
	<p>عوامل نجاح المبادرة</p> <p>تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة لضمان تحسين جودة حياة اليتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم احتضان مبادرة رشد للمبادرة</p> <p>تعاون وزارة التعليم في وضع خطط رعاية اليتام الموهوبين اكاديميا</p> <p>تعاون وزارة الثقافة والاعلام في وضع خطط رعاية اليتام الموهوبين فنيا</p> <p>تعاون الهيئة العامة للرياضة لوضع خطط رعاية اليتام الموهوبين رياضيا</p> <p>تعاون كافة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية اليتام لاكتشاف الموهوبين وتنفيذ خطط رعايتهم</p>
	<p>أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية</p> <p>تجرى بعض جمعيات دور رعاية اليتام اختبارات الذكاء لجميع اليتام لتحديد من يتمتعون بمستوى ذكاء مرتفع لإخضاعهم لبرامج رعاية خاصة بهم وتنظم بعض جمعيات رعاية اليتام يوم كل سنة لتكريم الفائزين من اليتام في المسابقات الرياضية والفنية</p>

٤. مؤشرات أداء المبادرة

م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة اليتام الذين يلتحقون بالتعليم الجامعي من سن أكبر من ١٨ سنة	تشغيلي	(عدد اليتام الذين يلتحقون بالتعليم الجامعي من سن أكبر من ١٨ سنة / اجمالي عدد اليتام) * ١٠٠%	سنويا	متزايد		
٢	نسبة اليتام الذين يتمتعون بمستويات ذكاء مرتفعة في اختبارات الذكاء	تشغيلي	(عدد اليتام الذين يتمتعون بمستويات ذكاء مرتفعة في اختبارات الذكاء / عدد اليتام) * ١٠٠%	سنويا	متزايد		
٣	نسبة اليتام الموهوبين في مجالات الفنون التشكيلية	تشغيلي	(عدد اليتام الموهوبين في مجالات الفنون التشكيلية / عدد اليتام) * ١٠٠%	سنويا	متزايد		
٤	نسبة اليتام الموهوبين رياضيا	تشغيلي	(عدد اليتام الموهوبين رياضيا / عدد اليتام) * ١٠٠%	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٩.٨)

الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٥
المدة الطويل ٧ الي ١٦	المدة المتوسط ٧ - ٣ سنة	المدة القصير ١ - ٢ سنة	النشاط	م
		٧	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة التعليم وممثل عن مبادرة رشد وممثل عن جمعيات ومؤسسات ودور رعاية الأيتام ، وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام المتميزين	١
		٧	التعاون مع وزارة التعليم لإنجاز برنامج لاكتشاف الأيتام المتميزين أكاديميا ووضع الخطط لتنمية مهاراتهم ورعايتهم أكاديميا	٢
		٧	التعاون مع وزارة التعليم لإنجاز برنامج لاكتشاف الأيتام المتميزين أكاديميا ووضع الخطط لتنمية مهاراتهم ورعايتهم أكاديميا	٣
		٧	التنسيق مع الهيئة العامة للرياضة لإنجاز برنامج لاكتشاف الأيتام المتميزين رياضيا ووضع الخطط لتنمية مهاراتهم ورعايتهم	٤
	٧	٧	عمل بروتوكول تاون مع وزارة الثقافة والاعلام لإنجاز برنامج لاكتشاف الأيتام المتميزين فنيا ووضع الخطط لتنمية مهاراتهم ورعايتهم	٥
	٧	٧	برنامج لتكريم الأيتام الموهوبين والمتميزين في كافة المجالات الأكاديمية والفنية والرياضية بصفة دورية ونشر ابداعاتهم وقصص نجاحاتهم	٦
تكاليف تنفيذ المبادرة				٦
اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م
٥ سنة 1,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠,٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١
٥ سنة 600,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠,٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢
50,000	50,000	مرة واحدة	أثاث ومعدات مكتبية	٦
100,000	100,000	مرة واحدة	تكنولوجيا المعلومات وأجهزة كومبيوتر	٧
٥ سنة 750,000	150,000	اوراق ومطبوعات وسجلات	قرطاسية	٨
٥ سنة 1,000,000	200,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	مكافآت وحوافز	٩
7,500,000	1,500,000	لتكريم الأيتام الموهوبين والمتميزين	مكافآت وحوافز	
11,200,000	2,360,000		الاجمالي	١١

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٩.٨)

طبيعة الشراكة				الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية		الشركاء في تنفيذ المبادرة
توفير معلومات مطلوبة		تنفيذ جزء من المبادرة	الشركاء في تنفيذ المبادرة توفير موارد للتنفيذ			
√	√			١	وزارة التعليم	
√	√			٢	الهيئة العامة للرياضة	
√	√			٣	وزارة الثقافة والاعلام	
		√		٥	مانح / مانحين/ ممولين	
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين						
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص						
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني						
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠						
مؤشر الأداء		الهدف الاستراتيجي		الوزارة	م	البنود
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي		رفع كفاءة الدعم الحكومي		وزارة الاقتصاد والتخطيط	٤	
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة						

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = ١ أو أقل من ٣، متوسط = ٢ أو أعلى من ٣، عالي = ٤ أو أعلى من ٦
١ زيادة معدلات الدعم الحكومي لرعاية الايتام	متوسط	متوسط	متوسط
٢ عدم استدامة الموارد المالية للجهات التي ترعى الايتام	عالي	عالي	عالي
٣ انخفاض جودة حياة الايتام	عالي	متوسط	عالي

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١.٩)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم

المؤشر	ترتيب السعودية حالياً	الترتيب المستهدف
مؤشر التنمية البشرية	المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول
مؤشر التنافسية العالمي	المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ١٠ دول
مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة	(٢٧) على مستوى دول العالم	(١٠) على مستوى دول العالم

مؤشرات التنافسية العالمية ذات العلاقة

الهدف الاستراتيجي: تمكين الأيتام وتحويلهم من متلقين للمساعدات الي قوة منتجة في المجتمع

م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة الايتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفى سن العمل		نسبة الايتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفى سن العمل	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الايتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج		نسبة الايتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج	سنويا	متزايد		
٣	متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل		متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل	سنويا	متزايد		
٤	نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل		نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد		
٤	نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل		نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد		

المؤشرات الاستراتيجية

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١.٩)

٣. اسم المبادرة: برنامج الدمج المجتمعي الريادي للايتام مجهول الابوين							
بلود المبادرة	وصف المبادرة		مجموعة من البرامج والانشطة المتكاملة التي تتم بالتنسيق مع الهيئات الدينية وهيئة كبار العلماء وخطباء المساجد بغرض الدمج المجتمعي للايتام مجهولي الابوين لتعزيز تقبل المجتمع لهم				
	أهمية المبادرة		تعتبر فئة الايتام مجهولي الابوين هي الاضعف بين جميع تصنيفات الايتام ، وتكون عملية دمجهم مجتمعيها هي الأصعب لعدم تقبل شرائح كثيرة من المجتمع لهم ويتم تحميلهم مسؤولية خطأ والديهم ، وتهدف المبادرة الى تغيير نظرة المجتمع لهم ودمجهم وتمكينهم حتى يتحولوا من متلقين للمساعدات الى اعضاء منتجين .				
	عوامل نجاح المبادرة		تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة احتضان مبادرة رشد لبرامج المبادرة				
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		تعاون كل من الهيئات الدينية ووزارة الثقافة والاعلام ووزارة التعليم لتنفيذ برامج وانشطة المبادرة تولى معظم الجمعيات والمنظمات التي ترعى الايتام عملية دمجهم وتمكينهم وتحويلهم الى قوى منتجة في قمة هرم الاولويات التي يلزم اشباعها ، لما لها من اثار ايجابية على اليتيم والمجتمع ككل .				
٤. مؤشرات أداء المبادرة							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	عدد الشراكات الفعالة لتنفيذ برنامج الدمج المجتمعي الريادي	تشغيلي	عدد الشراكات الفعالة لتنفيذ برنامج الدمج المجتمعي الريادي	سنويا	متزايد		
٢	نسبة رضا الايتام عن برنامج الدمج المجتمعي الريادي	تشغيلي	النسبة المئوية لرضا الايتام عن برنامج الدمج المجتمعي الريادي	سنويا	متزايد		
٣	نسبة التوظيف للايتام من ابناء الدور الايوائية (القادرين على العمل وفي سن العمل)	تشغيلي	النسبة المئوية لتوظيف للايتام من ابناء الدور الايوائية (القادرين على العمل وفي سن العمل)	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١.٩)

الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٥
المدى القصير ٢-١ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦	م	بنود الإطار الزمني
√	√	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وممثل عن وزارة الثقافة والاعلام ، وممثل عن وزارة التعليم ، وممثل عن الهيئات الدينية ، وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين	١	
√	√	عمل شراكات فعالة مع الهيئات الدينية وهيئة كبار العلماء وخطباء المساجد المؤثرين ووسائل الاعلام لتعزيز تقبل المجتمع للايتام مجهولي الابوين والتعاطف معهم وعدم تحميلهم مسؤولية خطأ والديهم	٢	
√	√	التعاون مع وزارة التعليم للعمل علي تعزيز الاندماج الكامل للايتام مع زملاءهم بالمدرسة كأول بيئة مجتمعية يتعاملون معها	٣	
√	√	برنامج لتعزيز ثقافة العمل والاعتماد علي الذات وحسن التدبير والصرف المالي لدي الايتام	٤	
√	√	تصميم برنامج لتعزيز الهوية الوطنية والانتماء لدى الايتام	٥	
√	√	برامج محددة لدى دور رعاية الايتام لدمج الأبناء بالمجتمع الخارجي	٦	
√	√	برنامج للتشجيع علي تزويج الأيتام مجهولي الأبوين	٧	
√	√	برنامج بانشاء صندوق خاص لدعم مشاريع صغيرة للايتام	٨	
√	√	تنظيم معارض سنوية لاعمال ومنتجات الايتام الحرفية	٩	
تكاليف تنفيذ المبادرة				٦
اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية * مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	م	بنود التكاليف
١,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	١	
600,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٢	
250,000	50,000	اوراق ومطبوعات وسجلات	٣	
2,000,000	400,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	٤	
4,050,000	810,000		الاجمالي	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١.٩)

الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
الشركاء في تنفيذ المبادرة				٣
طبيعة الشراكة				
توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة			
٧		وزارة الثقافة والاعلام		
٧		الهيئات الدينية		
٧		وزارة التعليم		
	٧	مانح / مانحين/ ممولين		٢
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص				
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	٣	١
عدد المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الى منتجين (نمكين)	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١	
نسبة التوظيف للايتام من ابناء الدور الايوائية (القادرين على العمل وفي سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الى منتجين (نمكين)	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٢	
عدد فرص العمل الاضافية اللائقة المتاحة للسعوديين في القطاع الخاص (للنساء و للرجال)	توفير فرص عمل لائقة للمواطنين	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٣	
معدل البطالة للسعوديين	توفير فرص عمل لائقة للمواطنين	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٤	٤

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١.٩)

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٦ من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	١
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات التطرف الديني	٢
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات جرائم الاحداث	٣
منخفض	منخفض	منخفض	زيادة معدلات الانتحار	٤
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	٥

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٩)

١. القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم

المؤشر	ترتيب السعودية حالياً	الترتيب المستهدف
مؤشر التنمية البشرية	المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول
مؤشر التنافسية العالمي	المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ١٠ دول
مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة	(٢٧) على مستوى دول العالم	(١٠) على مستوى دول العالم

مؤشرات التنافسية العالمية ذات العلاقة

٢. الهدف الاستراتيجي: تمكين الأيتام وتحويلهم من متلقين للمساعدات الى قوة منتجة في المجتمع

م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة الأيتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل		نسبة الأيتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الأيتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج		نسبة الأيتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج	سنويا	متزايد		
٣	متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل		متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل	سنويا	متزايد		
٤	نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل		نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد		
٥	نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل		نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد		

المؤشرات الاستراتيجية

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٩)

٣. اسم المبادرة: تمكين : برنامج متكامل لتأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الشاملة								
بلود المبادرة	وصف المبادرة	برنامج متكامل لتأهيل أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الصحية والتعليمية والاجتماعية والنفسية والسلوكية ، وتمكينهم بتدريبهم على الاعمال والاشغال اليدوية والحرف المناسبة لميولهم						
	أهمية المبادرة	تعدف المبادرة الى تمكين امهات الايتام لضمان اشباع كافة احتياجات الايتام الصحية والتعليمية والاجتماعية والنفسية والسلوكية وتحويل اسرة اليتيم الى اسرة منتجة بدلا من اعتمادها على المساعدات الحكومية أو الخيرية						
	عوامل نجاح المبادرة	تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة احتضان مبادرة رشد لبرامج المبادرة تعاون كل من وزارة الصحة ووزارة التعليم لتنفيذ برامج المبادرة						
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية	تولى معظم الجمعيات والمنظمات التي ترعى الأيتام عملية دمجهم وتمكينهم وتحويلهم الى قوى منتجة في قمة هرم الاولويات التي يلزم اشباعها ، لما لها من اثار ايجابية على اليتيم والمجتمع ككل .						
٤. مؤشرات أداء المبادرة								
المؤشرات	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
	١	نسبة انجاز تطوير برنامج متكامل لتأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الشاملة	تشغيلي	النسبة المؤية لانجاز تطوير برنامج متكامل لتأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الشاملة	سنويا	متزايد		
	٢	عدد امهات الايتام المستفيدين من برنامج تأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الشاملة	تشغيلي	عدد امهات الايتام المستفيدين من برنامج تأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الشاملة	سنويا	متزايد		
	٣	عدد برامج التدريب المنفذة لتأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الشاملة	تشغيلي	عدد برامج التدريب المنفذة لتأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الشاملة	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٩)

الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٥
المدي الطويل ٧ الى ١٦	المدي المتوسط ٣- ٧ سنة	المدي القصير ١-٢ سنة	النشاط	م
	√	√	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، و ممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام المتميزين	١
	√	√	تطوير برنامج متكامل لتأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الصحية للطفل اليتيم	٢
	√	√	تطوير برنامج متكامل لتأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية التعليمية للطفل اليتيم	٣
	√	√	تطوير برنامج متكامل لتأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الاجتماعية والنفسية والسلوكية للطفل اليتيم	٤
	√	√	برنامج لدعم مشروعات الاسر المنتجة للايتام لتحويل اسرة اليتيم الى اسرة منتجة	٥
	√	√	برنامج لتدريب امهات الايتام على الحرف والمشغولات اليدوية	٦
	√	√	برنامج لتسويق منتجات اسر الايتام المنتجة	٧
	√	√	استحداث جائزة تسمى (نوط الاصرار والتحدي) تمنح سنويا للأيتام الذين أمكنهم تحدي الصعاب التي واجهتهم بعد اليتيم	٨

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٩)

اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)		التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م	بنود التكاليف
٥ سنة	1,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١	
٥ سنة	600,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢	
٥ سنة	4,800,000	960,000	(٢٤٠ أم سنويا * ٤٠٠٠ ريال)	تكاليف دورات تدريبية لتأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الصحية للطفل اليتيم		
٥ سنة	3,600,000	720,000	(٢٤٠ أم سنويا * ٣٠٠٠ ريال)	تكاليف دورات تدريبية لتأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية التعليمية للطفل اليتيم		
٥ سنة	6,000,000	1,200,000	(٢٤٠ أم سنويا * ٥٠٠٠ ريال)	تكاليف دورات تدريبية لتأهيل وتمكين أمهات الأيتام على جوانب الرعاية الاجتماعية والنفسية والسلوكية للطفل اليتيم		
٥ سنة	3,500,000	700,000	(١٠٠ أم سنويا * ٧٠٠٠ ريال)	تكاليف دورات تدريبية على الحرف والمشغولات اليدوية		
٥ سنة	5,000,000	1,000,000	تكاليف تقديرية	تكاليف مسابقة وجوائز نوط الاصرار والتحدي		
٥ سنة	250,000	50,000	اوراق ومطبوعات وسجلات	قرطاسية	٣	
٥ سنة	2,000,000	400,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	مكافآت وحوافز	٤	
	26,950,000	9,390,000		الاجمالي		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٩)

الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
الشركاء في تنفيذ المبادرة				٣
الشركاء في تنفيذ المبادرة				
توفير موارد للتنفيذ				
طبيعة الشراكة	توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	وزارة الصحة	
			وزارة التعليم	
	√		مراكز التدريب المتخصصة	
	√		مانح / مانحين / ممولين	
	√	√		
مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				٨
مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص				٩
ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				١٠
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				البنود
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي		الوزارة	
عدد المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الى منتجين (نمكين)		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	
نسبة التوظيف للايتام من ابناء الدور الايوائية (القادرين على العمل وفي سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الى منتجين (نمكين)		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	
عدد فرص العمل الاضافية اللائقة المتاحة للسعوديين في القطاع الخاص (للنساء و للرجال)	توفير فرص عمل لائقة للمواطنين		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	
معدل البطالة للسعوديين	توفير فرص عمل لائقة للمواطنين		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢.٩)

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

درجة الخطر: منخفض = أ أو أقل من ٣، متوسط = أ أو أقل من ٦، عالي = ٥، ٦	احتمال الحدوث : منخفض = أ، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = أ، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	١
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات التطرف الديني	٢
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات جرائم الاحداث	٣
منخفض	منخفض	منخفض	زيادة معدلات الانتحار	٤
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	٥

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٩.٣)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							١
الترتيب المستهدف		ترتيب السعودية حالياً		المؤشر			مؤشرات التنافسية العالمية ذات العلاقة
من أفضل ١٠ دول		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		مؤشر التنمية البشرية			
من أفضل ١٠ دول		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		مؤشر التنافسية العالمي			
(١٠) على مستوى دول العالم		(٢٧) على مستوى دول العالم		مؤشر جلوب لقياس جودة الحياة			
الهدف الاستراتيجي: تمكين الأيتام وتحويلهم من متلقين للمساعدات الى قوة منتجة في المجتمع							٢
المستهدف	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	٣
		متزايد	سنويا	”نسبة الايتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل		”نسبة الايتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل	١
		متزايد	سنويا	نسبة الايتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج		نسبة الايتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج	٢
		متزايد	سنويا	متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل		متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل	٣
		متزايد	سنويا	نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل		نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل	٤
		متزايد	سنويا	نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل		نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل	٥

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٩.٣)

٣. اسم المبادرة: إنتماء : برنامج لتعزيز الإنتماء والمشاركة وفق المراحل العمرية للأيتام وضمن المناهج الدراسية والأنشطة الترفيهية		بنود المبادرة					
وصف المبادرة	مجموعة من الأنشطة والفعاليات لتعزيز إنتماء ومشاركة الأيتام وفق مراحلهم العمرية وضمن المناهج الدراسية والأنشطة الترفيهية						
أهمية المبادرة	تهدف المبادرة الى تعزيز الانتماء الوطني وتعظيم الهوية الوطنية للايتام وضمان مشاركتهم الفاعلة في الأنشطة الترفيهية وفق مراحلهم العمرية وذلك بغرض تمكينهم ودمجهم مجتمعيا						
عوامل نجاح المبادرة	تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة احتضان مبادرة رشد لبرامج المبادرة تعاون كل من وزارة التعليم والهيئة العامة للرياضة لتنفيذ برامج المبادرة						
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية							
٤. مؤشرات أداء المبادرة							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة انجاز برنامج تعزيز الإنتماء والمشاركة وفق المراحل العمرية للأيتام وضمن المناهج الدراسية والأنشطة الترفيهية	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز برنامج تعزيز الإنتماء والمشاركة وفق المراحل العمرية للأيتام وضمن المناهج الدراسية والأنشطة الترفيهية	سنويا	متزايد		
٢	نسبة تطبيق برنامج تعزيز الإنتماء والمشاركة وفق المراحل العمرية للأيتام وضمن المناهج الدراسية والأنشطة الترفيهية	تشغيلي	النسبة المئوية لتطبيق برنامج تعزيز الإنتماء والمشاركة وفق المراحل العمرية للأيتام وضمن المناهج الدراسية والأنشطة الترفيهية	سنويا	متزايد		
٣	عدد الايتام الممثلين للدولة في المؤتمرات والانشطة الدولية	تشغيلي	عدد الايتام الممثلين للدولة في المؤتمرات والانشطة الدولية	سنويا	متزايد		
4	نسبة مشاركة الايتام في الانشطة المجتمعية على مستوى الدولة	تشغيلي	نسبة مشاركة الايتام في الانشطة المجتمعية على مستوى الدولة	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٩.٣)

الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٥
المدى الطويل ٧ الي ١٦	المدى المتوسط ٣ - ٧ سنة	المدى القصير ١-٢ سنة	النشاط	م
√	√	√	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وممثل عن وزارة التعليم ، وممثل عن الهيئة العامة للرياضة ، وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام المتميزين	١
√	√	√	برنامج لتعزيز الإلتزام والمشاركة وفق المراحل العمرية للأيتام وضمن المناهج الدراسية والأنشطة الترفيهية	٢
√	√	√	برنامج لتشجيع الأيتام وتحفيزهم على المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية المناسبة لمراحل نموهم العقلي وتصنيفاتهم العمرية	٣
√	√	√	برنامج لتحفيز الأيتام على المشاركة في الأنشطة المجتمعية المناسبة لمراحل نموهم العقلي وتصنيفاتهم العمرية	٥
√	√	√	برنامج لتحفيز الأيتام على المشاركة في الأنشطة والمسابقات الرياضية المناسبة لمراحل نموهم العقلي وتصنيفاتهم العمرية	٦

تكاليف تنفيذ المبادرة				٦
الاجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م
٥ سنة 1,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١
٥ سنة 600,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢
٥ سنة 5,000,000	1,000,000	تكاليف تقديرية	تكاليف مسابقة وجوائز نوط الاصرار والتحدي	
٥ سنة 250,000	50,000	اوراق ومطبوعات وسجلات	قرطاسية	٣
٥ سنة 2,000,000	400,000	لايتام المشاركين والفائزين في برامج المبادرة	مكافآت وحوافز	
٥ سنة 1,000,000	200,000	للمشاركين في تنفيذ المبادرة	مكافآت وحوافز	٤
10,050,000	2,010,000		الاجمالي	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٩.٣)

الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
الشركاء في تنفيذ المبادرة				م
الشركاء في تنفيذ المبادرة				
توفير موارد للتنفيذ				
طبيعة الشراكة				
	توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	√	الهيئة العامة للرياضة
	√		√	وزارة التعليم
		√		مانح / مانحين/ ممولين
مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				٨
مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص				٩
ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				١٠
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				البنود
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي		الوزارة	
نسبة الطلاب المشاركين في الانشطة غير الصفية خارج اليوم الدراسي	تعزيز القيم والمهارات الاساسية للطلبة		وزارة التعليم	
نسبة الشباب المشاركين في برامج الهيئة	تطوير الجيل القادم من الشباب وزيادة فخرهم واعتزازهم الوطني وتحسين نظرتهم ورضاهم عن برامج الهيئة		الهيئة العامة للرياضة	
عدد المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الى منتجين (نمكين)		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	
نسبة التوظيف للايتام من ابناء الدور الايوائية (القادرين على العمل وفي سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الى منتجين (نمكين)		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٩.٣)

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة				
الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	
١	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض	منخفض
٢	زيادة معدلات التطرف الديني	عالي	متوسط	عالي
٣	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي	متوسط	عالي
٤	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض	منخفض
٥	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض	منخفض

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤.٩)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							
١. مؤشرات التنافسية العالمية ذات العلاقة							
المؤشر		ترتيب السعودية حالياً		الترتيب المستهدف			
مؤشر التنمية البشرية		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		من أفضل ١٠ دول			
مؤشر التنافسية العالمي		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		من أفضل ١٠ دول			
مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة		(٢٧) على مستوى دول العالم		(١٠) على مستوى دول العالم			
٢. الهدف الاستراتيجي: تمكين الأيتام وتحويلهم من متلقين للمساعدات الى قوة منتجة في المجتمع							
المؤشرات الاستراتيجية							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة الأيتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل		نسبة الأيتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الأيتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج		نسبة الأيتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج	سنويا	متزايد		
٣	متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل		متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل	سنويا	متزايد		
٤	نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل		نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤.٩)

هـ	نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل	نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد		
٣.	اسم المبادرة: برنامج (إدخر) لتعزيز قدرات اليتيم المالية مستقبلا بفتح حساب ادخار باسمه في احد البنوك					
بنود المبادرة	وصف المبادرة	برنامج (إدخر) لتعزيز قدرات اليتيم المالية مستقبلا بفتح حساب ادخار باسمه في احد البنوك علي ان يقيد الصرف منه لحين استقلاله بحياته الخاصة واعتماده علي نفسه ليستطيع مواجهة مستلزماته المستقبلية وتتم الايداعات في هذا الحساب شهريا من الجهات المانحة والموسرين والكفلاء والجهات الحكومية				
	أهمية المبادرة	تهدف المبادرة الي تعزيز قيم الادخار لدى الايتام لتعزيز فرص استقلاله بحياته الخاصة واعتماده علي نفسه ليستطيع مواجهة مستلزماته المستقبلية ، وهي احدى المبادرات التي تساعد علي تمكين الأيتام وتحويلهم من متلقين للمساعدات الي قوة منتجة في المجتمع				
	عوامل نجاح المبادرة	تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة احتضان مبادرة رشد لبرامج المبادرة تعاون المانحين والجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام علي تنفيذ المبادرة تعاون البنوك والمصارف المحلية في تنفيذ المبادرة				
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية	تفتح بعض الجمعيات والمؤسسات الخيرية التي ترعى الايتام في المملكة حسابا ادخاريا للايتام لمساعدتهم علي الاستقلال بحياتهم بعد انتهاء فترة الرعاية				
	مؤشرات أداء المبادرة					
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	المستهدف
١	نسبة الايتام المستفيدين من برامج الادخار	تشغيلي	(عدد الايتام المستفيدين من برامج الادخار / إجمالي عدد الايتام) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد	
٥	الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة					
م	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الي ١٦		
١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وممثل عن وزارة التعليم ، وممثل عن الهيئة العامة للرياضة ، وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين	٧	٧	٧		
٢	وضع نظام لبرنامج (إدخر) لتعزيز قدرات اليتيم المالية مستقبلا بفتح حساب ادخار باسمه في احد البنوك	٧	٧	٧		
٣	انجاز لائحة تنفيذية لتنظيم الايداعات في الحساب من الجهات المانحة والموسرين والكفلاء والجهات الحكومية ، وتقييم السحب من الحساب لحين بلوغ اليتيم مرحلة اعتماده علي نفسه	٧	٧	٧		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤.٩)

٤	عمل بروتوكول تعاون مع البنوك والمصارف المحلية لتفعيل برنامج إدخار وفتح حساب مقيد لكل يتيم من ايتام المملكة	√	√	
٥	قياس أثر تطبيق البرنامج على الايتام	√	√	
٦	تكاليف تنفيذ المبادرة			
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	١,200,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	600,000
٣	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	50,000	250,000
٤	مكافآت وحوافز	للمشاركين في تنفيذ المبادرة	200,000	1,000,000
	الاجمالي		610,000	3,050,000
٧	الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية			
م	الشركاء في تنفيذ المبادرة			
	توفير موارد للتنفيذ			
١	البنوك والمصارف المحلية	تنفيذ جزء من المبادرة		طبيعة الشراكة
٢	مانح / مانحين/ ممولين	توفير معلومات مطلوبة	√	
٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين			
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص			
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤.٩)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠

مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م
نسبة الطلاب المشاركين في الانشطة غير الصفية خارج اليوم الدراسي	تعزيز القيم والمهارات الاساسية للطلبة	وزارة التعليم	١
نسبة الشباب المشاركين في برامج الهيئة	تطوير الجيل القادم من الشباب وزيادة فخرهم واعتزازهم الوطني وتحسين نظرتهم ورضاهم عن برامج الهيئة	الهيئة العامة للرياضة	٢
عدد المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفق سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الي منتجين (نمكين)	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٣
نسبة التوظيف للايتام من ابناء الدور الايوائية (القادرين على العمل وفق سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الي منتجين (نمكين)	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٤
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة			٥

درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر
منخفض	منخفض	متوسط	١ زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء
عالي	متوسط	عالي	٢ زيادة معدلات التطرف الديني
عالي	متوسط	عالي	٣ زيادة معدلات جرائم الاحداث
منخفض	منخفض	منخفض	٤ زيادة معدلات الانتحار
منخفض	منخفض	متوسط	٥ زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥.٩)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							
١. مؤشرات							
المؤشر	ترتيب السعودية حالياً	الترتيب المستهدف					
مؤشر التنمية البشرية	المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول					
مؤشر التنافسية العالمي	المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ١٠ دول					
مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة	(٢٧) على مستوى دول العالم	(١٠) على مستوى دول العالم					
٢. الهدف الاستراتيجي: تمكين الأيتام وتحويلهم من متلقين للمساعدات الى قوة منتجة في المجتمع							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة الايتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل		”نسبة الايتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الايتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج		نسبة الايتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج	سنويا	متزايد		
٣	متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل		متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل	سنويا	متزايد		
٤	نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل		نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد		
٥	نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل		نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥.٩)

٣. اسم المبادرة: (إكتفاء) انشاء صندوق لتمويل مشروعات الايتام والقائمين عليهم لتحويلهم قوة منتجة قادرة على الاكتفاء الذاتي ، واعتبار الصندوق كحاضنة لمشروعات اسر الايتام بتقديم الاستشارات الاقتصادية ودراسات الجدوى ، حتي تعتمد على نفسها وعلى قدراتها في زيادة دخلها بما يشعرها بالفخر والانتماء والمساهمة في رفد الاقتصاد الوطني ومسيرة التنمية الشاملة							
بنود المبادرة	وصف المبادرة		انشاء صندوق لتمويل مشروعات الايتام والقائمين عليهم لتحويلهم الى قوة منتجة قادرة على الاكتفاء الذاتي ، واعتبار الصندوق كحاضنة لمشروعات اسر الايتام بتقديم الاستشارات الاقتصادية ودراسات الجدوى				
	أهمية المبادرة		تهدف المبادرة الي تعزيز فرص الايتام للاعتماد على انفسهم و قدرتهم على زيادة دخلهم بما يشعرهم بالفخر والانتماء والمساهمة في رفد الاقتصاد الوطني ومسيرة التنمية الشاملة				
	عوامل نجاح المبادرة		تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة احتضان مبادرة رشد لبرامج المبادرة تعاون كبار المانحين على دعم تمويل الصندوق تعاون البنوك والمصارف المحلية في تنفيذ المبادرة				
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		تتبنى كل الدول النامية انشاء صناديق لتمويل مشاريع الاسر المنتجة والمشروعات الصغيرة والمتوسطة باعتبارها الوسيلة المثلى للتنمية الشاملة بالمجتمع وطريقة اقتصادية لتنويع مصادر الدخل وتحسين مستوى الطبقات الفقيرة بالمجتمع				
٤. مؤشرات أداء المبادرة							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	عدد الايتام البالغين المستفيدين من مشروعات الاسر المنتجة	تشغيلي	عدد الايتام البالغين المستفيدين من مشروعات الاسر المنتجة	سنويا	متزايد		
	عدد الايتام المقيدين في التدريب التقني والمهني (البرامج التدريبية والتأهيلية)	تشغيلي	عدد الايتام المقيدين في التدريب التقني والمهني (البرامج التدريبية والتأهيلية)	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥.٩)

الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٥
المدى الطويل ٧ الى ١٦	المدى المتوسط ٣ - ٧ سنة	المدى القصير ١-٢ سنة	النشاط	م
	√	√	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وممثل عن وزارة التجارة والاستثمار ، وممثل عن البنوك والمصارف المحلية ، وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين	١
	√	√	برنامج متكامل لانشاء صندوق لتمويل المشروعات الصغيرة للايتام لتحويلهم الى قوة منتجة قادرة على الاكتفاء الذاتي	٢
	√	√	برنامج لتقديم الاستشارات الاقتصادية ودراسات الجدوى للمشروعات الصغيرة للايتام ، مع توفير دراسات جدوى جاهزة لمجموعة من المشروعات التي تتوافق مع خطط التنمية والمشروعات المنتجة التي تحتاجها القطاعات الاقتصادية بالدولة	٣
	√	√	برنامج لتدريب الايتام على كيفية إدارة مشروعاتهم ومبادئ محاسبة المشاريع والجوانب القانونية اللازم الامام بها لعدم تعثر مشاريعهم	٤
	√	√	برنامج للتأهيل والتدريب المهني للايتام على المهن والحرف التي تحتاجها خطط توظيف الوظائف بالمملكة	٥
	√	√	خطة لتمويل صندوق مشروعات الايتام ولائحة تنفيذية لأوجه الصرف من الصندوق ومصادر تمويله	٦
	√	√	بروتوكول تعاون مع البنوك والمصارف المحلية لتسهيل وتبسيط عمليات تمويل المشروعات الصغيرة للايتام	٧

بندود الإطار الزمني

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥.٩)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة				٧
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	١,200,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	600,000
	موارد بشرية: اقتصادي دراسات جدوى	(عدد ٢ * الراتب الشهري ٢٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	600,000	3,000,000
	موارد بشرية: محاسب تكاليف	(عدد ٤ * الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	960,000	4,800,000
	تكاليف برامج تدريب الايتام على ادارة مشروعاتهم الصغيرة	(عدد ٢٠٠ متدرب سنويا * ٤٠٠٠ ريال)	800,000	4,000,000
	برنامج لتدريب الايتام على المهن والحرف التي تحتاجها خطط توظيف الوظائف بالمملكة	(عدد ٣٠٠ متدرب سنويا * ١٠٠٠٠ ريال)	3,000,000	15,000,000
٣	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	50,000	250,000
٤	مكافآت وحوافز	للمشاركين في تنفيذ المبادرة	200,000	1,000,000
	الاجمالي		5,970,000	29,850,000
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
الشركاء في تنفيذ المبادرة				٧
م	الشركاء في تنفيذ المبادرة	توفير موارد للتنفيذ	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير معلومات مطلوبة
	وزارة التجارة والاستثمار			√
١	البنوك والمصارف المحلية			√
٢	مانح / مانحين/ ممولين		√	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥.٩)

٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠	
م	الوزارة
١	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
٢	وزارة التجارة والاستثمار
٣	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
٤	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
١١	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

البنوك

الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = ١ أو أقل من ٣، متوسط = ٢ أو أقل من ٦، عالي = ٥، أو أعلى من ٦
١	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض
٢	زيادة معدلات التطرف الديني	عالي	عالي
٣	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي	عالي
٤	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض
٥	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.٩)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							
مؤشرات							
المؤشر	ترتيب السعودية حاليا	الترتيب المستهدف					
مؤشر التنمية البشرية	المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)	من أفضل ١٠ دول					
مؤشر التنافسية العالمي	المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)	من أفضل ١٠ دول					
مؤشر جلوب لقياس جودة الحياة	(٢٧) على مستوى دول العالم	(١٠) على مستوى دول العالم					
الهدف الاستراتيجي: تمكين الأيتام وتحويلهم من متلقين للمساعدات الى قوة منتجة في المجتمع							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
١	نسبة الايتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفى سن العمل		نسبة الايتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفى سن العمل	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الايتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج		نسبة الايتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج	سنويا	متزايد		
٣	متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل		متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل	سنويا	متزايد		
٤	نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل		نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد		
٥	نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل		نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.٩)

٣. اسم المبادرة: (رعاية لاحقة) تبني برنامج متكامل للرعاية اللاحقة للايتام بعد سن ١٨ سنة تشمل متابعة استكمالهم لدراساتهم و توفير فرص عمل لهم ومساعدتهم علي توفير مساكن مناسبة لهم وتسهيل زواجهم حتي يمكنهم الاستقلال بحياتهم منعاً من انحرافهم								بنود المبادرة
وصف المبادرة		برنامج متكامل للرعاية اللاحقة للايتام بعد سن ١٨ سنة تشمل متابعة استكمالهم لدراساتهم و توفير فرص عمل لهم ومساعدتهم علي توفير مساكن مناسبة لهم وتسهيل زواجهم حتي يمكنهم الاستقلال بحياتهم منعاً من انحرافهم						
أهمية المبادرة		معظم برامج رعاية الايتام بالمملكة تهتم برعايتهم حتى بلوغ اليتيم ين الرشد المحدد ب ١٨ سنة ، وفي كثير من الحالات يتم استيعادهم من دور الرعاية واحيانا يتم استئجار مساكن لكل مجموعة منهم وبالتالي فان معظم حالات انحرافات الايتام تظهر بعد هذه السن ، وتتبنى المبادرة مموعة من البرامج المتكاملة التي تهدف الى الرعاية اللاحقة للايتام بعد سن ١٨ سنة تشمل متابعة استكمالهم لدراساتهم و توفير فرص عمل لهم ومساعدتهم علي توفير مساكن مناسبة لهم وتسهيل زواجهم حتي يمكنهم الاستقلال بحياتهم .						
عوامل نجاح المبادرة		تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة احتضان مبادرة رشد لبرامج المبادرة تعاون وزارة الاسكان في توفير مساكن مناسبة للايتام تعاون وزارة الخدمة المدنية في توفير فرص عمل لائقه للايتام						
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية								
٤. مؤشرات أداء المبادرة								المؤشرات
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف	
١	نسبة الايتام الذين يتمتعون بالرعاية اللاحقة بعد سن ١٨ عام الي اجمالي عدد الايتام فوق سن ١٨ عام	تشغيلي	(اجمالي عدد الايتام الذين يتمتعون بالرعاية اللاحقة بعد سن ١٨ عام / اجمالي عدد الايتام فوق سن ١٨ عام) * ١٠٠%	سنويا	متزايد			
	معدل البطالة للايتام في سن العمل	تشغيلي	معدل البطالة للايتام في سن العمل	سنويا	متزايد			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.٩)

الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٥
المدى الطويل ٧ الى ١٦	المدى المتوسط ٣ - ٧ سنة	المدى القصير ١- ٢ سنة	النشاط	م
√	√	√	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وممثل عن وزارة التجارة والاستثمار ، وممثل عن البنوك والمصارف المحلية ، وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين	١
√	√	√	برنامج متكامل للرعاية اللاحقة للايتام بعد سن ١٨ سنة تشمل كافة أوجه الرعاية اللازمة لهم لحين قدرتهم على الاعتماد على انفسهم واستقلالهم بحياتهم	٢
√	√	√	التعاون مع وزارة التعليم والجامعات السعودية لضمان استكمال الايتام المتفوقين لدراساتهم بعد سن ١٨ عام	٣
√	√	√	برنامج لتوفير فرص عمل للايتام الذين انتهوا من دراستهم أو الذين تم توجيههم الى برامج التدريب الفني والمهني	٤
√	√	√	التعاون مع وزارة الاسكان لتوفير مساكن مناسبة للايتام في المناطق المختلفة بالمملكة	٥
√	√	√	برنامج لتسهيل زواج الايتام حتي يمكنهم الاستقلال بحياتهم منعا من انحرافهم	٦
√	√	√	برنامج لتفعيل دور المسؤولية المجتمعية لشراكات القطاع الخاص بما يدعم تنفيذ برامج الإرشاد والتدريب والتوظيف	٧
√	√	√	متابعة وتقويم أثر تطبيق المبادرة على الايتام	٧

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة

م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية * مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	1,200,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	600,000
٣	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	50,000	250,000
٤	مكافآت وحوافز	للمشاركين في تنفيذ المبادرة	200,000	1,000,000
	الاجمالي		610,000	3,050,000

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.٩)

الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
طبيعة الشراكة			الشركاء في تنفيذ المبادرة توفير موارد للتنفيذ	م
	توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة		
٧				
٧				
		٧		
وزارة التجارة والاستثمار				
البنوك والمصارف المحلية				١
مانح / مانحين/ ممولين				٢
مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				٨
مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص				٩
ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				١٠
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي		الوزارة	م
عدد السعوديين المقيدون في التدريب التقني والمهني (البرامج التدريبية والتأهيلية)	زيادة القدرة الاستيعابية للتدريب التقني والمهني وربطها باحتياج سوق العمل		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١
نسبة العاملين في المنشآت الصغيرة والمتوسطة الى اجمالي العاملين في القطاع الخاص والعام	زيادة خلق فرص العمل من المنشآت الصغيرة المتوسطة		وزارة التجارة والاستثمار	٢
عدد المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الى منتجين (نمكين)		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٣
نسبة التوظيف للايتام من ابناء الدور الايوائية (القادرين على العمل وفي سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الى منتجين (نمكين)		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٤

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٦.٩)

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

درجة الخطر: منخفض = أ أو أقل من ٣، متوسط = أ أو أقل من ٥، عالي = أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	١
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات التطرف الديني	٢
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات جرائم الاحداث	٣
منخفض	منخفض	منخفض	زيادة معدلات الانتحار	٤
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	٥

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٧.٩)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم						
مؤشرات						
المؤشر		ترتيب السعودية حالياً		الترتيب المستهدف		
مؤشر التنمية البشرية		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		من أفضل ١٠ دول		
مؤشر التنافسية العالمي		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		من أفضل ١٠ دول		
مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة		(٢٧) على مستوى دول العالم		(١٠) على مستوى دول العالم		
الهدف الاستراتيجي: تمكين الأيتام وتحويلهم من متلقين للمساعدات الى قوة منتجة في المجتمع						
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس
١	نسبة الايتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل		نسبة الايتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل	سنويا	متزايد	
٢	نسبة الايتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج		نسبة الايتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج	سنويا	متزايد	
٣	متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل		متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول علي فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل	سنويا	متزايد	
٤	نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل		نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الي اجمالي عدد الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد	
٥	نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل		نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٧.٩)

٣. اسم المبادرة: برنامج وطني للأرشاد والتوجيه المتكامل : برنامج متكامل للأرشاد والتوجيه في مختلف جوانب الرعاية ومناشط الحياة وفق التصنيف العمري لليتيم و لتأهيل وتوظيف الأيتام فنيا ومهنيا وحرفيا وتوفير بدائل تدريب و توظيف غير تقليدية للإيتام ودعم المؤسسات الإستثمارية الصغيرة								
بنود المبادرة	وصف المبادرة							
	أهمية المبادرة							
	عوامل نجاح المبادرة							
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية							
٤. مؤشرات أداء المبادرة								
المؤشرات	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المستهدف
	١	نسبة الايتام العاطلين عن العمل وهم في سن العمل	تشغيلي	(اجمالي عدد الايتام العاطلين عن العمل وهم في سن العمل / اجمالي عدد الايتام في سن العمل) * ١٠٠%	سنويا	متزايد		
		نسبة الايتام الملتحقين ببرامج التأهيل المهنية	تشغيلي	(عدد الايتام الملتحقين ببرامج التأهيل المهنية / اجمالي عدد الايتام) * ١٠٠%	سنويا	متزايد		
٥. الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة								
بنود الإطار الزمني	م	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦			
	١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وممثل عن وزارة التجارة والاستثمار ، وممثل عن البنوك والمصارف المحلية ، وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين	٧	٧	٧			
	٢	وضع برنامج متكامل للأرشاد والتوجيه لكافة الايتام وفق تصنيفهم العمري على مختلف جوانب الرعاية بغرض تأهيلهم للاندماج والتفاعل مع المجتمع	٧	٧	٧			
	٣	خطة لتأهيل الايتام لشغل الوظائف الفنية والمهنية والحرفية التي توفرها خطط التنمية الاقتصادية	٧	٧	٧			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٧.٩)

٤	وضع خطط لبرامج تدريب الايتام لتأهيلهم لشغل الوظائف الغير تقليدية والتي يشغلها حاليا الوافدون	√	√	
٥	خطة لدعم وتحفيز الايتام على انشاء مؤسسات استثمارية صغيرة خاصة بهم	√	√	
٧	متابعة وتقويم أثر تطبيق المبادرة على دمج وتمكين الايتام	√	√	
٦ تكاليف تنفيذ المبادرة				
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية * مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	١,200,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	600,000
	تكاليف برامج تدريب وتأهيل الايتام لشغل الوظائف الفنية والمهنية والحرفية والغير تقليدية التي توفرها خطط التنمية الاقتصادية	(عدد ٢٠٠ متدرب سنويا * ١٥٠٠٠ ريال)	3,000,000	15,000,000
٣	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وسجلات	50,000	250,000
٤	مكافآت وحوافز	للمشاركين في تنفيذ المبادرة	200,000	1,000,000
	الاجمالي		3,610,000	18,050,000
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				
م	الشركاء في تنفيذ المبادرة توفير موارد للتنفيذ		تنفيذ جزء من المبادرة	طبيعة الشراكة
	وزارة التجارة والاستثمار			√
١	وزارة الخدمة المدنية			√
٢	مانح / مانحين/ ممولين		√	
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احد شركات القطاع الخاص				
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٧.٩)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠

مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م
عدد السعوديين المقيدون في التدريب التقني والمهني (البرامج التدريبية والتأهيلية)	زيادة القدرة الاستيعابية للتدريب التقني والمهني وربطها باحتياج سوق العمل	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١
نسبة العاملين في المنشآت الصغيرة والمتوسطة الى اجمالي العاملين في القطاع الخاص والعام	زيادة خلق فرص العمل من المنشآت الصغيرة المتوسطة	وزارة التجارة والاستثمار	٢
عدد المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الى منتجين (نمكين)	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٣
نسبة التوظيف للايتام من ابناء الدور الايوائية (القادرين على العمل وفي سن العمل)	تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقي للمساعدة الى منتجين (نمكين)	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	٤
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة			٥

البنود

درجة الخطر: منخفض = ١ أو أقل من ٣، متوسط = ٢ أو أقل من ٥، عالي = ٣ أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	١
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات التطرف الديني	٢
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات جرائم الاحداث	٣
منخفض	منخفض	منخفض	زيادة معدلات الانتحار	٤
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	٥

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٩)

القضية الاستراتيجية: تحسين جودة حياة الأيتام وتحقيق الرعاية الشاملة لهم							مؤشرات التنافسية العالمية ذات العلاقة
المؤشر		ترتيب السعودية حالياً		الترتيب المستهدف			
مؤشر التنمية البشرية		المرتبة ٤٢ (تقرير ٢٠١٦)		من أفضل ١٠ دول			
مؤشر التنافسية العالمي		المرتبة ١٧ (تقرير ٢٠١٧)		من أفضل ١٠ دول			
مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة		(٢٧) على مستوى دول العالم		(١٠) على مستوى دول العالم			
الهدف الاستراتيجي: تمكين الأيتام وتحويلهم من متلقين للمساعدات الى قوة منتجة في المجتمع							مؤشرات الاستراتيجية
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	
١	نسبة الايتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل		نسبة الايتام البالغين المستغنين عن المعاش الضماني (المستفيدين القادرين على العمل وفي سن العمل	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الايتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج		نسبة الايتام الخريجين الملتحقين بسوق العمل خلال (٦) اشهر من تاريخ التخرج	سنويا	متزايد		
٣	متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول على فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل		متوسط مدة انتظار اليتيم للحصول على فرصة عمل من تاريخ تقديم طلب العمل الي تاريخ الالتحاق بالعمل	سنويا	متزايد		
٤	نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الى اجمالي عدد الأيتام في سن العمل		نسبة المشروعات الصغيرة المملوكة للأيتام الى اجمالي عدد الأيتام في سن العمل	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٩)

٥		نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل		نسبة تقليص البطالة بين أوساط الأيتام في سن العمل		متزايد		سنويا							
٣ اسم المبادرة: صناعة : دراسة متطلبات الصناعات التي ستنشأ طبقا لرؤية المملكة من الوظائف والمهارات الخاصة واحتياجاتها من التطبيقات التكنولوجية المستحدثة ، وذلك لتنمية مهارات الأيتام وتعزيز فرصهم لشغل هذه الوظائف															
وصف المبادرة طبقا لرؤية المملكة ٢٠٣٠ فإن هناك العديد من الصناعات التي ستنشأ طبقا لخطة تنويع مصادر الدخل وسوف تحتاج هذه الصناعات الى العديد من الوظائف التي تتطلب مهارات خاصة وقدرة على استيعاب التطبيقات التكنولوجية المستحدثة ، وتهدف المبادرة الي دراسة متطلبات هذه الصناعات وتنمية مهارات الأيتام وتعزيز فرصهم لشغل هذه الوظائف بتدريبهم وتوجيههم لدراسة هذه التخصصات															
أهمية المبادرة سوف تعزز المبادرة فرص الأيتام لشغل وظائف تتطلبها خطط التنمية طبقا لرؤية المملكة ٢٠٣٠ وتحتاج الي مهارات وقدرات خاصة وذلك بهدف تمكينهم وتحويلهم من متلقين للمساعدات الي قوة منتجة في المجتمع															
عوامل نجاح المبادرة تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة احتضان مبادرة رشد لبرامج المبادرة تعاون وزارة الخدمة المدنية في تنفيذ المبادرة تعاون وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية لتنفيذ المبادرة مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية تعاون الهيئة الملكية للجبيل وينبع لتنفيذ المبادرة تعاون مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة لتنفيذ المبادرة تعاون وزارة التجارة والاستثمار في تنفيذ المبادرة لتنفيذ المبادرة															
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية															
٤ مؤشرات أداء المبادرة															
٣		مؤشر الاداء		نوع المؤشر		معادلة القياس		دورية القياس		اتجاه المؤشر		خط الاساس		المستهدف	
١		عدد الوظائف المستحدثة التي تم تأهيل الأيتام لشغلها		تشغيلي		اجمالي عدد الوظائف المستحدثة التي تم تأهيل الأيتام لشغلها		سنويا		متزايد					
		نسبة الأيتام الملتحقين ببرامج التطبيقات التكنولوجية المستحدثة		تشغيلي		(عدد الأيتام الملتحقين ببرامج التطبيقات التكنولوجية المستحدثة / اجمالي عدد الأيتام) * ١٠٠٪		سنويا		متزايد					

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٩)

الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٥
المدي الطويل ٧ الي ١٦	المدي المتوسط ٣ - ٧ سنة	المدي القصير ١-٢ سنة	النشاط	م
	√	√	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وممثل عن وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية ، و ممثل عن الهيئة الملكية للجبيل وينبع ، وممثل عن مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة ، وممثل عن وزارة التجارة والاستثمار ، وممثل عن مبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الايتام المتميزين	١
	√	√	دراسة متطلبات الصناعات التي ستنشأ طبقا لرؤية المملكة من الوظائف والمهارات الخاصة واحتياجاتها من التطبيقات التكنولوجية المستحدثة ، وذلك لتنمية مهارات الايتام وتعزيز فرصهم لشغل هذه الوظائف	٢
	√	√	بروتوكول تعاون وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية لحصر الوظائف التي تحتاجها خطط الوزارة الاستثمارية لتنفيذ رؤية المملكة ٢٠٣٠	٣
	√	√	التعاون مع الهيئة الملكية للجبيل وينبع لحصر الوظائف التي تحتاجها خطط الوزارة الاستثمارية لتنفيذ رؤية المملكة ٢٠٣٠	٤
	√	√	تعاون مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة لحصر الوظائف التي تحتاجها خطط الوزارة الاستثمارية لتنفيذ رؤية المملكة ٢٠٣٠	٥
			اتفاقية تعاون مع مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية لحصر الوظائف التي تحتاجها خطط الوزارة الاستثمارية لتنفيذ رؤية المملكة ٢٠٣٠	٦
	√	√	اتفاقية تعاون مع وزارة التجارة والاستثمار لحصر الوظائف التي تحتاجها خطط الوزارة الاستثمارية لتنفيذ رؤية المملكة ٢٠٣٠	٧
	√	√	برنامج متكامل لتنمية مهارات الايتام وتعزيز فرصهم لشغل الوظائف التي تحتاجها كافة قطاعات التنمية والصناعات المستحدثة طبقا لرؤية المملكة ٢٠٣٠	٨
	√	√	تقييم أثر تنفيذ البرنامج المتكامل لتنمية مهارات الايتام في تعزيز فرصهم لشغل الوظائف التي تحتاجها كافة قطاعات التنمية والصناعات المستحدثة طبقا لرؤية المملكة ٢٠٣٠	٩

بنود الإطار الزمني

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٨.٩)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة				م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
٥ سنة	1,200,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)					
٥ سنة	600,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٢	موارد بشرية: موظف اداري			
٥ سنة	2,700,000	540,000	(عدد ٣ * ١٥٠٠٠ ريال شهريا * ١٢ شهر)	٣	موارد بشرية: اخصائي موارد بشرية			
٥ سنة	250,000	50,000	اوراق ومطبوعات وسجلات	٤	قرطاسية			
٥ سنة	1,000,000	200,000	للمشاركين في تنفيذ المبادرة	٤	مكافآت وحوافز			
	5,750,000	1,150,000			الاجمالي			
				٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				
طبيعة الشراكة				م	الشركاء في تنفيذ المبادرة	توفير موارد للتنفيذ	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير معلومات مطلوبة
	√				وزارة التجارة والاستثمار			
	√				وزارة الطاقة والصناعة			
	√				الهيئة الملكية للجبيل وينبع			
	√				مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية			
	√				مدينة الملك عبد العزيز للعلوم			
		√		٢	مانح / مانحين/ ممولين			
				٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				
				٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص				
				١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				

استراتيجية رشد

لرعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية
2030-2018

مستشار المشروع



تنفيذ



مبادرة وتمويل



