



رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



استراتيجية رشد

لرعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية

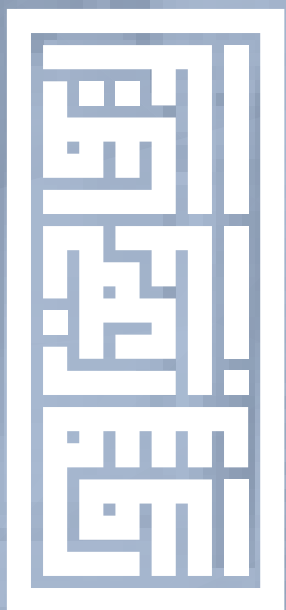
2030-2018

19-9-1

9

القضية الاستراتيجية

رفع نسبة
كفالة الأيتام



ملخص مبادرة رشد

مؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية

صاحب و ممول المشروع

رشد لرعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية

اسم المشروع

مكتب الريادة الحديثة

مستشار المشروع

مكتب الاتجاه الثالث للاستشارات الادارية

منفذ المشروع

ملخص المشروع

مبادرة من مؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية لبناء استراتيجية مقترحة شاملة و موحدة على مستوى المملكة العربية السعودية لرعاية الايتام و من في حكمهم، و التي ستساهم في تحقيق الأهداف المنشودة لكل من يرفع الأيتام من الكيانات أو الأفراد.

مخرجات المشروع

الدراسة الشاملة
لواقع رعاية الأيتام بالمملكة

مصفوفة حصر وتقييم
وزن الشركاء والأطراف المعنية.

دراسة الأنظمة والقوانين ذات العلاقة
برعاية الأيتام ومقارنتها في
ما يقارب 14 دولة عربية ودولية.

كتاب تطبيقات رعاية
الأيتام عبر التاريخ الإسلامي

الخطة الاستراتيجية
لرعاية الأيتام بالمملكة

مقارنة مؤشرات
الأداء العالمية لرعاية الأيتام.

التحليل الاستراتيجي
لاحتياجات رعاية الأيتام بالمملكة .

مصفوفة احتياجات
الأيتام وفق التصنيف العمري.

الخطة الإعلامية
لنشر الخطة الاستراتيجية.

دليل التخطيط الاستراتيجي
لمؤسسات رعاية الأيتام.

فريق عمل المشروع

أ. عبدالرحمن بن حمد الحزيمي

د. محمود بن محمد نقادي

أ. مروان بن حسن عشاوي

أ. محمد بن إبراهيم الهويشل

أ. إبراهيم بن علي المحسن

أ. عبدالمجيد بن حسن أبووقيل

عدد المبادرات التي
تجهزها و وضع الاطار
المنطقي لها

72
مبادرة

عدد العاملين المشاركين
في دراسة واقع الأيتام

2498
مستفيد

697
عامل وعاملة

حجم عينة دراسة
واقع الأيتام بالمملكة

63
جمعية

4782
استبيان موزعة على
(6) فئات للدراسة

عدد أعضاء فريق العمل
المشارك في إعداد
الاستراتيجية

8
نماذج

49
خبير

عدد المستفيدين من
جمعيات ومؤسسات
رعاية الأيتام التي شملتهم
دراسة واقع الأيتام

عدد الجمعيات التي تمت
تغطيتها في دراسة
واقع الأيتام

عدد الاستبيانات المصممة
لأغراض دراسة واقع الأيتام

دليل المحتويات

- ٦ - القضية الاستراتيجية الأولى (رفع نسبة كفالة الأيتام)
- ٧ • الهدف الاستراتيجي (١) (رفع نسبة الوعي المجتمعي بأهمية كفالة الأيتام لدى الأسر الكافلة والصديقة البديلة)
- ٨ - البرنامج / المبادرة (١,١) تحديد المتغيرات والتطورات المطلوب إحداثها في المجتمع السعودي لتعزيز الكفالة الاسرية لايتام
- ١١ - البرنامج / المبادرة (٢,١) برنامج إعلامي توعوي لترسيخ ثقافة الكفالة الأسرية بين أوساط المجتمع السعودي
- ١٥ - البرنامج / المبادرة (٣,١) إطلاق مراكز التلاحم المجتمعي في مختلف مناطق المملكة
- ٢٢ - البرنامج / المبادرة (٤,١) تطوير نظام متكامل لقياس مستويات تعزيز الوعي بقضايا الأيتام في المملكة بشكل دوري ومنتظم
- ٢٥ - البرنامج / المبادرة (٥,١) إطلاق مجلس شورى أطفال الأيتام
- ٢٩ • الهدف الاستراتيجي (٢) (تعزيز جاهزية الأسر الكافلة / البديلة لكفالة الأيتام)
- ٣٠ - البرنامج / المبادرة (١,٢) تطوير خريطة شاملة وقاعدة بيانات «لمساكن الأيتام» جغرافيا وديمغرافيا بجميع مناطق المملكة وفقا لاولويات الإحتياج وبمفهوم جديد
- ٣٤ - البرنامج / المبادرة (٢,٢) تطوير منظومة متكاملة تشمل معايير تقييم جاهزية الأسرة الكافلة في مختلف جوانب الرعاية الشاملة
- ٣٨ - البرنامج / المبادرة (٣,٢) برنامج شامل لتأهيل الأسر الكافلة و البديلة على أساليب الرعاية الشاملة (الاجتماعية والنفسية والصحية والتعليمية
- ٤٢ - البرنامج / المبادرة (٤,٢) برنامج شامل لتأهيل الأسر الصديقة على جوانب الرعاية والتقويم
- ٤٧ - البرنامج / المبادرة (٥,٢) متابعة : برنامج شامل لمتابعة وتقويم الأسر الكافلة والبديلة والصديقة.

تمهيد :

الحمد لله الذي بحمده يُستفتح كل كتاب، وبذكرة يُصدر كل خطاب، الحمد لله الذي نزل أحسن الحديث كتاباً، والصلاة والسلام على من جاء ببيان ما نزل إليه سكوتاً وفعلاً وخطاباً، وعلى آله ناقلي أخباره، ومدوني أحاديثه وآثاره، فصلى لله عليه وسلم وبارك وعلى آله وصحابه الأبرار والتابعين لهم بإحسان . أما بعد :

جاء الإسلام بمنهجه القويم وتشريعاته الخراء وتوجيهاته السديدة اعتنى عناية فائقة بالأيتام فأمر بإكرامهم ورعايتهم وكفالتهم والقيام بشؤونهم فأعاد له إنسانيتهم وكرامتهم وأمر بإيصالهم حقوقهم من غير من ولا أذى ، كما أمر بالقسط معهم وعدم ظلمهم فحفظ لهم حقوقهم المالية وميراثهم، فكان من نتائج هذه التوجيهات أن اعتنى المسلمون أفراداً وجماعات بالأيتام وقامت في بلادنا مؤسسات ترعى شؤونهم عامة وتحضنهم أفراد ، وأمر من يقوم عليهم بتربيتهم وتعليمهم وبإشباعهم بالحب والعطف والحنان كل هذا أعاد للأيتام وضعهم اللائق بهم إنسانياً.

وما مبادرة «رشد» لرعاية الأيتام إلا استجابة ملحة وضاغطة لترسيخ ثقافة العمل الخيري عامة وتحقيق الرعاية الشاملة للأيتام ، حيث أطلقت مؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية مبادرة رشد بغرض تبني إعداد استراتيجية وطنية لرعاية أيتام المملكة من خلال الدراسة المتعمقة لواقع الأيتام والتعرف على أهم التحديات التي تواجههم ووضع الحلول العلمية والعملية المناسبة لها ووضعها بين يدي متخذ القرار من الأجهزة الحكومية المختصة في المملكة

تأتي هذه المبادرة للمشاركة وبفعالية مع تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ بحيث تعتمد الرؤية على (٣) محاور وهي المجتمع الحيوي والاقتصاد المزدهر والوطن الطموح، وهذه المحاور تتكامل وتتسق مع بعضها في سبيل تحقيق الأهداف وتعظيم الاستفادة من مرتكزات هذه الرؤية.

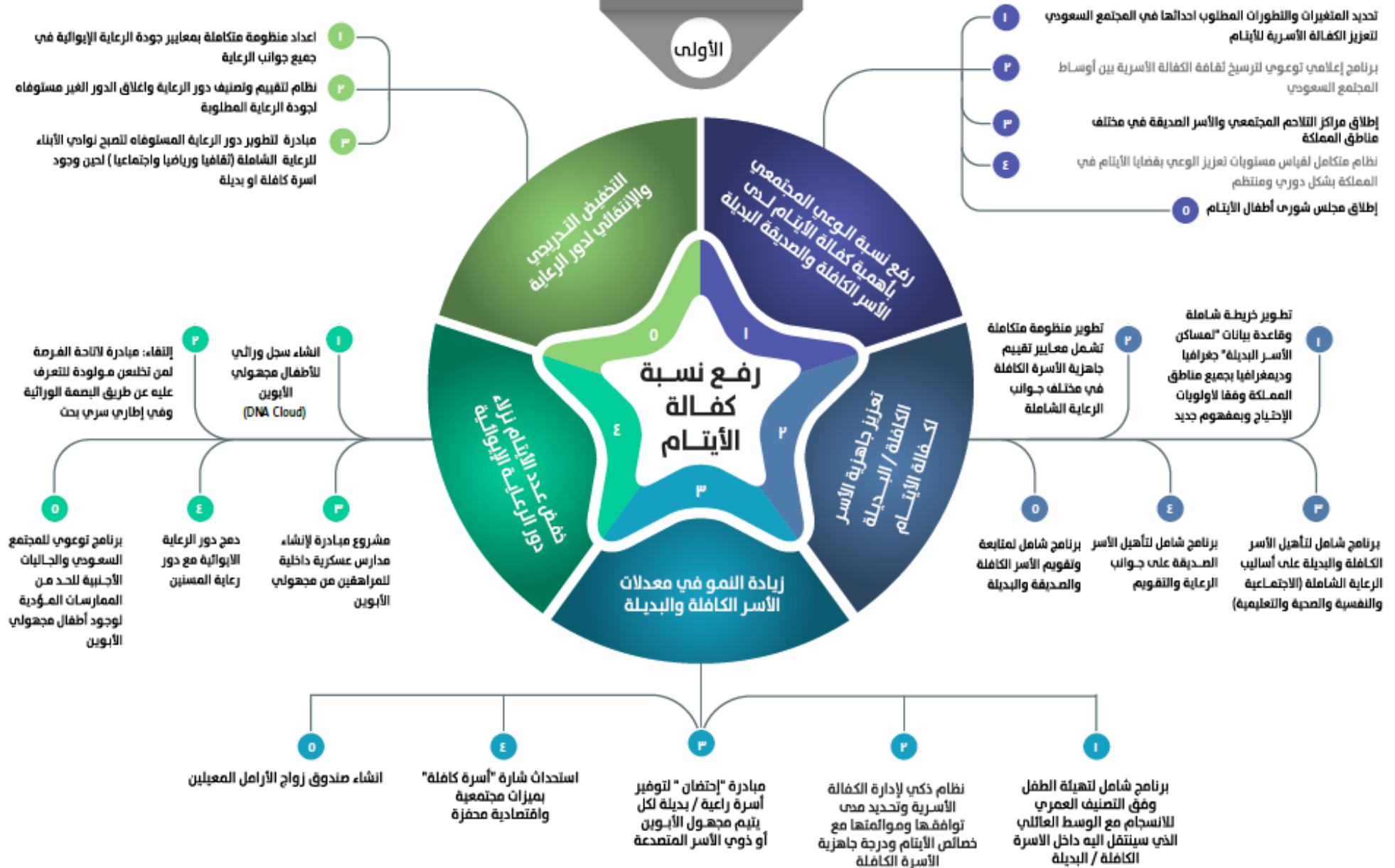
ويرتبط المشروع بأهدافه بشكل مباشر أو غير مباشر بما لا يقل عن ١٠ أهداف استراتيجية منبثقة عن رؤية المملكة ٢٠٣٠، أي ما يصل إلى ٣٧٪ من الأهداف الاستراتيجية. نرى وضوح الارتباط بشكل خاص في الأهداف الفرعية المنبثقة عن الهدف الاستراتيجي الرئيسي «تمكين المسؤولية الاجتماعية»، إذ ستدعم الاستراتيجية العمل التطوعي المرتبط برعاية الأيتام ومجهولي النسب، كما ستعزز من ممارسات الشركات للقيام بمسؤولياتها المجتمعية وتحقيق الاستدامة في هذا المجال. وسيكون الإطار الاستراتيجي ركيزة أساسية في تمكين المؤسسات غير الربحية المعنية برعاية الأيتام ومجهولي النسب من تحقيق أثر أكبر وعائد أبرز على الاستثمارات فيها.

تجدون في هذا الدليل تعريفاً مفصلاً بالمبادرات والبرامج عن القضية الاستراتيجية الأولى (رفع نسبة كفاءة الأيتام) لخطة «رشد» الاستراتيجية لرعاية الأيتام بالمملكة ٢٠١٨-٢٠٣٠ م.

الشكل (11)

القضية الإستراتيجية

الأولى



نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,١)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفاءة الأيتام							
مؤشرات التوافقية العالمية ذات العلاقة							
المؤشر	النتائج الحالية	المستهدف ٢٠٢١					
مؤشر التلاحم المجتمعي	% 93.11	% 100					
مؤشر التلاحم الاسري	% 80.07	% 100					
الهدف الاستراتيجي: رفع نسبة الوعي المجتمعي بأهمية كفاءة الأيتام لدى الأسر الكافلة والصديقة والبديلة							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
١	نسبة الزيادة في معدلات الوعي بأهمية كفاءة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي		((نسبة الوعي بأهمية كفاءة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام - نسبة الوعي بأهمية كفاءة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام السابق) / نسبة الوعي بأهمية كفاءة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام السابق) * ١٠٠ %	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الايتام الذين يعيشون مع أسرة كافلة الي اجمالي عدد الايتام		(اجمالي عدد الايتام الذين يعيشون مع أسرة كافلة / اجمالي عدد الايتام بالمملكة) * ١٠٠ %	سنويا	متزايد		
٣	نسبة الأيتام مجهولي الابوين الذين ترعاهم الأسر الكافلة من اجمالي عدد الأيتام الذين ترعاهم الأسر الكافلة		(اجمالي عدد الايتام مجهولي الابوين الذين يعيشون مع أسرة كافلة / اجمالي عدد الايتام الذين ترعاهم الأسر الكافلة بالمملكة) * ١٠٠ %	سنويا	متزايد		

المؤشرات الاستراتيجية

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١،١)

٣. اسم المبادرة: تحديد المتغيرات والتطورات المطلوب إحداثها في المجتمع السعودي لتعزيز الكفالة الأسرية للايتام		بنود المبادرة	
وصف المبادرة		تنفيذ مجموعة من الدراسات والأبحاث لتحديد الفجوة بين الوضع الحالي والمأمول فيما يتصل بمجموع المتغيرات والتطورات المطلوب إحداثها في كتلة وتركيبه المجتمع السعودي لرفع معدلات الوعي وتعزيز مستويات الكفالة الأسرية للايتام في المجتمع السعودي على النحو الذي يمكنها من بلوغ أهدافها في هذا الشأن	
أهمية المبادرة		أظهرت الدراسات والأبحاث والممارسات العالمية أن أفضل رعاية لليتم هي تربيته داخل أسرة وبين أفرادها ، وأن دور الرعاية هي الملاذ الأخير ولفترة مؤقتة لحين توفير أسرة كافلة أو بديلة ، ولتحقيق ذلك فإن الأمر يتطلب رفع نسب الاستجابة للكفالة الأسرية للايتام بين أوساط المجتمع السعودي، من خلال تحديد الأساليب والأدوات المثلى التي يجب استخدامها لرفع معدلات الوعي لدى فئات المجتمع وتعزيز مستوى استجابتهم للكفالة الأسرية	
عوامل نجاح المبادرة		تبنى استراتيجية وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لمفهوم الاسر الكافلة البديلة كوسيلة مثالية للرعاية الشاملة لليتم واتجاهها للتخفيض التدريجي لدور الرعاية. المشاركة الفاعلة للمراكز البحثية بالجامعات السعودية في عمليات التشخيص المشاركة الفاعلة لكافة القوى المؤثرة في رعاية الأيتام في التشخيص المشترك لإشكاليات تعزيز وعي المجتمع السعودي بكفالة الأيتام. توفير التمويل المادي المطلوب لإنجاح المبادرة	
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		تسعي معظم الجمعيات والمنظمات الدولية لرعاية الايتام الى توفير أسرة بديلة لكل يتيم لتربيته ، وتعمل على تهيئته نفسيا وسلوكيا واجتماعيا لضمان استمرار ونجاح الكفالة عند عدم توفر الأسرة الكافلة البديلة يتم تربية اليتيم وسط بيئة أقرب ما تكون الى الأسرة الطبيعية حيث انتشر نموذج قرى الايتام (SOS) كبديل لدور الرعاية التقليدية وذلك لحين ايجاد أسرة كافلة / بديله والحاقه بها	
٤. مؤشرات أداء المبادرة			
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس
١	نسبة التزام الأطراف المعنية بالمشاركة في تشخيص الوضع الحالي	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام الأطراف المعنية بالمشاركة في تشخيص الوضع الحالي
٢	نسبة اغلاق الفجوة بين الوضع الحالي والوضع المطلوب احداثه في المجتمع السعودي لتعزيز الكفالة الاسرية للايتام	تشغيلي	(عدد الفجوات التي تم اغلاقها خلال العام من تقرير تحليل الفجوات بين الوضع الحالي والوضع المطلوب احداثه / اجمالي عدد الفجوات في تقرير تحليل الفجوات بين الوضع الحالي والوضع المطلوب احداثه) *١٠٠٪
الرقم المرجعي	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس
		متزايد	سنويا
		متزايد	سنويا

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,١)

الخطة التشغيلية لتنفيذ المبادرة والاطار الزمني

٥	٣	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦
بنود الإطار الزمني	١	تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، أحد اساتذة علم الاجتماع باحدى الجامعات السعودية ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الأيتام ، ممثل عن الأيتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)	√		
	٢	التعاون مع أحد المراكز البحثية بقسم علم الاجتماع باحدى الجامعات السعودية لتصميم برنامج لتشخيص الوعي المجتمعي الحالي السعودي بمفهوم الاسر الكافلة والصديقة والبديلة .	√		
	٣	اطلاق البحث وتحليل نتائجه ومخرجاته للوقوف على حالة الوعي المجتمعي السعودي بمفهوم الاسر الكافلة والصديقة والبديلة	√		
	٤	تحديد المتغيرات والتطورات المطلوب احداثها لتعزيز مفهوم الكفالة الأسرية للأيتام لدى المجتمع السعودي	√		
	٥	تحليل الفجوة بين الوعي المجتمعي الحالي بشأن مفهوم الاسر الكافلة والصديقة والبديلة ، وتحديد الإجراءات التصحيحية والمتغيرات والتطورات المطلوب احداثها لتعزيز مفهوم الكفالة الأسرية للأيتام لدى المجتمع السعودي	√		
	٦	خطة لمتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية واغلاق الفجوات بين الوضع الحالي والوضع المطلوب احداثه لتعزيز الكفالة الأسرية للأيتام لدى المجتمع السعودي		√	
	٧	تطوير نموذج لقياس الوعي المجتمعي - على غرار نموذج ديفيد هوبكنز - لدى المجتمع السعودي بمفهوم الاسر الكافلة والصديقة والبديلة ، وتحديد اليات قياسه ومتابعته سنويا		√	
	٨	تحديد فئات المجتمع المطلوب استهدافها لتعزيز الوعي المجتمعي بمفهوم الاسر الكافلة والصديقة والبديلة والبرامج المناسبة لكل فئة		√	
٦	تكاليف تنفيذ المبادرة				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,١)

م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000
٣	موارد بشرية: اخصائي اجتماعي لمتابعة اغلاق الفجوة	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	360,000
٤	تكاليف انتاج مواد اعلامية مرئية	انتاج برامج تذاغ بجميع قنوات التليفزيون المحلية	300,000	300,000
٥	تكاليف انتاج مواد اعلامية مسموعة	انتاج برامج تذاغ بجميع قنوات الاذاعات المحلية	200,000	200,000
٦	انتعاب المركز البحثي باحدى الجامعات السعودية	مرة واحدة	400,000	400,000
	تكاليف البحث الميداني لتشخيص الوضع الحالي	(٢٠ باحث * ٧٠٠٠ ريال شهريا * ٤ شهور)	560,000	560,000
٧	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	150,000	150,000
٨	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	150,000	150,000
٩	الاجمالي		2,240,000	2,840,000
٧	الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية			
	الشركاء في تنفيذ المبادرة			
م	توفير موارد للتنفيذ			
	تنفيذ جزء من المبادرة			
٣	وزارة الثقافة والاعلام			٧
4	احدى الجامعات السعودية			٧
5	مانح / مانحين/ ممولين			٧
٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين			
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص			
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٢)

١. القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفاءة الأيتام						
المؤشر		الناتج الحالية	المستهدف ٢٠٢١	التأقيسية		
مؤشر التلاحم المجتمعي		% 93.11	% 100			
مؤشر التلاحم الاسري		% 80.07	% 100			
٢. الهدف الاستراتيجي: رفع نسبة الوعي المجتمعي بأهمية كفاءة الأيتام لدى الأسر الكافلة والصديقة والبديلة						
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس
	نسبة الزيادة في معدلات الوعي بأهمية كفاءة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي	استراتيجي	((نسبة الوعي بأهمية كفاءة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام - نسبة الوعي بأهمية كفاءة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام السابق) / نسبة الوعي بأهمية كفاءة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام السابق) * ١٠٠ %	سنويا	متزايد	
	نسبة الأيتام الذين يعيشون مع أسرة كافلة الي اجمالي عدد الأيتام	استراتيجي	(اجمالي عدد الأيتام الذين يعيشون مع أسرة كافلة / اجمالي عدد الأيتام بالمملكة) * ١٠٠ %	سنويا	متزايد	
	نسبة الأيتام مجهولي الابوين الذين ترعاهم الأسر الكافلة من اجمالي عدد الأيتام الذين ترعاهم الأسر الكافلة	استراتيجي	(اجمالي عدد الأيتام مجهولي الابوين الذين يعيشون مع أسرة كافلة / اجمالي عدد الأيتام الذين ترعاهم الأسر الكافلة بالمملكة) * ١٠٠ %	سنويا	متزايد	
٣. اسم المبادرة: برنامج إعلامي توعوي لترسيخ ثقافة الكفاءة الأسرية بين أوساط المجتمع السعودي						
وصف المبادرة		تصميم وتنفيذ برامج توعوية باستخدام وسائل الاعلام المرئية والمسموعة واستخدام شبكات التواصل الاجتماعي بغرض ترسيخ ثقافة الكفاءة الأسرية بين اوساط المجتمع السعودي				
أهمية المبادرة		إن افضل رعاية لليتيم هي تربيته داخل اسرة وبين افرادها ، ولتحقيق ذلك يجب أن يترسخ في اذهان وثقافة المجتمع السعودي أهميته وفضائله ونجاح هذه المبادرة يعني النجاح بشكل كبير جدا في التغلب على مشكلات رعاية الأيتام وخاصة مجهولي الأبوين.				
عوامل نجاح المبادرة		المشاركة الفاعلة للهيئات الدينية ترسيخ ثقافة الاسر الكافلة / البديلة المشاركة الفاعلة لكافة وسائل الاعلام في ترسيخ ثقافة الاسر الكافلة / البديلة المشاركة الفاعلة لكافة القوى المؤثرة في ترسيخ ثقافة الاسر الكافلة / البديلة				
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٢)

مؤشرات أداء المبادرة							٤
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
١	نسبة انجاز البرنامج الاعلامي التوعوي لترسيخ ثقافة الكفالة الأسرية بين أوساط المجتمع السعودي		النسبة المؤية لانجاز البرنامج الاعلامي التوعوي لترسيخ ثقافة الكفالة الأسرية بين أوساط المجتمع السعودي	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الالتزام بتطبيق لبرنامج الاعلامي التوعوي لترسيخ ثقافة الكفالة الأسرية بين أوساط المجتمع السعودي		النسبة المؤية للالتزام بتطبيق لبرنامج الاعلامي التوعوي لترسيخ ثقافة الكفالة الأسرية بين أوساط المجتمع السعودي	سنويا	متزايد		
٣	نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الي الرعاية النهارية والمنزلية		(عدد حالات الايواء التي تم نقلها الي الرعاية النهارية والمنزلية / اجمالي حالات حالات الايواء) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		
٤	نسبة الزيادة في عدد الاسر الكافلة نتيجة اطلاق مراكز التلاحم المجتمعي بكل منطقة من مناطق المملكة		((عدد الاسر الكافلة الكافلة نتيجة اطلاق مراكز التلاحم المجتمعي بكل منطقة من مناطق المملكة في نهاية العام - عدد الاسر الكافلة الكافلة نتيجة اطلاق مراكز التلاحم المجتمعي بكل منطقة من مناطق المملكة في نهاية العام السابق) / عدد الاسر الكافلة الكافلة نتيجة اطلاق مراكز التلاحم المجتمعي بكل منطقة من مناطق المملكة في نهاية العام السابق)) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		
٥	عدد المشاركات التوعوية بقضايا الايتام في كافة شبكات التواصل المجتمعي (تويتر - فيس بوك - انستجرام)		إجمالي عدد المشاركات التوعوية بقضايا الايتام في كافة شبكات التواصل المجتمعي (تويتر - فيس بوك - انستجرام) سنويا				
٦	نسبة التفاعل مع المشاركات التوعوية بقضايا الايتام في كافة شبكات التواصل المجتمعي (تويتر - فيس بوك - انستجرام)		(اجمالي عدد مرات التفاعل مع المشاركات التوعوية بقضايا الايتام في كافة شبكات التواصل المجتمعي في نهاية العام / اجمالي عدد المشاركات التوعوية بقضايا الايتام في كافة شبكات التواصل المجتمعي في نهاية العام) * ١٠٠٪				
٧	عدد التحديات التي تمت علي المواقع الالكترونية لجمعيات ومؤسسات ودور رعاية الايتام		اجمالي عدد التحديات التي تمت علي المواقع الالكترونية لجمعيات ومؤسسات ودور رعاية الايتام في نهاية العام				
٥	الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٢)

المدة القصير ٢-١ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦	النشاط	م
✓			تشكيل فريق لإدارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، أحد اساتذة علم الاجتماع باحدى الجامعات السعودية ، ممثل عن الهيئات الدينية ، ممثل عن وسائل الاعلام ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الايتام ، ممثل عن الايتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)	١
✓			تصميم وتنفيذ خطة إعلامية متكاملة بالتعاون مع وزارة الإعلام والثقافة تشمل جميع وسائل الاعلام المرئية والمسموعة لترسيخ ثقافة الاسرة الكافلة والصديقة والبديلة واعتبارها هي الوسيلة المثلى لرعاية الايتام بديلا عن المساعدات المادية والعينية	٢
✓			برنامج توعوي ديني بالتعاون مع الهيئات الدينية لترسيخ ثقافة الاسرة الكافلة والصديقة والبديلة وتربية اليتيم داخل الاسرة وبين أفرادها هي الوسيلة المثلى لكفالة اليتيم التي يقصدها الشرع الحنيف وليست مجرد المساعدات المادية والعينية	٣
✓			تعزيز الوعي المجتمعي بمفهوم الاسرة الكافلة والصديقة والبديلة باستخدام شبكات التواصل الاجتماعي (تويتر وفيس بوك وانستجرام)	٤
✓	✓		رصد وتحليل كل ماينشر في جميع وسائل الاعلام المرئية والمسموعة والصحف والمجلات وكافة شبكات التواصل الاجتماعي وكافة المواقع الالكترونية لجمعيات ومؤسسات ودور رعاية الايتام عن قضايا الايتام والاسر الكافلة / الصديقة / البديلة	٥
✓	✓		تطوير رسائل اعلامية تتناسب مع كل وسيلة من وسائل الاعلام وشبكات التواصل الاجتماعي وتتلائم مع كل فئة مستهدفة من فئات المجتمع لترسيخ الوعي المجتمعي بأهمية كفالة الايتام لدى الأسر الكافلة والصديقة والبديلة	٦
اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م
٢ سنة 480,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١
٢ سنة 240,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢
٢ سنة 720,000	360,000	(عدد ٢ * الراتب الشهري ١٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: اخصائي اعلام لرصد وتحليل ما ينشر في وسائل الاعلام عن قضايا الايتام	3
٢ سنة 1,728,000	864,000	(عدد ٦ * الراتب الشهري ١٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: اخصائي تكنولوجيا المعلومات لرصد وتحليل ماينشر في شبكات التواصل الاجتماعي عن قضايا الايتام	4
2 سنة 1,000,000	500,000	انتاج برامج تذايع بجميع قنوات التلفزيون المحلية	تكاليف انتاج مواد اعلامية مرئية	5
2 سنة 600,000	300,000	انتاج برامج تذايع بجميع قنوات الاذاعات المحلية	تكاليف انتاج مواد اعلامية مسموعة	6
2 سنة 48,000	24,000	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	قرطاسية	7
2 سنة 150,000	150,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	مكافآت وحوافز	8
2 سنة 4,966,000	2,558,000		الاجمالي	٩

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٢)

الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
طبيعة الشراكة		الشركاء في تنفيذ المبادرة		الشركاء في تنفيذ المبادرة
توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير موارد للتنفيذ	م	
٧			٢ الهيئات الدينية	
٧			٣ وزارة الثقافة والاعلام	
	٧		٧ مانح / مانحين/ ممولين	
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص				
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي		الوزارة	م
نسبة حالات الابواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات			
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي			
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي			٢
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النقطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي		وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة				
درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	م
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات جرائم الاحداث	١
متوسط	متوسط	متوسط	زيادة معدلات المرضى النفسيين	٢
منخفض	منخفض	منخفض	زيادة معدلات الانتحار	٣
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	٤

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٣)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفالة الأيتام							١.
المستهدف ٢٠٢١		النتائج الحالية		المؤشر			مؤشرات التنافسية العالمية ذات العلاقة
% 100		% 93.11		مؤشر التلاحم المجتمعي			
% 100		% 80.07		مؤشر التلاحم الاسري			
الهدف الاستراتيجي: رفع نسبة الوعي المجتمعي بأهمية كفالة الأيتام لدى الأسر الكافلة والبديلة							٢.
الرقم المرجعي	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	م
		متزايد	سنويا	((نسبة الوعي بأهمية كفالة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام - نسبة الوعي بأهمية كفالة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام السابق) / نسبة الوعي بأهمية كفالة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام السابق)) %1٠٠	استراتيجي	نسبة الزيادة في معدلات الوعي بأهمية كفالة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي	١
		متزايد	سنويا	(اجمالي عدد الايتام الذين يعيشون مع اسرة كافلة / اجمالي عدد الايتام بالمملكة) * %1٠٠	استراتيجي	نسبة الايتام الذين يعيشون مع أسرة كافلة الي اجمالي عدد الايتام	٢
		متزايد	سنويا	(اجمالي عدد الايتام مجهولي الابوين الذين يعيشون مع اسرة كافلة / اجمالي عدد الايتام الذين ترعاهم الاسر الكافلة بالمملكة) * %1٠٠	استراتيجي	نسبة الأيتام مجهولي الابوين الذين ترعاهم الأسر الكافلة من اجمالي عدد الأيتام الذين ترعاهم الأسر الكافلة	٣
اسم المبادرة تلاحم : اطلاق مراكز التلاحم المجتمعي في مختلف مناطق المملكة							٣.

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٣)

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٣)		بنود المبادرة
تهدف مبادرة مراكز التلاحم المجتمعي الى تقديم نموذجاً متميزاً لمفاهيم الترابط الأسري التكافلي والتعاقد الاجتماعي بين شرائح وفئات المجتمع السعودي وبين مختلف فئات الأيتام وخاصة مجهولي الأبوين من خلال إحياء جميع الممارسات التي تعزز من قيم كفالة الأيتام ورعايتهم من ناحية ومعالجة المشكلات التي قد تنشأ عن الكفالة الاسرية او الصديقة للأيتام.	وصف المبادرة	
أن الوقاية والمتابعة الاسرية امر هام لضمان استمرارية الكفالة الاسرية وضمان التنشئة المتكاملة والسليمة لليتيم من خلال إطلاق حزمة من البرامج تجسيدا للقيم الاسلامية لتعزيز التلاحم الوطني والمجتمعي، وتقوية نسيج الأسرة الكافلة والبديلة وتعزيز التواصل بين أفرادها، وتمكين المرأة وتعزيز أدوار أفراد الأسرة. وتلقي الأفكار والمقترحات والملاحظات بالإضافة الى تصميم برامج تسهم في تجاوز أفراد الأسر الكافلة والبديلة للمحن الاجتماعية، مثل البرامج التي تقي من تداعي الأسرة البديلة	أهمية المبادرة	
تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتنفيذ المبادرة احتضان مبادرة رشد للمبادرة	عوامل نجاح المبادرة	
المشاركة الفاعلة لكل من وزارات الاعلام والثقافة والعدل والجهات الدينية تسعي معظم المنظمات الدولية لرعاية الايتام الى توفير اسرة بديلة لكل يتيم لتربيته وتعمل على أن تكون دور الرعاية محطة انتقال مؤقت لرعاية اليتيم وتأهيلية لحين توفير الاسرة الكافلة	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية	
مؤشرات أداء المبادرة	٤.	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٣)

رقم المؤشرات	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
1	نسبة اكتمال منظومة مراكز التلاحم واليات عملها لجميع مناطق المملكة	تشغيلي	النسبة المؤية لاكمال منظومة مراكز التلاحم واليات عملها لجميع مناطق المملكة	سنويا	متزايد		
2	نسبة الزيادة في عدد الاسر الكافلة نتيجة اطلاق مراكز التلاحم المجتمعي بكل منطقة من مناطق المملكة	تشغيلي	((عدد الاسر الكافلة في نهاية السنة لكل منطقة من مناطق المملكة على حده نتيجة اطلاق مراكز التلاحم - عدد الاسر الكافلة في نهاية العام السابق في كل منطقة من مناطق المملكة على حده نتيجة اطلاق مراكز التلاحم) / عدد الاسر الكافلة في نهاية العام السابق في كل منطقة من مناطق المملكة على حده نتيجة اطلاق مراكز التلاحم) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		
3	عدد مراكز التلاحم المجتمعي الملحقه بمراكز الارشاد الاسري ووحدات الحماية الاجتماعية للايتام التابعة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية	تشغيلي	اجمالي عدد مراكز الارشاد الاسري ووحدات الحماية الاجتماعية للايتام	سنويا	متزايد		
4	نسبة الوعي بنظام العنف الاسري لدى اسر الايتام الطبيعية والكافلة	تشغيلي	النسبة المؤية للوعي بنظام العنف الاسري لدى اسر الايتام الطبيعية والكافلة	سنويا	متزايد		
5	نسبة الوعي بنظام العنف الاسري لدى اسر الايتام الكافلة	تشغيلي	درجة الوعي بنظام العنف الاسري لدى اسر الايتام الكافلة	سنويا	متزايد		
6	نسبة بلاغات العنف ضد الايتام التي تم معالجتها خلال ٣ شهور من تاريخ الإبلاغ	تشغيلي	(عدد بلاغات العنف الاسري ضد الايتام التي تم معالجتها خلال ٣ شهور من تاريخ الإبلاغ خلال العام / اجمالي عدد بلاغات العنف الاسري خلال العام) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		
7	عدد المؤهلين من العاملين في الارشاد الاسري والحماية الاجتماعية للايتام للعمل بمراكز التلاحم المجتمعي	تشغيلي	اجمالي عدد المؤهلين من العاملين في الارشاد الاسري والحماية الاجتماعية للايتام	سنويا	متزايد		
٥	الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٣)

المدة الطويل ٧ الي ١٦	المدة المتوسط ٣- ٧ سنة	المدة القصير ١-٢ سنة	النشاط	م	بنود الإطار الزمني
		√	تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الأيتام ، ممثل عن الأيتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)	١	
		√	عمل دراسة بحثية ميدانية لدراسة البنية الاساسية المتوفرة بمراكز الارشاد الاسري الحكومية والاهلية المنتشرة بمناطق المملكة المختلفة وتحديد امكانية الاستفادة منها في الحاق مراكز التلاحم المجتمعي بها ، وتحديد المناطق التي يلزم انشاء مراكز للتلاحم المجتمعي بها لعدم تغطيتها بمراكز الارشاد الاسري		
		√	تحديد احتياجات مراكز التلاحم المجتمعي من الموارد البشرية والمالية وخطة التدريب اللازمة للاخصائين الاجتماعيين المرشحين للعمل بها		
		√	ايرام بروتوكول تعاون مع الهيئات الدينية للقيام بحملة توعية تشمل جميع فئات المجتمع السعودي بهدف اقناع السعوديين بدور مراكز التلاحم المجتمعي واهمية كفالة الأيتام مرضاة لله ورسوله وبأن كفالة الأيتام تعني تربية اليتيم وراعيته داخل اسرته وليس دعمه ماليا فقط	٢	
		√	التنسيق مع وزارة الثقافة والاعلام لتصميم وتنفيذ برنامج متكامل لتوعية المجتمع المحلي بدور مراكز التلاحم المجتمعي وتحفيز أهل الخير للقيام بواجبهم نحو كفالة ورعاية الأيتام داخل اسرهم و بأن تربية الأيتام داخل الأسر الكافلة البديلة هي ضمان أكيد لأمن وأمان المجتمع ووقاية له من الجرائم التي يرتكبها فاقدو الرعاية الأسرية	٣	
		√	عقد مذكرة تفاهم مع أحد المراكز البحثية بالجامعات السعودية لدراسة مدى كفاية المخصصات المالية الحكومية (المكافآت النقدية) التي تقدمها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للأسر الكافلة والحاضنة للايتام واقتراح الية لزيادتها سنويا طبقا لمعدلات التضخم .		
	√	√	وضع اليه لقياس أثر انشاء مراكز التلاحم المجتمعي على زيادة الوعي المجتمعي بأهمية كفالة اليتيم داخل الاسر الكافلة والبديلة والصدقية		
	√	√	التوسع التدريجي في انشاء مراكز التلاحم المجتمعي لتغطي كافة مناطق المملكة طبقا لنتائج قياس اثرها على زيادة الوعي المجتمعي بأهمية كفالة اليتيم داخل الاسر الكافلة والبديلة والصدقية		
تكاليف تنفيذ المبادرة					

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٣)

م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	٢ سنة 480,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	٢ سنة 240,000
٣	تكاليف تأييث مراكز التلاحم المجتمعي في كافة مناطق المملكة بالتنسيق مع مراكز الإرشاد الاسري التابعة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية	(٥ مراكز تلاحم مجتمعي سنويا * 500,000)	2,500,000	٥ سنوات 12,500,000
٥	موارد بشرية : اخصائيين اجتماعيين للعمل بمراكز التلاحم المجتمعي	(١٠ اخصائيين اجتماعيين * ١٢٠٠٠ ريال شهريا * ١٢ شهر)	1,440,000	٥ سنوات 7,200,000
	تكاليف المركز البحثي باحدى الجامعات السعودية		500,000	١ سنة 500,000
٦	تكاليف ندوات وورش عمل	(٤ ندوة وورش عمل بكل مركز * ٥ مراكز * ٣٠٠٠٠ درهم)	600,000	٥ سنوات 1,200,000
٨	تكاليف دعاية واعلان باجهزة الاعلام المختلفة		200,000	٢ سنة 1,000,000
٩	قرطاسية وتكنولوجيا المعلومات	(١٥٠٠٠ درهم * ٥ مراكز)	75,000	٥ سنوات 375,000
١٠	مكافآت وحوافز	للمشاركين في تنفيذ المبادرة	100,000	٢ سنة 200,000
١١	الاجمالي		5,775,000	٥ سنوات 23,695,000
٧	الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية			

بنود التكاليف

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٣)

طبيعة الشراكة				الشركاء في تنفيذ المبادرة	م	الشركاء في تنفيذ المبادرة
توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير معلومات مطلوبة	توفير موارد للتنفي			
				٢	الهيئات الدينية	الشركاء في تنفيذ المبادرة
				٣	وزارة الثقافة والاعلام	
				٥	احدى الجامعات السعودية	
				٦	مركز تدريب متخصص	
				٧	مانح / مانحين / ممولين	
				٨	مصادر التمويل: وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	
				٩	مصادر التمويل البديلة : واحد أو أكثر من كبار المانحين - أحد البنوك الاسلامية - احدي شركات القطاع الخاص	
				١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني	
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠						
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م	الوزارة	م	البنود
نسبة حالات الابواء التي تم نقلها الي الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١			
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات					
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي					
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي		٢			
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣			
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة						
م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	م	البن
١	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي	متوسط	عالي		
٢	زيادة معدلات المرضى النفسيين	متوسط	متوسط	متوسط		
٣	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض	منخفض		
٤	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض	منخفض		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٤)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفاية الأيتام							مؤشرات التناقضية العالمية ذات العلاقة	
المؤشر	النتائج الحالية	المستهدف ٢٠٢١						
مؤشر التلاحم المجتمعي	% 93.11	% 100						
مؤشر التلاحم الاسري	% 80.07	% 100						
الهدف الاستراتيجي: زيادة النمو في معدلات الأسر الكافلة والبديلة							المؤشرات الاستراتيجية	
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس		الرقم المرجعي
١	نسبة الزيادة في معدلات الوعي بأهمية كفاية الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي		((نسبة الوعي بأهمية كفاية الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام - نسبة الوعي بأهمية كفاية الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام السابق) / نسبة الوعي بأهمية كفاية الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام السابق) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد			
٢	نسبة الايتام الذين يعيشون مع أسرة كافلة الي اجمالي عدد الايتام		(اجمالي عدد الايتام الذين يعيشون مع اسرة كافلة / اجمالي عدد الايتام بالمملكة) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد			
٣	نسبة الأيتام مجهولي الابوين الذين ترعاهم الأسر الكافلة من اجمالي عدد الأيتام الذين ترعاهم الأسر الكافلة		(اجمالي عدد الايتام مجهولي الابوين الذين يعيشون مع اسرة كافلة / اجمالي عدد الايتام الذين ترعاهم الاسر الكافلة بالمملكة) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٤)

٣.	اسم المبادرة: قياس : تطوير نظام متكامل لقياس مستويات تعزيز الوعي بقضايا الأيتام في المملكة بشكل دوري ومنتظم
بنود المبادرة	وصف المبادرة تطوير نظام متكامل لقياس مستويات الوعي - على غرار نموذج ديفيد هوبكنز - بقضايا الأيتام في المملكة ومدى تطوره بشكل دوري ومنتظم وذلك لغرض قياس الفجوة وتعزيز الوعي
	أهمية المبادرة بتنفيذ المبادرة يمكن قياس الوعي بمفهوم الاسر الكافلة / البديلة لدى المجتمع السعودي بشكل منتظم ودوري لوضع الخطط والبرامج والانشطة اللازمة لتعزيز هذا الوعي وصولا الي زيادة النمو في أعداد الاسر الكافلة حتي يمكن الوصول الي ضمان اسرة كافلة لكل يتيم من ايتام المملكة
	عوامل نجاح المبادرة تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتنفيذ المبادرة احتضان مبادرة رشد للمبادرة المشاركة الفاعلة لكل من الهيئة العامة للاحصاء السعودية وزارة الاعلام والثقافة توفير الدعم المادي
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية بدأت بعض الدول المتميزة في قياس مستويات الوعي في قضايا مختلفة لتعزيز الثقافة المجتمعية وتحقيق اعلى قدر ممكن من السعادة لمواطنيها مثل الإمارات والسويد والدنمارك

٤.	مؤشرات أداء المبادرة						
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
١	نسبة الوعي المجتمعي بقضايا الايتام	تشغيلي	درجة الوعي المجتمعي بقضايا الايتام	سنويا	متزايد		
٢	نسبة المشاركين في استبانة قياس مستويات الوعي بقضايا الايتام الي المستهدفين	تشغيلي	(عدد المتفاعلين في استبانة قياس مستويات الوعي بقضايا الايتام / عدد المستهدفين من قياس مستويات الوعي بقضايا الايتام) * ١٠٠%	سنويا	متزايد		
٣	عدد مراكز الارشاد الاسري ووحدات الحماية الاجتماعية للايتام	تشغيلي	عدد مراكز الارشاد الاسري ووحدات الحماية الاجتماعية للايتام المنشأة سنويا	سنويا	متزايد		
٤	نسبة الوعي بنظام العنف الاسري لدى اسر الايتام الكافلة	تشغيلي	درجة الوعي بنظام العنف الاسري لدى اسر الايتام الكافلة	سنويا	متزايد		
٥	نسبة بلاغات العنف ضد الايتام التي تم معالجتها خلال ٣ شهور من تاريخ الابلاغ	تشغيلي	(عدد بلاغات العنف ضد الايتام التي تم معالجتها خلال ٣ شهور من تاريخ الابلاغ خلال العام / اجمالي عدد بلاغات العنف ضد الايتام خلال العام) * ١٠٠%	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٤)

٥ الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة

٥	٣-٧ سنة المدى المتوسط	٧-١٦ المدى الطويل	النشاط	٣
بنود الإطار الزمني	√		تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن أحد المراكز البحثية باحدى الجامعات السعودية ، ممثل عن الهيئة العامة للاحصاء السعودية ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الأيتام ، ممثل عن الأيتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)	١
	√		التعاون مع أحد المراكز البحثية باحدى الجامعات السعودية لتصميم نموذج لقياس الوعي المجتمعي بمفهوم الاسر الكافلة والصديقة والبيدية . والية قياسه دوريا وبشكل منتظم	٢
	√		التعاون مع الهيئة العامة للاحصاء السعودية لتصميم النماذج الاحصائية وتحديد الشرائح المستهدفة ووسائل جمع بيانات نموذج قياس الوعي المجتمعي بمفهوم الاسر الكافلة والصديقة والبيدية بشكل دوري منتظم	٣
	√	√	جمع وتحليل بيانات نموذج قياس الوعي المجتمعي بمفهوم الاسر الكافلة والصديقة والبيدية بشكل دوري منتظم وتحديد درجة الوعي الحالية والمستهدفة	٤
	√	√	وضع البرامج والمشاريع اللازمة لتعزيز درجة الوعي المجتمعي بمفهوم الاسر الكافلة والصديقة والبيدية بشكل دوري منتظم بناء على مخرجات قياسات درجة الوعي	٥

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة

٣	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة - ٥ سنوات (ريال سعودي)	٣
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000	٢ سنة
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000	٢ سنة
٣	موارد بشرية: اخصائي احصاء وتحليل بيانات (دوام جزئي)	(عدد ٤ * الراتب الشهري ١٢٠٠٠ ريال * ٤ شهور سنويا)	192,000	960,000	٥ سنوات
٤	تكاليف جمع بيانات قياس درجة الوعي (دوام جزئي)	(عدد ٣٠ باحث * ٧٠٠٠ درهم * ٤ شهور)	840,000	4,200,000	٥ سنة
٥	تكاليف انتاج مواد اعلامية لتعريف المجتمع وتوعيته باهمية جمع البيانات اللازمة لقياس درجة الوعي	تكاليف تقديرية	100,000	500,000	٥ سنة
٦	اتعاب المركز البحثي باحدى الجامعات السعودية	مرة واحدة	400,000	400,000	١ سنة
٧	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	150,000	150,000	١ سنة
٨	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	250,000	250,000	١ سنة
٩	الاجمالي		2,292,000	7,180,000	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٤)

٧		الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية		الشركاء في تنفيذ المبادرة	
طبيعة الشراكة		الشركاء في تنفيذ المبادرة			
م	توفير موارد للتنفي	توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة		
١	الهيئة العامة للإحصاء السعودية	√	√		
٢	وزارة الثقافة والاعلام	√	√		
٣	أحد المراكز البحثية بالجامعات السعودية	√	√		
٤	مانح / مانحين / ممولين	√	√		
٨		مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين		البنود	
٩		مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص			
١٠		ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني			
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠					
م	الوزارة	الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء	البنود	
١	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية		
		رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	نسبة حالات العودة من الاحداث		
		تمكين العمل التطوعي	القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)		
٢		تمكين العمل التطوعي	عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث		
٣	وزارة الاقتصاد والتخطيط	رفع كفاءة الدعم الحكومي	نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي		
١١		مخاطر عدم تنفيذ المبادرة			البن
م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	
١	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي	متوسط	عالي	
٢	زيادة معدلات المرضى النفسيين	متوسط	متوسط	متوسط	
٣	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض	منخفض	
٤	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض	منخفض	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٥)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفالة الأيتام							١
المستهدف ٢٠٢١		النتائج الحالية		المؤشر			مؤشرات التناقسية العالمية ذات
100 %		93.11 %		مؤشر التلاحم المجتمعي			مؤشرات التناقسية العالمية ذات
100 %		80.07 %		مؤشر التلاحم الاسري			
الهدف الاستراتيجي: زيادة النمو في معدلات الأسر الكافلة والبديلة							٢
الرقم المرجعي	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	م
		متزايد	سنويا	((نسبة الوعي بأهمية كفالة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام - نسبة الوعي بأهمية كفالة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام السابق) / نسبة الوعي بأهمية كفالة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي في نهاية العام السابق) * 100 %	استراتيجي	نسبة الزيادة في معدلات الوعي بأهمية كفالة الأيتام لدى فئات المجتمع السعودي	١
		متزايد	سنويا	(اجمالي عدد الايتام الذين يعيشون مع اسرة كافلة / اجمالي عدد الايتام بالمملكة) * 100 %	استراتيجي	نسبة الايتام الذين يعيشون مع أسرة كافلة الي اجمالي عدد الايتام	٢
		متزايد	سنويا	(اجمالي عدد الايتام مجهولي الابوين الذين يعيشون مع اسرة كافلة / اجمالي عدد الايتام الذين ترعاهم الاسر الكافلة بالمملكة) * 100 %	استراتيجي	نسبة الأيتام مجهولي الابوين الذين ترعاهم الأسر الكافلة من اجمالي عدد الأيتام الذين ترعاهم الأسر الكافلة	٣
اسم المبادرة: شوري : إطلاق مجلس شوري أطفال الأيتام							٣

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٥)

بنود المبادرة	وصف المبادرة	تهدف المبادرة الى اطلاق تشكيل مجلس شوري للأطفال الايتام ممن يزيد عمرهم عن ١٥ عام ، يضم ممثلين عن كافة فئات الايتام الذين يتم رعايتهم في الاسر الطبيعية و الاسر الكافلة و البديلة والصديقة ودور رعاية الايتام ، وذلك لاشراكهم في مناقشة قضايا الايتام ومساهماتهم في تعزيز ثقافة المجتمع نحو الاسر الكافلة والبديلة والصديقة ومعرفة مدى رضاؤهم عن الخدمات المقدمة لهم ومدى كفايتها لتلبية احتياجاتهم
	أهمية المبادرة	ويهدف مجلس شوري أطفال الايتام إلى بناء جيل واع ومتمرس بالحياة النيابية للمساهمة في صنع قادة المستقبل من خلال تثقيفهم وإشراكهم في العملية التشريعية، وترسيخ مبادئ السلوك القائم على احترام آراء وحريات الآخرين، والمبادئ الإسلامية والقيم الرفيعة ، وتعزيز قيم التراحم والتكافل ونشر التجارب الايجابية التي تعود بالفائدة على المجتمع مما يعزز من قيم الانتماء .
	عوامل نجاح المبادرة	تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة تبنى ودعم الجهات العليا لاطلاق المبادرة
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية	يوجد مجلس شوري للاطفال بإمارة الشارقة بدولة الامارات العربية المتحدة تم اطلاقه بمبادرة من سمو حاكم الشارقة الشيخ سلطان بن محمد القاسمي ، ويتم تحديد موضوع محدد لمناقشته في كل دور انعقاد مثل : نبتكر لنبدع ، قيمة العمل الانساني والتطوعي ، ترسيخ التعاون مع الشرطة، الاستخدام الرشيد لوسائل التواصل الاجتماعي . كما يتم عقد ندوات والقيام بزيارات ميدانية لتعريف الاطفال بمجتمعهم المحلي.

مؤشرات أداء المبادرة

م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
١	نسبة انجاز خطة اطلاق مجلس شوري اطفال الايتام	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز خطة اطلاق مجلس شوري اطفال الايتام	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الايتام المشاركين في مجلس شوري اطفال الايتام	تشغيلي	(اجمالي عدد اعضاء مجلس شوري الاطفال الايتام / اجمالي عدد الايتام بالمملكة) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		
٣	عدد مساهمات الايتام باراءهم في تطوير الخدمات المقدمة لهم	تشغيلي	اجمالي عدد مساهمات الايتام باراءهم في تطوير الخدمات المقدمة لهم	سنويا	متزايد		
٤	عدد مساهمات الايتام باراءهم في دعم تلبية احتياجاتهم	تشغيلي	اجمالي عدد مساهمات الايتام باراءهم في دعم تلبية احتياجاتهم	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٥)

٥ الخطة التشغيلية لتنفيذ المبادرة و الإطار الزمني				
م	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦
١	دراسة تجارب مجالس شوري الاطفال ومجالس شوري الايتام بالمنطقة العربية والدول الاسلامية والتعرف على افضل ممارساتها ، والوقوف على الطرق المتبعة لتفعيل مشاركة الايتام في مناقشة قضاياهم	٧		
٢	اقتراح بسياسة مجتمعية يرفع الي الجهات العليا لاطلاق مجلس شوري اطفال الايتام متضمنا مكان انعقاده وطريقة تشكيله ودور انعقاده والقضايا المنوط به مناقشتها وقنوات رفع توصياته	٧		
٣	خطة اعلامية لتوعية الاطفال الايتام بكافة تصنيفاتهم العمرية بدور الشوري في مناقشة قضاياهم وحثهم على المشاركة في اختيار ممثليهم في مجلس شوري الاطفال الايتام		٧	
٤	تشكيل مجلس شوري الايتام وعقد اولي دوراته		٧	
٦ تكاليف تنفيذ المبادرة				
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية * مدة تنفيذ المبادرة - ٥ سنوات (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000
٢	موارد بشرية: مستشار قانوني	(الراتب الشهري ٢٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	300,000	300,000
٣	تكاليف الحملة الاعلامية لتوعية الاطفال الايتام وحثهم على المشاركة في اختيار ممثليهم في مجلس شوري الاطفال الايتام	تكاليف تقديرية	400,000	400,000
٤	تكاليف البنية الاساسية وتأثيث مبنى لمجلس شوري الاطفال الايتام	تكاليف تقديرية	5,000,000	١ سنة
٥	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	25,000	50,000
٦	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	150,000	150,000
	الاجمالي		6,115,000	
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (١,٥)

طبيعة الشراكة		توفير موارد للتنفي		الشركاء في تنفيذ المبادرة	م	الشركاء في تنفيذ المبادرة
توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة					
√				وزارة الثقافة والاعلام	1	
√	√			وزارة العدل	2	
		√		مانح / مانحين / ممولين	3	
مصادر التمويل: وزارة العمل والتنمية الاجتماعية						٨
مصادر التمويل البديلة : أحد الكبار المانحين - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص						٩
ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني						١٠
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠						
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي		الوزارة	م	البنود	
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١		
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات					
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي					
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي			٢		
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي		وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣		
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة						
درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	م	البن	
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات جرائم الاحداث	١		
متوسط	متوسط	متوسط	زيادة معدلات المرضى النفسيين	٢		
منخفض	منخفض	منخفض	زيادة معدلات الانتحار	٣		
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	٤		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢١)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفالة الأيتام						
المستهدف ٢٠٢١		النتائج الحالية		المؤشر		
% 100		% 93.11		مؤشر التلاحم المجتمعي		
% 100		% 80.07		مؤشر التلاحم الاسري		
الهدف الاستراتيجي: تعزيز جاهزية الأسر الكافلة / البديلة لكفالة الأيتام						
الرقم المرجعي	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية للزيادة السنوية في معدلات جاهزية الاسر البديلة والراغبة في الكفالة وفقا لشروط الكفالة	استراتيجي	نسبة الزيادة في معدلات جاهزية الاسر البديلة والراغبة في الكفالة وفقا لشروط الكفالة
		متناقص	سنويا	(عدد الايتام الذين يتم اعادتهم من الاسر الكافلة الى دور الرعاية / اجمالي عدد الايتام المكفولين لدى الاسر الكافلة) * 100%	استراتيجي	نسبة الايتام الذين يتم اعادتهم من الاسر الكافلة الى دور الرعاية الى اجمالي عدد الايتام المكفولين لدى الاسر الكافلة
		متزايد	سنويا	(عدد الاسر المستوفية لشروط الكفالة / اجمالي عدد الاسر الراغبة في الكفالة) * 100%	استراتيجي	نسبة الاسر المستوفية لشروط الكفالة من اجمالي عدد الاسر الراغبة في الكفالة
		متناقص	سنويا	(مجموع عدد الاسر الكافلة لكل يتيم من ايتام المملكة خلال فترة كفالته / اجمالي عدد الايتام المكفولين لدى الاسر الكافلة) * 100%	استراتيجي	متوسط نسبة تكرار الكفالة لليتيم الواحد

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢٠١)

٣.	اسم المبادرة: تطوير خريطة شاملة وقاعدة بيانات "لمساكن الأسر البديلة" جغرافيا وديمغرافيا بجميع مناطق المملكة وفقا لاولويات الإحتياج وبمفهوم جديد
بنود المبادرة	<p>وصف المبادرة</p> <p>تطوير نموذج سعودي لقرى الأيتام وفق المبادئ والقيم الإسلامية ورسم خريطة شاملة جغرافيا وديمغرافيا بجميع مناطق المملكة طبقا لاولويات الإحتياج وبمفهوم جديد « تكون القرية فيه مكونة من مجموعة منازل وتسكن في كل منزل اسرة واحدة وسط التجمعات السكنية ويبعد المنزل عن نظيرة مسافة معقولة حتى لا يطلق عليها مجتمعات الأيتام حتى لا يتسبب ذلك في شعور الأيتام بالانعزالية »</p>
	<p>أهمية المبادرة</p> <p>تعزيز الدمج المجتمعي للأسر البديلة على النحو الذي يمكنها من تنشأة الأيتام بشكل سوي وطبيعي أسوة بالأطفال العادية لتفادي اية اضطرابات نفسية أو انحراف سلوكي مستقبلا</p>
	<p>عوامل نجاح المبادرة</p> <p>تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة رعاية مباشرة رشد لاحتضان المبادرة تعاون وزارة الاسكان لتوفير المساكن الملائمة مساهمة الجمعيات والمؤسسات التي ترعى الأيتام في تكاليف تنفيذ المبادرة</p>
	<p>أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية</p> <p>يعتبر نموذج قرى الأيتام (SOS) هو النموذج السائد الان في جميع انحاء العالم والذي تتبناه الجمعيات والمنظمات الدولية التي تهتم برعاية الأيتام</p>
4.	مؤشرات أداء المبادرة

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,١)

رقم المرجعي	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	م	المؤشرات	
		متزايد	سنويا	(اجمالي عدد الايتام / اجمالي عدد السكان في كل منطقة من مناطق المملكة) * 100%	تشغيلي	نسبة عدد الايتام من اجمالي عدد السكان في كل منطقة من مناطق المملكة	1		
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لانجاز خطة شاملة لتطوير خريطة شاملة " لقرى الأيتام " جغرافيا وديمغرافيا بجميع مناطق المملكة	تشغيلي	نسبة الانجاز في اعداد خطة شاملة لتطوير خريطة شاملة " لقرى الأيتام " جغرافيا وديمغرافيا بجميع مناطق المملكة	2		
		متزايد	سنويا	عدد الوحدات السكنية الملائمة الموفرة للاسر البديلة في جميع مناطق المملكة	تشغيلي	عدد الوحدات السكنية الملائمة الموفرة للاسر البديلة	4		
		متزايد	سنويا	(اجمالي عدد الايتام الذين لا يتوفر لهم مسكن ملائم / اجمالي عدد الايتام) * 100%	تشغيلي	نسبة الايتام الذين لا يتوفر لهم مسكن ملائم	5		
خطة تنفيذ المبادرة والإطار الزمني									5
المدى الطويل ٧ الى ١٦	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى القصير ١-٢ سنة	النشاط					م	بنود الإطار الزمني
		√	تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن الجمعيات والمؤسسات التي ترعى الايتام ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الايتام ، ممثل عن الايتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)					١	
		√	اعداد دليل متكامل بمواصفات واشتراطات النموذج السعودي لقرى الايتام شاملا التصاميم المعمارية والتأثيث وجوانب الرعاية الشاملة التي تفي باحتياجات الايتام والموارد البشرية اللازمة لرعاية الايتام بهذه القرى وطرق توفير كافة الخدمات المطلوبة لهم					٢	
	√	√	انشاء قاعدة بيانات بمساكن الايتام الحالية بجميع مناطق المملكة وتحديد مدى صلاحيتها ومطابقتها للنموذج السعودي لقرى الايتام					٣	
	√	√	إنشاء قاعدة بيانات بمنازل الايتام الجديدة التي يتم تخصيصها لتطبيق النموذج السعودي لقرى الايتام على مستوى المملكة					٤	
	√	√	تشريع يضمن توفير كوتا لتوفير عدد من المساكن تخصص للايتام في كل مشروع من مشاريع التطوير العمراني (نسبة مئوية من مساكن التطوير العمراني - 2.5% مثلا - بما يتناسب ونسبة الايتام الي مجموع سكان المملكة .					٥	
	√	√	وضع الية للرقابة ومتابعة تنفيذ اشتراطات دليل النموذج السعودي لقرى الايتام بالمملكة					٦	
تكاليف تنفيذ المبادرة								6	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,١)

اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة - ٥ سنوات (ريال سعودي)		التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م	بنود التكاليف
٢ سنة	480,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١	
٢ سنة	240,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢	
٥ سنوات		720,000	(عدد ٥ * الراتب الشهري ١٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: مراقب جودة للرقابة على تطبيق دليل النموذج السعودي لقرى الايتام	٤	
١ سنة	400,000	400,000	تكاليف تقديرية	تكاليف انشاء قاعدة بيانات عن المساكن الحالية القابلة للتطوير لتصبح متوافقة مع اشتراطات دليل النموذج السعودي لقرى الايتام	٥	
١ سنة	300,000	300,000	تكاليف تقديرية	تكاليف انشاء قاعدة بيانات بمنازل الايتام الجديدة التي يتم تخصيصها لتطبيق النموذج السعودي لقرى الايتام على مستوى المملكة	٦	
١ سنة	200,000	200,000	تكاليف تقديرية	تكاليف تصميم وحدات ومنازل متوافقة النموذج السعودي لقرى الايتام على مستوى المملكة	٧	
		1,980,000		الاجمالي	٨	
الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية						
طبيعة الشراكة				الشركاء في تنفيذ المبادرة		الشركاء في تنفيذ المبادرة
		توفير موارد للتنفيذ		م		
		تنفيذ جزء من المبادرة				
		توفير معلومات مطلوبة				
	√			أحد المكاتب الهندسية المتخصصة في التصاميم الداخلية	٦	
	√			احد المكاتب الاستشارية لتكنولوجيا المعلومات		
		√		مانح / مانحين/ ممولين	٧	
مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين						8
مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص						9
ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني						10

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢،١)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠

مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي		
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي		٢
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣

البنود

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

الخطر	م	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = ١ أو أقل من ٣، متوسط = ٤ أو أقل من ٦، عالي = ٧ أو أعلى من ٦
زيادة معدلات جرائم الاحداث	١	عالي	متوسط	عالي
زيادة معدلات المرضى النفسيين	٢	متوسط	متوسط	متوسط
زيادة معدلات الانتحار	٣	منخفض	منخفض	منخفض
زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	٤	متوسط	منخفض	منخفض

البن

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٢)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفالة الأيتام							مؤشرات التقافية
المستهدف ٢٠٢١		النتائج الحالية		المؤشر			
% 100		% 93.11		مؤشر التلاحم المجتمعي			
% 100		% 80.07		مؤشر التلاحم الاسري			
الهدف الاستراتيجي: تعزيز جاهزية الأسر الكافلة / البديلة لكفالة الأيتام							مؤشرات الاستراتيجية
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	
١	نسبة الزيادة في معدلات جاهزية الاسر البديلة والراغبة في الكفالة وفقا لشروط الكفالة	استراتيجي	النسبة المئوية للزيادة السنوية في معدلات جاهزية الاسر البديلة والراغبة في الكفالة وفقا لشروط الكفالة	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الايتام الذين يتم اعادتهم من الاسر الكافلة الى دور الرعاية الى اجمالي عدد الايتام المكفولين لدى الاسر الكافلة	استراتيجي	(عدد الايتام الذين يتم اعادتهم من الاسر الكافلة الى دور الرعاية / اجمالي عدد الايتام المكفولين لدى الاسر الكافلة) * ١٠٠٪	سنويا	متناقص		
٣	نسبة الاسر المستوفية لشروط الكفالة من اجمالي عدد الاسر الراغبة في الكفالة	استراتيجي	(عدد الاسر المستوفية لشروط الكفالة / اجمالي عدد الاسر الراغبة في الكفالة) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		
٤	متوسط نسبة تكرار الكفالة لليتم الواحد	استراتيجي	(مجموع عدد الاسر الكافلة لكل يتيم من ايتام المملكة خلال فترة كفالته / اجمالي عدد الايتام المكفولين لدى الاسر الكافلة) * ١٠٠٪	سنويا	متناقص		
اسم المبادرة: تطوير منظومة متكاملة تشمل معايير تقييم جاهزية الأسرة الكافلة في مختلف جوانب الرعاية الشاملة							بنود المبادرة
تطوير منظومة متكاملة بمعايير تقييم جاهزية الاسرة الكافلة وقدرتها على تلبية كافة جوانب الرعاية الشاملة لليتم من توافر الامكانيات المادية واستدامتها والسكن اللائق والقدرة على توفير الرعاية الصحية والتعليمية والنفسية والسلوكية لليتم ووجود ابناء لها اعمارهم قريبة من عمر اليتيم واستعداد الاسرة الكافلة لتلقي التدريب اللازم لتأهيلها على رعاية اليتيم وزيارة الاخصائيين الاجتماعيين للاطمئنان على اليتيم .						وصف المبادرة	
لضمان استمرار اليتيم في كفالة الاسرة الكافلة وتمتعه بأفضل معايير الرعاية الشاملة فانه يلزم تطبيق معايير تقييم الاسر الكافلة لتحديد مدى جاهزيتها لكفالة اليتيم ، نظرا لان انتقال اليتيم بين أكثر من اسرة كافلة يترك اثارا نفسية لديه لا يمكن علاجها وتزيد بالتالي فرص جنوحه						أهمية المبادرة	
تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة رعاية مباشرة رشد لاحتضان المبادرة مساهمة المتخصصين في الجمعيات والمؤسسات التي ترعى الايتام في تطوير نموذج تقييم الجاهزية دعم كبار المانحين لتوفير الدعم المادي اللازم لانجاز النموذج						عوامل نجاح المبادرة	
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية							

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٢)

مؤشرات أداء المبادرة							٤
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
٢	نسبة انجاز المنظومة المتكاملة بمعايير تقييم جاهزية الأسرة للكفالة في مختلف جوانب الرعاية الشاملة	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز المنظومة المتكاملة بمعايير تقييم جاهزية الأسرة للكفالة في مختلف جوانب الرعاية الشاملة	سنويا	متزايد		
٣	نسبة الالتزام بتطبيق المنظومة المتكاملة بمعايير تقييم جاهزية الأسرة للكفالة في مختلف جوانب الرعاية الشاملة	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام بتطبيق المنظومة المتكاملة بمعايير تقييم جاهزية الأسرة للكفالة في مختلف جوانب الرعاية الشاملة	سنويا	متزايد		
٤	عدد الاسر التي ثبت جاهزيتها لكفالة اليتيم من اجمالي عدد الاسر الكافلة الراغبة في الكفالة	تشغيلي	(اجمالي عدد الاسر التي ثبت جاهزيتها لكفالة اليتيم / اجمالي عدد الاسر الكافلة الراغبة في الكفالة) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		
الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة (الاجمالي ويقسم إلى)							٥
م	النشاط	المدى القصير ٢-١ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦			
١	تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن أحد المراكز البحثية باحدى الجامعات السعودية ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الايتام ، ممثل عن الايتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)	٧					
٢	التعاون مع أحد المراكز البحثية باحدى الجامعات السعودية للإشراف على تصميم نموذج معايير جاهزية الاسر الكافلة / البديلة .لتلبية احتياجات اليتيم من كافة جوانب الرعاية الشاملة	٧					
٣	تكليف مكتب استشاري لتصميم نموذج معايير جاهزية الاسر الكافلة / البديلة .لتلبية احتياجات اليتيم من كافة جوانب الرعاية الشاملة	٧					
٤	تطبيق نموذج معايير جاهزية الاسر الكافلة / البديلة .لتلبية احتياجات اليتيم من كافة جوانب الرعاية الشاملة على كافة الاسر الراغبة في كفالة اليتيم ، يتم بموجب نتائجه الموافقة علي رعاية اليتيم من عدمه	٧					
٥	التقييم الدوري لنتائج تطبيق نموذج معايير جاهزية الاسر الكافلة / البديلة .لتلبية احتياجات اليتيم من كافة جوانب الرعاية الشاملة ، وتطوير النموذج بناء على مخرجات التقييم	٧	٧	٧			
تكاليف تنفيذ المبادرة							٦

المؤشرات

بنود الإطار الزمني

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٢)

اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة - ٥ سنوات (ريال سعودي)		التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م	بنود التكاليف	
٢ سنة	480,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١		
٢ سنة	240,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢		
1 سنوات	500,000	500,000	تكاليف تقديرية	تكاليف التعاقد مع مكتب استشاري لتصميم نموذج معايير جاهزية الاسر الكافلة / البديلة .لتلبية احتياجات اليتيم من كافة جوانب الرعاية الشاملة	٣		
١ سنة	200,000	200,000	مرة واحدة	انتداب المركز البحثي باحدى الجامعات السعودية للاشراف وتقييم أعمال الاستشاري	٦		
2 سنة	100,000	50,000	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	قرطاسية	٧		
١ سنة	200,000	100,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	مكافآت وحوافز	٨		
	1,720,000	1,210,000		الاجمالي	٩		
			الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
طبيعة الشراكة			الشركاء في تنفيذ المبادرة				م
		توفير معلومات مطلوبة	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير موارد للتنفيذ			
	√			مركز للبحوث الاجتماعية باحدى الجامعات السعودية			
	√			مكتب استشاري لتصميم نموذج معايير تقييم جاهزية الأسرة للكفالة في مختلف جوانب الرعاية الشاملة			
			√	مانح / مانحين / ممولين			
			مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين			٨	
			مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص			٩	
			ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني			١٠	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٢)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				البنود
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م	
نسبة حالات الإيواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١	
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات			
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي			
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي		٢	
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣	
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة				ii
درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	م
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات جرائم الاحداث	١
متوسط	متوسط	متوسط	زيادة معدلات المرضى النفسيين	٢
منخفض	منخفض	منخفض	زيادة معدلات الانتحار	٣
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	٤

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٣)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفاية الأيتام						
المؤشر		النتائج الحالية		المستهدف ٢٠٢١		مؤشرات التناقضية
مؤشر التلاحم المجتمعي		93.11 %		100 %		
مؤشر التلاحم الاسري		80.07 %		100 %		
رقم	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الرقم
١	نسبة الزيادة في معدلات جاهزية الاسر البديلة والراغبة في الكفالة وفقا لشروط الكفالة	استراتيجي	النسبة المئوية للزيادة السنوية في معدلات جاهزية الاسر البديلة والراغبة في الكفالة وفقا لشروط الكفالة	سنويا	متزايد	
٢	نسبة الأيتام الذين يتم اعادتهم من الاسر الكافلة الى دور الرعاية الى اجمالي عدد الأيتام المكفولين لدي الاسر الكافلة	استراتيجي	(عدد الأيتام الذين يتم اعادتهم من الاسر الكافلة الى دور الرعاية / اجمالي عدد الأيتام المكفولين لدي الاسر الكافلة) * 100 %	سنويا		
٣	نسبة الاسر المستوفية لشروط الكفالة من اجمالي عدد الاسر الراغبة في الكفالة	استراتيجي	(عدد الاسر المستوفية لشروط الكفالة / اجمالي عدد الاسر الراغبة في الكفالة) * 100 %	سنويا	متزايد	
٤	متوسط نسبة تكرار الكفالة لليتيم الواحد	استراتيجي	(مجموع عدد الاسر الكافلة لكل يتيم من ايتام المملكة خلال فترة كفالته / اجمالي عدد الأيتام المكفولين لدي الاسر الكافلة) * 100 %	سنويا		
اسم المبادرة: برنامج شامل لتأهيل الأسر الكافلة و البديلة على أساليب الرعاية الشاملة (الاجتماعية والنفسية والصحية والتعليمية)						
وصف المبادرة		تطوير برنامج شامل لتأهيل الأسر الكافلة والبديلة على كافة أساليب الرعاية الاجتماعية والنفسية والسلوكية والصحية والتعليمية				
أهمية المبادرة		يضمن برنامج تأهيل الأسر الكافلة والبديلة على كافة أساليب الرعاية الشاملة تلبية كافة احتياجات اليتيم وتنشئته في بيئة صحية وتزيد من فرص ارتباطه بالاسرة الكافلة ، ويتم ذلك من خلال مراكز تدريب متخصصة ومؤهلة لتدريب الام الكافلة وتأهيل باقي افراد الاسرة الكافلة على التعامل مع اليتيم ، وكذا تأهيل الطفل اليتيم قبل انتقاله للعيش مع الاسرة الكافلة				
عوامل نجاح المبادرة		تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة رعاية مباشرة رشده لاحتضان المبادرة توافر مراكز تدريب متخصصة ومؤهلة لتدريب وتأهيل الام الكافلة وباقي افراد الاسرة الكافلة ، وتأهيل الطفل اليتيم قبل انتقاله للعيش مع الاسرة الكافلة				
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		تسعي معظم المنظمات الدولية لرعاية الأيتام الى توفير اسرة بديلة لكل يتيم لتربيته وتعمل على أن تكون دور الرعاية محطة انتقال مؤقت لرعاية اليتيم وتأهيلية لحين توفير الاسرة الكافلة عند عدم توفر الاسرة الكافلة البديلة يتم تربية اليتيم وسط بيئة أقرب ما تكون الى الاسرة الطبيعية حيث انتشر نموذج قرى الأيتام (SOS) كبديل لدور الرعاية التقليدية				
مؤشرات أداء المبادرة						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٣)

م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط	الرقم
المؤشرات	١	نسبة إنجاز البرنامج الشامل لتأهيل الام البديلة بالأسر الكافلة وتأهيل الطفل اليتيم قبل الانتقال الى الاسرة الكافلة على اساليب الرعاية الشاملة	تشغيلي	النسبة المئوية لإنجاز البرنامج الشامل لتأهيل الام البديلة بالأسر الكافلة وتأهيل الطفل اليتيم قبل الانتقال الى الاسرة الكافلة على اساليب الرعاية الشاملة	سنويا	متزايد	
	٢	نسبة الامهات البديلات بالأسر الكافلة التي تم تأهيلهم وتدريبهم الي المستهدف	تشغيلي	(عدد الامهات البديلات بالأسر الكافلة التي تم تأهيلهم وتدريبهم خلال العام / المستهدف) * 100%	سنويا	متزايد	
٥	الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة						
م	النشاط	المدى القصير ٢-١ سنة	المدى	المدى			
بنود الإطار الزمني	١	تشكيل فريق لإدارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن أحد المراكز البحثية بإحدى الجامعات السعودية ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الأيتام ، ممثل عن الأيتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)	√				
	٢	التعاون مع أحد المراكز البحثية بإحدى الجامعات السعودية للإشراف على برامج تأهيل الاسر الكافلة / البديلة .لتلبية واشباع احتياجات لليتيم من كافة جوانب الرعاية الشاملة (الاجتماعية والنفسية والسلوكية والتعليمية والصحية)	√	√			
	٣	التعاقد مع مركز تدريب متخصص في تصميم وتنفيذ دورات تدريبية لتأهيل الام البديلة بالأسر الكافلة / البديلة .لتلبية واشباع احتياجات اليتيم من الرعاية الاجتماعية والنفسية والسلوكية	√	√			
	٤	عمل بروتوكول تعاون مع وزارة التعليم لتصميم وتنفيذ دورات تدريبية لتأهيل الام البديلة بالأسر الكافلة / البديلة .لتلبية واشباع احتياجات اليتيم من الرعاية التعليمية	√	√			
	٥	عمل بروتوكول تعاون مع وزارة الصحة لتصميم وتنفيذ دورات تدريبية لتأهيل الام البديلة بالأسر الكافلة / البديلة .لتلبية واشباع احتياجات اليتيم من الرعاية الصحية	√	√			
	٧	التقييم الدوري لنتائج الدورات التدريبية التأهيلية للام البديلة	√	√			
	٨	تطوير البرامج التدريبية والتأهيلية للام البديلة وللطفل اليتيم بناء على مخرجات التقييم الدوري للدورات التدريبية	√	√			
	٦	تكاليف تنفيذ المبادرة					

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٣)

اجمالي التكاليف السنوية = التكاليف السنوية * مدة تنفيذ المبادرة - سنوات (ريال سعودي)		حساب التكاليف	البند	م	بنود التكاليف
٢ سنة	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١	بنود التكاليف
٢ سنة	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢	
٥ سنة	400,000	مرة واحدة	اتعاب المركز البحثي بإحدى الجامعات السعودية للإشراف على برامج تأهيل الاسر الكافلة / البديلة. لتلبية واشباع احتياجات لليتيم من كافة جوانب الرعاية الشاملة (الاجتماعية والنفسية والسلوكية والتعليمية والصحية)	٣	
5	960,000	(١٢ دورة تدريبية في السنة مدة الدورة اسبوع * ٢٠ أم بديلة * ٤٠٠٠ ريال)	تكاليف التعاقد مع مركز تدريب متخصص في تصميم وتنفيذ برامج لتأهيل الام البديلة بالأسر الكافلة / البديلة. لتلبية واشباع احتياجات اليتيم من الرعاية الاجتماعية والنفسية والسلوكية	٣	
5	480,000	(١٢ دورة تدريبية في السنة مدة الدورة ثلاثة أيام * ٢٠ أم بديلة * ٢٠٠٠ ريال)	تكاليف الدورات التدريبية التي ستعقد بالتعاون مع وزارة التعليم لتصميم وتنفيذ دورات تدريبية لتأهيل الام البديلة بالأسر الكافلة / البديلة. لتلبية واشباع احتياجات اليتيم من الرعاية التعليمية	٤	
5	240,000	(١٢ دورة تدريبية في السنة مدة الدورة يومين * ٢٠ أم بديلة * ١٠٠٠ ريال)	تكاليف الدورات التدريبية التي ستعقد بالتعاون مع وزارة الصحة لتصميم وتنفيذ دورات تدريبية لتأهيل الام البديلة بالأسر الكافلة / البديلة. لتلبية واشباع احتياجات اليتيم من الرعاية الصحية	٥	
5	50,000	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	قرطاسية	٦	
٥ سنة	100,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	مكافآت وحوافز	٧	
				الاجمالي	
					الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
طبيعة الشراكة		الشركاء في تنفيذ المبادرة			الشركاء في تنفيذ المبادرة
	توفير	تنفيذ جزء من	توفير موارد للتنفيذ		
	√		وزارة التعليم		
	√		وزارة الصحة		
	√		مركز تدريب متخصص في تصميم وتنفيذ برامج تأهيل الام البديلة بالأسر الكافلة علي فهم وتلبية الاحتياجات الاجتماعية والنفسية والسلوكية للطفل اليتيم		
		√	مانح / مانحين/ ممولين		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٣)

٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين			
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص			
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني			
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				
م	الوزارة	الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء	
١	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	
		رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	نسبة حالات العودة من الاحداث	
		تمكين العمل التطوعي	القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	
٢		تمكين العمل التطوعي	عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	
٣	وزارة الاقتصاد والتخطيط	رفع كفاءة الدعم الحكومي	نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	
الذ	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة			
م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = ١ أو أقل متوسط = ٢ أو ٣ عالي = ٤ أو أعلى
١	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي	متوسط	عالي
٢	زيادة معدلات المرضى النفسيين	متوسط	متوسط	متوسط
٣	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض	منخفض
٤	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض	منخفض

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٤)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفالة الأيتام							١
المستهدف ٢٠٢١		النتائج الحالية		المؤشر			مؤشرات التناقضات العالمية ذات
100 %		93.11 %		مؤشر التلاحم المجتمعي			مؤشرات التناقضات العالمية ذات
100 %		80.07 %		مؤشر التلاحم الاسري			
				مؤشر جالوب لقياس جودة الحياة			
الهدف الاستراتيجي: تعزيز جاهزية الأسر الكافلة / البديلة لكفالة الأيتام							٢
الرقم المرجعي	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	م
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية للزيادة السنوية في معدلات جاهزية الاسر البديلة والراغبة في الكفالة وفقا لشروط الكفالة	استراتيجي	نسبة الزيادة في معدلات جاهزية الاسر البديلة والراغبة في الكفالة وفقا لشروط الكفالة	١
		متناقص	سنويا	(عدد الايتام الذين يتم اعادتهم من الاسر الكافلة الي دور الرعاية / اجمالي عدد الايتام المكفولين لدي الاسر الكافلة) * 100 %	استراتيجي	نسبة الايتام الذين يتم اعادتهم من الاسر الكافلة الي دور الرعاية الي اجمالي عدد الايتام المكفولين لدي الاسر الكافلة	٢
		متزايد	سنويا	(عدد الاسر المستوفية لشروط الكفالة / اجمالي عدد الاسر الراغبة في الكفالة) * 100 %	استراتيجي	نسبة الاسر المستوفية لشروط الكفالة من اجمالي عدد الاسر الراغبة في الكفالة	٣
		متناقص	سنويا	(مجموع عدد الاسر الكافلة لكل يتيم من ايتام المملكة خلال فترة كفالته / اجمالي عدد الايتام المكفولين لدي الاسر الكافلة) * 100 %	استراتيجي	متوسط نسبة تكرار الكفالة لليتيم الواحد	٤
اسم المبادرة: برنامج شامل لتأهيل الأسر الصديقة على جوانب الرعاية والتقويم							٣
تطوير برنامج شامل لتأهيل الأسر الصديقة على جوانب الرعاية الاجتماعية والنفسية والسلوكية لليتيم ، وكذا تقييم مدى جاهزية الاسرة لرعاية اليتيم خلال فترة الصداقة						وصف المبادرة	بنود المبادرة
يضمن برنامج تأهيل الأسر الصديقة على كافة أساليب الرعاية الشاملة وتلبية كافة احتياجات اليتيم الاجتماعية والنفسية والسلوكية ، ويتم ذلك من خلال مراكز تدريب متخصصة ومؤهلة لتدريب الام بالأسرة الصديقة وتأهيل باقي افراد الاسرة الصديقة على التعامل مع اليتيم						أهمية المبادرة	
تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة						عوامل نجاح المبادرة	
رعاية مباشرة رشد لاحتضان المبادرة						عوامل نجاح المبادرة	
توافر مراكز تدريب متخصصة ومؤهلة لتدريب وتأهيل الام بالأسرة الصديقة وباقي افراد الاسرة الصديقة على رعاية اليتيم						عوامل نجاح المبادرة	
تسعي معظم المنظمات الدولية لرعاية الايتام الي توفير اسرة صديقة لكل يتيم فاقد للرعاية الاسرية لقضاء اوقات الاجازات الاسبوعية والمناسبات العامة لحين توفير الاسرة الكافلة						أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية	
مؤشرات أداء المبادرة							٤

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٤)

م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
١	نسبة انجاز برنامج تأهيل الأسر الصديقة لليتم	تشغيلي	النسبة المئوية لإنجاز برنامج تأهيل الأسر الصديقة لليتم	سنويا	متزايد		
٢	نسبة انجاز برنامج تقييم الاسر الصديقة	تشغيلي	النسبة المئوية لإنجاز برنامج تقييم الاسر الصديقة	سنويا	متزايد		
٣	نسبة الاسر الصديقة التي تمت الموافقة على صداقتها لليتم / اجمالي الاسر الراغبة في الصداقة (١٠٠%)	تشغيلي	(عدد الاسر الصديقة التي تمت الموافقة على صداقتها لليتم / اجمالي الاسر الراغبة في الصداقة) * ١٠٠%	سنويا	متزايد		
٤	نسبة الاسر المسجلة الكترونيا لطلب صداقة يقيم من اجمالي عدد الاسر الراغبة في الصداقة	تشغيلي	(عدد الاسر المسجلة الكترونيا لطلب صداقة يقيم / عدد الاسر الراغبة في الصداقة) * ١٠٠%	سنويا	متزايد		
٥	الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة (الاجمالي ويقسم إلى)						
م	النشاط						المدى الطويل ٧ الى ١٦
١	تشكيل فريق لإدارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن أحد المراكز البحثية بإحدى الجامعات السعودية ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الأيتام ، ممثل عن الأيتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)						٧
٢	التعاون مع أحد المراكز البحثية بإحدى الجامعات السعودية للإشراف على برامج تأهيل الاسرة الصديقة لليتم						٧
٣	تصميم وتنفيذ نموذج لتقييم جاهزية الاسر الصديقة لصداقة اليتم						٧
٦	التعاقد مع مركز تدريب متخصص في تصميم وتنفيذ دورات تدريبية لتأهيل الاسرة الصديقة على التعامل مع اليتم						٧
٧	التقييم الدوري لنتائج الدورات التدريبية التأهيلية للام وباقي افراد الاسرة الصديقة						٧
٨	تطوير البرامج التدريبية والتأهيلية للام وافراد الاسرة الصديقة بناء على مخرجات التقييم الدوري للدورات التدريبية						٧
٦	تكاليف تنفيذ المبادرة						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٤)

اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة - ٥ سنوات (ريال سعودي)		التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م	بنود التكاليف	
٢ سنة	480,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١	بنود التكاليف	
٢ سنة	240,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢		
٥ سنة	400,000	400,000	مرة واحدة	انتداب المركز البحثي بإحدى الجامعات السعودية للإشراف على برامج تأهيل الاسرة الصديقة لليتيم وتصميم نموذج لتقييم جاهزية الاسر الصديقة لصداقة اليتيم	٣		
5 سنوات	1,440,000	288,000	(٢٤ دورة تدريبية في السنة مدة الدورة ثلاثة ايام * 30 اسرة * ٢٠٠٠ درهم)	تكاليف التعاقد مع مركز تدريب متخصص في تصميم وتنفيذ دورات تدريبية لتأهيل الاسرة الصديقة على التعامل مع اليتيم	٤		
5 سنوات	100,000	50,000	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	قرطاسية	٨		
٥ سنة	500,000	100,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	مكافآت وحوافز	٩		
		2,350,000		الاجمالي	١٠		
الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية							٧
طبيعة الشراكة		الشركاء في تنفيذ المبادرة					الشركاء في تنفيذ المبادرة
		توفير موارد للتنفيذ					
		تنفيذ جزء من المبادرة					
	٧	احدى الجامعات السعودية					
	٧	مركز تدريب متخصص في تأهيل الأسر الصديقة على جوانب الرعاية الاجتماعية والنفسية والسلوكية لليتيم					
	٧	مانح / مانحين/ ممولين					
مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين						٨	
مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص						٩	
ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني						١٠	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٤)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠

مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي		
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي		٢
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة			
احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	م
عالي	متوسط	عالي	١
متوسط	متوسط	متوسط	٢
منخفض	منخفض	منخفض	٣
منخفض	منخفض	متوسط	٤
			١
			٢
			٣
			٤

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٥)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفالة الأيتام						
المؤشرات التفصيلية						
المؤشر	النتائج الحالية	المستهدف ٢٠٢١				
مؤشر التلاحم المجتمعي	93.11 %	100 %				
مؤشر التلاحم الاسري	80.07 %	100 %				
الهدف الاستراتيجي: تعزيز جاهزية الأسر الكافلة / البديلة لكفالة الأيتام						
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس
١	نسبة الزيادة في معدلات جاهزية الاسر البديلة والراغبة في الكفالة وفقا لشروط الكفالة	استراتيجي	النسبة المئوية للزيادة السنوية في معدلات جاهزية الاسر البديلة والراغبة في الكفالة وفقا لشروط الكفالة	سنويا	متزايد	
٢	نسبة الايتام الذين يتم اعادتهم من الاسر الكافلة الى دور الرعاية الى اجمالي عدد الايتام المكفولين لدى الاسر الكافلة	استراتيجي	(عدد الايتام الذين يتم اعادتهم من الاسر الكافلة الى دور الرعاية / اجمالي عدد الايتام المكفولين لدى الاسر الكافلة) * ١٠٠ %	سنويا		
٣	نسبة الاسر المستوفية لشروط الكفالة من اجمالي عدد الاسر الراغبة في الكفالة	استراتيجي	(عدد الاسر المستوفية لشروط الكفالة / اجمالي عدد الاسر الراغبة في الكفالة) * ١٠٠ %	سنويا	متزايد	
٤	متوسط نسبة تكرار الكفالة لليتييم الواحد	استراتيجي	(مجموع عدد الاسر الكافلة لكل يتييم من ايتام المملكة خلال فترة كفالته / اجمالي عدد الايتام المكفولين لدى الاسر الكافلة) * ١٠٠ %	سنويا		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٥)

٣. اسم المبادرة: متابعة : برنامج شامل لمتابعة وتقييم الأسر الكافلة والبديلة والصديقة		بنود المبادرة	
وصف المبادرة	تطوير برنامج شامل لمتابعة وتقييم الأسر الكافلة والبديلة والصديقة لضمان حصول اليتيم على كافة أساليب الرعاية الاجتماعية والنفسية والسلوكية والصحية والتعليمية	أهمية المبادرة	يضمن برنامج متابعة وتقييم الأسر الكافلة والبديلة والصديقة استمرار حصول اليتيم على كافة أساليب الرعاية الشاملة و تلبية كافة احتياجات اليتيم وتنشئته في بيئة صحية وتزيد من فرص ارتباطه بالأسرة الكافلة والبديلة والصديقة ، ومن ثم يمكن تقويم وتعزيز جاهزية الاسر الكافلة والبديلة والصديقة لليتيم
عوامل نجاح المبادرة	تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة رعاية مبادرة رشد لاحتضان المبادرة التعاون مع أحد المراكز البحثية في احدى الجامعات السعودية لتصميم نموذج متابعة الاسر الكافلة والبديلة والصديقة لليتيم	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية	تسعي معظم المنظمات الدولية لرعاية الأيتام الى توفير اسرة بديلة لكل يتيم لتربيته وتعمل على أن تكون دور الرعاية محطة انتقال مؤقت لرعاية اليتيم وتأهيلية لحين توفير الاسرة الكافلة
٤. مؤشرات أداء المبادرة		المؤشرات	
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس
٢	نسبة انجاز البرنامج الشامل لمتابعة وتقييم الأسر الكافلة والبديلة والصديقة	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز البرنامج الشامل لمتابعة وتقييم الأسر الكافلة
٣	نسبة الالتزام بتطبيق البرنامج الشامل لمتابعة وتقييم الأسر الكافلة والبديلة والصديقة	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام بتطبيق البرنامج الشامل لمتابعة وتقييم الأسر الكافلة
٤	نسبة الاسر الكافلة والبديلة والصديقة المستوفية لشروط استمرار كفالة اليتيم أو صداقته	تشغيلي	(عدد الاسر الكافلة المستوفية لشروط استمرار كفالة اليتيم / عدد الاسر الكافلة) * ١٠٠%
٥	نسبة الاسر الكافلة والبديلة والصديقة التي تم تقييمها من اجمالي الاسر المستهدف تقييمها	تشغيلي	(عدد الاسر الكافلة التي تم تقييمها / اجمالي الاسر المستهدف تقييمها) * ١٠٠%
الرقم المرجعي	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس
		متزايد	سنويا
		متزايد	سنويا
		متزايد	سنويا
		متزايد	سنويا

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٥)

الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٥
المدة القصير ٢-١ سنة	المتوسط ٣-٧ سنة	المدة الطويل ٧ الى ١٦	النشاط	م
٧			تشكيل فريق لإدارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن أحد المراكز البحثية بإحدى الجامعات السعودية ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الأيتام ، ممثل عن الأيتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)	١
٧	٧		التعاون مع أحد المراكز البحثية بإحدى الجامعات السعودية للإشراف على وضع وتنفيذ برنامج شامل لمتابعة وتقويم الأسر الكافلة والبديلة والصديقة	٢
٧	٧		التقييم الدوري لبرنامج متابعة وتقويم الاسر الكافلة والبديلة والصديقة	٣
٧	٧		تطوير برنامج متابعة وتقويم الاسر الكافلة والبديلة والصديقة بناء على مخرجات التقييم الدوري	٤
تكاليف تنفيذ المبادرة				٦
اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة - ٥ سنوات (ريال سعودي)	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م
٢ سنة	480,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	١
٢ سنة	240,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٢
٥ سنة	2,000,000	400,000	تكاليف تقديرية	٣
5 سنوات	7,200,000	1,440,000	(١٠ باحث اجتماعي * ١٢٠٠٠ ريال شهريا * ١٢ شهر)	٤
	9,920,000	2,200,000		٥
			الاجمالي	
الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
طبيعة الشراكة		الشركاء في تنفيذ المبادرة		م
		توفير موارد للتنفيذ		
		تنفيذ جزء من المبادرة		
	٧		احدى الجامعات السعودية	١
		٧	مانح / مانحين/ ممولين	٢

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٢,٥)

٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين																						
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص																						
١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني																						
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>مؤشر الأداء</th> <th>الهدف الاستراتيجي</th> <th>الوزارة</th> <th>م</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية</td> <td>رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات</td> <td rowspan="3">وزارة العمل والتنمية الاجتماعية</td> <td>١</td> </tr> <tr> <td>نسبة حالات العودة من الاحداث</td> <td>رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات</td> <td></td> </tr> <tr> <td>القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)</td> <td>تمكين العمل التطوعي</td> <td></td> </tr> <tr> <td>عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث</td> <td>تمكين العمل التطوعي</td> <td></td> <td>٢</td> </tr> <tr> <td>نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي</td> <td>رفع كفاءة الدعم الحكومي</td> <td>وزارة الاقتصاد والتخطيط</td> <td>٣</td> </tr> </tbody> </table>	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م	نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١	نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي		عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي		٢	نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م																				
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١																				
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات																						
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي																						
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي		٢																				
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣																				
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>م</th> <th>الخطر</th> <th>أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣</th> <th>درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أعلى من ٦</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>١</td> <td>زيادة معدلات جرائم الاحداث</td> <td>عالي</td> <td>عالي</td> </tr> <tr> <td>٢</td> <td>زيادة معدلات المرضى النفسيين</td> <td>متوسط</td> <td>متوسط</td> </tr> <tr> <td>٣</td> <td>زيادة معدلات الانتحار</td> <td>منخفض</td> <td>منخفض</td> </tr> <tr> <td>٤</td> <td>زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء</td> <td>متوسط</td> <td>منخفض</td> </tr> </tbody> </table>	م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أعلى من ٦	١	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي	عالي	٢	زيادة معدلات المرضى النفسيين	متوسط	متوسط	٣	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض	٤	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض		
م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أعلى من ٦																				
١	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي	عالي																				
٢	زيادة معدلات المرضى النفسيين	متوسط	متوسط																				
٣	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض																				
٤	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض																				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,١)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفالة الأيتام							
المستهدف ٢٠٢١		النتائج الحالية		المؤشر		١. مؤشرات العالمية ذات العلاقة	
100 %		93.11 %		مؤشر التلاحم المجتمعي		مؤشرات التنافسية	
100 %		80.07 %		مؤشر التلاحم الاسري		مؤشرات التنافسية	
الهدف الاستراتيجي: زيادة النمو في معدلات الأسر الكافلة والبديلة							
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
١	نسبة النمو في أعداد الأسر الكافلة / البديلة	استراتيجي	((عدد الأسر الكافلة في نهاية العام - عدد الأسر الكافلة في نهاية العام السابق) / عدد الأسر الكافلة في نهاية العام السابق) * 100 %	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الأيتام المهيئين تهيئة شاملة للإنضمام لأسر كافلة / بديلة	استراتيجي	(إجمالي عدد الأيتام المهيئين تهيئة شاملة للإنضمام لأسر كافلة / إجمالي عدد الأيتام بالمملكة) * 100 %	سنويا	متزايد		
٣	متوسط عدد سنوات كفالة الأسرة الكافلة لليتيم	استراتيجي	(عدد سنوات كفالة الأسرة أ لليتيم + عدد سنوات كفالة الأسرة ب لليتيم + عدد سنوات كفالة الأسرة ج لليتيم + + عدد سنوات كفالة الأسرة ن لليتيم) / إجمالي عدد الأسر الكافلة ن	سنويا	متزايد		
٣. اسم المبادرة: برنامج شامل لتهيئة الطفل وفق التصنيف العمري للانسجام مع الوسط العائلي الذي سينتقل اليه داخل الأسرة الكافلة / البديلة							
وصف المبادرة		تنفيذ مجموعة من البرامج النفسية والاجتماعية والسلوكية بهدف تهيئة الطفل اليتيم بما يتناسب ومرحلته العمرية للانسجام والتعايش مع الأسرة الكافلة / البديلة التي سينتقل للعيش بين افرادها كجزء منها					
أهمية المبادرة		أظهرت الدراسات والممارسات العالمية أن عدم اخضاع اليتيم لبرامج التهيئة المناسبة قبل انتقاله للعيش بين افراد الأسرة الكافلة / البديلة يؤدي في حالات كثيرة الي عدم انسجام اليتيم مع الوسط الجديد والغريب عليه مما يصيبه بامراض نفسية وسلوكية معقدة ، وفي بعض الحالات يهرب الطفل من الأسرة البديلة أو يرفض الاستمرار معها					
عوامل نجاح المبادرة		تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتنفيذ المبادرة احتضان مبادرة رشد للمبادرة المشاركة الفاعلة لمراكز / وحدات تدريب وتهيئة الاطفال					
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		تسعي معظم الجمعيات والمنظمات الدولية لرعاية الأيتام الي توفير أسرة بديلة لكل يتيم لتربيته ، وتعمل على تهيئته نفسيا وسلوكيا واجتماعيا لضمان استمرار ونجاح الكفالة					

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,١)

4 مؤشرات أداء المبادرة							
رقم المرجعي	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	م
		متناقص	سنويا	(إجمالي عدد الايتام الذين يتم اعادتهم من الاسر الكافلة الى دور الرعاية بسبب عدم انسجام اليتيم مع الاسرة الكافلة خلال عام / إجمالي عدد الايتام الذين تم الحاقهم الي الاسر الكافلة في نفس العام) / 100%	تشغيلي	نسبة الايتام الذين يتم اعادتهم من الاسر الكافلة الى دور الرعاية بسبب عدم انسجام اليتيم مع الاسرة الكافلة	١
5 الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة							
المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦	النشاط			م	
√			تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، وزارة الصحة / الرعاية النفسية ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن الايتام الذين تم تربيتهم داخل اسرة كافلة / بديلة ومن ذوي قصص النجاح المتميزة)			١	بنود الإطار الزمني
√			عمل بروتوكول للتعاون مع وزارة الصحة / الرعاية النفسية			٢	
√			عمل بروتوكول للتعاون مع احدي الجامعات السعودية / قسم علم النفس و قسم علم الاجتماع			٣	
√			تصميم برنامج للتدريب النفسي والسلوكي والاجتماعي لتهيئة الطفل للانسجام مع الوسط العائلي الذي سينتقل اليه داخل الاسرة الكافلة / البديلة			٤	
√	√		تنفيذ برنامج التدريب النفسي والسلوكي والاجتماعي لتهيئة الطفل للانسجام مع الوسط العائلي الذي سينتقل اليه داخل الاسرة الكافلة / البديلة			٥	
√	√		تقييم برنامج التدريب النفسي والسلوكي والاجتماعي لتهيئة الطفل للانسجام مع الوسط العائلي الذي سينتقل اليه داخل الاسرة الكافلة / البديلة			٦	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,١)

تكاليف تنفيذ المبادرة			٦	
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	٢ سنة 480,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	2 سنة 240,000
٣	استشاري نفسي	(الراتب الشهري ١٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	180,000	١ سنة 180,000
٤	اخصائي اجتماعي	(الراتب الشهري ١٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	144,000	١ سنة 144,000
٥	اخصائي اداء اعمال	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	٥ سنة 600,000
٧	مركز تدريب متخصص في تأهيل الاطفال	١٢ دورة تدريبية سنويا كل دورة بها ٢٠ طفل من مختلف التصنيفات العمرية لمدة اسبوع	960,000	٥ سنة 4,800,000
٨	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	50,000	٥ سنة 250,000
	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتدربين في تنفيذ المبادرة	100,000	٢ سنة 240,000
	المجموع		1,914,000	6,934,000
الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
الشركاء في تنفيذ المبادرة				م
توفير موارد للتنفيذ				
تنفيذ جزء من المبادرة				
توفير معلومات مطلوبة				
	مبادرة رشد		٧	٢
	وزارة الصحة / الرعاية النفسية		٧	٣
	احدى الجامعات السعودية / قسم علم النفس وقسم علم الاجتماع		٧	٦
	مركز تدريب متخصص		٧	٧
	مانح / مانحين/ ممولين		٧	٨
طبيعة الشراكة				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,١)

8	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين	
9	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص	
10	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني	
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠		
	مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي
	عدد مراكز الارشاد الاسري ووحدات الحماية الاجتماعية (تابع للوزارة والقطاع الخاص والاهلي)	الوزارة ١ وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ايجاد منظومة متكاملة للحماية الاسرية
	نسبة الوعي بنظام العنف الاسري	٢ ايجاد منظومة متكاملة للحماية الاسرية
	نسبة بلاغات العنف الاسري التي تم معالجتها خلال ٣ شهور من تاريخ الابلاغ	٣ ايجاد منظومة متكاملة للحماية الاسرية
	نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	٤ رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات
11	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة	
	الخطر	م
	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣
	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٥، عالي = ٦ أو أعلى من ٦	
	عالي	متوسط
	متوسط	متوسط
	منخفض	منخفض
	منخفض	متوسط
	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي
	زيادة معدلات المرضى النفسيين	متوسط
	زيادة معدلات الانتحار	منخفض
	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,٢)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفاية الأيتام							مؤشرات المنافسة العالمية ذات العلاقة
المستهدف ٢٠٢١		النتائج الحالية		المؤشر			
100 %		93.11 %		مؤشر التلاحم المجتمعي			
100 %		80.07 %		مؤشر التلاحم الاسري			
الهدف الاستراتيجي: زيادة النمو في معدلات الأسر الكافلة والبديلة							المؤشرات الاستراتيجية
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	
١	نسبة النمو في أعداد الاسر الكافلة / البديلة	استراتيجي	((عدد الاسر الكافلة في نهاية العام - عدد الاسر الكافلة في نهاية العام السابق) / عدد الاسر الكافلة في نهاية العام السابق) * ١٠٠ %	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الايتام المهنيين تهيئة شاملة للإنضمام لأسر كافلة / بديلة	استراتيجي	(اجمالي عدد الايتام المهنيين تهيئة شاملة للإنضمام لأسر كافلة / إجمالي عدد الايتام بالمملكة) * ١٠٠ %	سنويا	متزايد		
٣	متوسط عدد سنوات كفاية الاسرة الكافلة لليتيم	استراتيجي	(عدد سنوات كفاية الاسرة أ لليتيم + عدد سنوات كفاية الاسرة ب لليتيم + عدد سنوات كفاية الاسرة ج لليتيم + + عدد سنوات كفاية الاسرة ن لليتيم) / اجمالي عدد الاسر الكافلة ن	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,٢)

اسم المبادرة: نظام ذكي لإدارة الكفالة الاسرية وتحديد مدى توافقها وموائمتها مع خصائص الايتام ودرجة جاهزية الاسرة الكافلة							بنود المبادرة	
وصف المبادرة		استحداث نظام ذكي لإدارة الكفالة الاسرية بحيث يتم من خلاله اختيار انسب اسرة راغبة في كفالة يتيم من حيث توافقها وموائمتها مع خصائص اليتيم الفسيولوجية والنفسية والاجتماعية ، ويتم ذلك بواسطة جداول التحليل النمطية التي يتم تطويرها بواسطة الاستشاريين الاجتماعيين والنفسيين .						
أهمية المبادرة		تكمن أهمية المبادرة انها تدعم توجه المملكة نحو التحول الرقمي في الخدمات كما ان النظام سيقوم بإدارة عملية اختيار الاسرة الكافلة لرعاية يتيم ذو خصائص محددة بطريقة علمية تضمن توفير الرعاية الشاملة لليتيم من خلال تحديد مدى جاهزية الاسرة الكافلة وتوافقها مع خصائص اليتيم ، بما يضمن استمرار الكفالة حتى اعتماد اليتيم على نفسه وعدم تنقله بين أكثر من اسرة كافلة						
عوامل نجاح المبادرة		تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتنفيذ المبادرة احتضان مبادرة رشد للمبادرة المشاركة الفاعلة لكل من وزارات الاعلام والثقافة والعدل والجهات الدينية						
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية							مؤشرات أداء المبادرة	
مؤشرات أداء المبادرة								
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس		الرقم المرجعي
١	نسبة انجاز النظام الذكي لإدارة الكفالة الاسرية	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز انجاز النظام الذكي لإدارة الكفالة الاسرية	سنويا	متزايد			
٢	نسبة الاسر المستجيبة للتسجيل في النظام الذكي لإدارة الكفالة الاسرية	تشغيلي	(اجمالي عدد الاسر المستجيبة للتسجيل في النظام الذكي لإدارة الكفالة الاسرية / اجمالي عدد الاسر الراغبة في الكفالة الاسرية) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد			
٣	نسبة الايتام الذين تم الحاقهم بالاسر الكافلة عن طريق النظام الذكي لإدارة الكفالة الاسرية	تشغيلي	(اجمالي الايتام الذين تم الحاقهم بالاسر الكافلة عن طريق النظام الذكي لإدارة الكفالة الاسرية / اجمالي عدد الأيتام) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,٢)

الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٦	
المدة ٧ الى ١٦	المدى المتوسط ٣ - ٧ سنة	المدى القصير ٢-١ سنة	النشاط	م	
		√	تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الايتام ، ممثل عن الايتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)	١	
		√	برنامج لتسجيل وحصر الاسر الراغبة في كفالة يتيم مع تحديد مدى جاهزيتها وكافة خصائصها وتكوينها وظروفها الاقتصادية والاجتماعية	٢	
	√		برنامج لتسجيل الايتام المستهدف الحاقهم بالاسر الكافلة مع بيان كافة خصائصهم وتنصيفاتهم وحالاتهم النفسية والسلوكية	٣	
			استحداث نظام ذكي يربط بين سجلات الاسر الراغبة في الكفالة وسجلات الايتام المستهدف الحاقهم بالاسر الكافلة ، وبناء على الجداول التحليلية النمطية يختار النظام أفضل اسرة مناسبة لكفالة اليتيم		
	√	√	تقييم نتائج تطبيق النظام وتطويره بناء على كفاءة وفاعلية اختيارات النظام	٤	
تكاليف تنفيذ المبادرة				٧	
اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)		التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م
٢ سنة	480,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: منسق للمبادرة	١
2 سنة	240,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية: موظف اداري	٢
١ سنة	800,000	800,000	تكاليف تقديرية	تكاليف النظام الذكي لادارة الكفالة الاسرية	٣
٢ سنة	1,800,000	1,800,000	(عدد ١٥ * ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	موارد بشرية : مدخلي بيانات	٤
٢ سنة	200,000	100,000	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	قرطاسية	٨
٢ سنة	520,000	260,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	مكافآت وحوافز	٩
	4,040,000	3,320,000		المجموع	١٠

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,٢)

٨		الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	
طبيعة الشراكة	الشركاء في تنفيذ	الشركاء في تنفيذ المبادرة	م
		توفير موارد للتنفيذ	٤
		تنفيذ جزء من المبادرة	٥
		استشاري برمجيات	٤
√		مانح / مانحين / ممولين	٥
√	√		
٩ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين			
١٠ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص			
١١ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني			
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠			
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		٢
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي		٣
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٤
١٢ مخاطر عدم تنفيذ المبادرة			
درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	م
عالي	عالي	زيادة معدلات جرائم الاحداث	١
متوسط	متوسط	زيادة معدلات المرضى النفسيين	٢
منخفض	منخفض	زيادة معدلات الانتحار	٣
منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	٤

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,٤)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفاءة الأيتام						
المؤشر		النتائج الحالية		المستهدف ٢٠٢١		
مؤشر التلاحم المجتمعي		93.11 %		100 %		
مؤشر التلاحم الاسري		80.07 %		100 %		
الهدف الاستراتيجي: زيادة النمو في معدلات الأسر الكافلة والبديلة						
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس
١	نسبة النمو في أعداد الأسر الكافلة / البديلة	استراتيجي	(عدد الأسر الكافلة في نهاية العام - عدد الأسر الكافلة في نهاية العام السابق) / عدد الأسر الكافلة في نهاية العام السابق) * ١٠٠ %	سنويا	متزايد	
٢	نسبة الأيتام المهنيين تهئية شاملة للإندماج لأسر كافلة / بديلة	استراتيجي	(إجمالي عدد الأيتام المهنيين تهئية شاملة للإندماج لأسر كافلة / إجمالي عدد الأيتام بالمملكة) * ١٠٠ %	سنويا	متزايد	
٣	متوسط عدد سنوات كفاءة الأسرة الكافلة لليتيم	استراتيجي	(عدد سنوات كفاءة الأسرة أ لليتيم + عدد سنوات كفاءة الأسرة ب لليتيم + عدد سنوات كفاءة الأسرة ج لليتيم + + عدد سنوات كفاءة الأسرة ن لليتيم) / إجمالي عدد الأسر الكافلة ن	سنويا	متزايد	
اسم المبادرة: شارة : استحداث شارة «أسرة كافلة» بمميزات مجتمعية واقتصادية محفزة						
وصف المبادرة		تنفيذ مجموعة من الأنشطة المتكاملة لتصميم شارة تسمى (أسرة كافلة) بمميزات مجتمعية واقتصادية لزيادة الوعي المجتمعي بمفهوم الأسر الكافلة / البديلة ولتشجيع ونحفيز الأسر على كفاءة اليتيم بين افراد الأسرة وصولا الي ايجاد أسرة بديلة لكل يتيم من ايتام المملكة				
أهمية المبادرة		ان الميزات الاجتماعية والاقتصادية قد تؤثر وبشكل كبير الي استجابة الأسر على كفاءة الأيتام كالحفز في الرسوم الحومية واولويات التمويل والسلع الرئيسية وغيرها				
عوامل نجاح المبادرة		تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتنفيذ المبادرة احتضان مبادرة رشده للمبادرة توفر مانح أو اكثر لتغطية النفقات المترتبة على تنفيذ المبادرة				
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		تسعي معظم المنظمات الدولية لرعاية الأيتام الي توفير أسرة بديلة لكل يتيم لتربيته وتعمل على أن تكون دور الرعاية محطة انتقال مؤقتة لرعاية اليتيم وتأهيلية لحين توفير الأسرة الكافلة				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,٤)

مؤشرات أداء المبادرة							٤
الرقم المرجعي	خط الأساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	٣
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لانجاز مبادرة استحداث شارة اسرة كفالة		نسبة انجاز مبادرة استحداث شارة اسرة كفالة	٢
		متزايد	سنويا	(اجمالي عدد الاسر الكافلة الحاصلة على شارة الاسرة الكافلة / اجمالي عدد الاسر الكافلة للايتام) * ١٠٠٪		نسبة النمو في اعداد الاسر الكافلة الحاصلين على شارة اسرة كفالة	٣
الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة							٥
المدي الطويل ٧ الي ١٦	المدي المتوسط ٧ -٣ سنة	المدي القصير ٢-١ سنة	النشاط				٣
		√	تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الايتام ، ممثل عن الايتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)				١
		√	تحفيز الاسر الكافلة حاملة شارة الكفالة اجتماعيا بابتكار وسائل لتكريمهم في المناسبات العامة ومنحهم شهادات شكر وتقدير والتحدث عنهم بوسائل الاعلام المختلفة وغيرها من طرق التحفيز والتقدير الاجتماعي				
		√	وضع برنامج للتحفيز المادي للاسر الكافلة بزيادة مكافأة الكفالة التي تمنحها لهم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومنحهم مميزات في استصدار التراخيص التجارية وتخفيضات في مخالفات المرور وتخفيضات في قيمة استهلاك المياه والكهرباء وغيرها من الحوافز الاقتصادية التي تحفزهم على كفالة اليتيم				
		√	ابرام بروتوكول تعاون مع احدي الشركات المتخصصة في تصميم برامج الدعاية والاعلان لتصميم شارة (اسرة كفالة) .				٢
		√	تنفيذ شارة (اسرة كفالة)				
	√	√	توزيع شارة (اسرة كفالة) على جميع الاسر الكافلة / البديلة التي تلاعى الايتام				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,٤)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة				٦
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	٤80,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000
٤	تكاليف دعاية واطلان	تصميم شارة اسرة كافلة	150,000	١٥٠,٠٠٠
	تكاليف دعاية واطلان	انتاج شارة (اسرة كافلة) لعدد ١٠٠٠ شارة سنويا	500,000	2,500,000
٩	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	36,000	72,000
١٠	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	100,000	200,000
١١	المجموع		1,146,000	3,642,000
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية				٧
م	الشركاء في تنفيذ المبادرة			طبيعة الشراكة
	توفير موارد للتنفي			توفير معلومات مطلوبة
	تنفيذ جزء من المبادرة			
١	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	√	√	√
٦	شركة متخصصة في الدعاية والاطلان	√		
٧	مانح / مانحين/ ممولين		√	
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				٨
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص				٩
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				١٠

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,٤)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠

مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م	البنود	
عدد مراكز الارشاد الاسري و وحدات الحماية الاجتماعية (تابع للوزارة والقطاع الخاص والاهلي)	ايجاد منظومة متكاملة للحماية الاسرية	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١		
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي		٢		
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣		
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة				١٠	
م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	البن
١	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي	متوسط	عالي	
٢	زيادة معدلات المرضى النفسيين	متوسط	متوسط	متوسط	
٣	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض	منخفض	
٤	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض	منخفض	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,٥)

١. القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفاءة الأيتام		العالمية ذات	
المؤشر	النتائج الحالية	المستهدف ٢٠٢١	مؤشرات
مؤشر التلاحم المجتمعي	93.11 %	100 %	مؤشرات
مؤشر التلاحم الاسري	80.07 %	100 %	مؤشرات
٢. الهدف الاستراتيجي: زيادة النمو في معدلات الأسر الكافلة والبديلة			
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس
١	نسبة النمو في أعداد الأسر الكافلة / البديلة	استراتيجي	(عدد الأسر الكافلة في نهاية العام - عدد الأسر الكافلة في نهاية العام السابق) / عدد الأسر الكافلة في نهاية العام السابق * 100 %
٢	نسبة الأيتام المهنيين تهئية شاملة للإنضمام لأسر كافلة / بديلة	استراتيجي	(اجمالي عدد الأيتام المهنيين تهئية شاملة للإنضمام لأسر كافلة / إجمالي عدد الأيتام بالمملكة) * 100 %
٣	متوسط عدد سنوات كفاءة الأسرة الكافلة لليتيم	استراتيجي	(عدد سنوات كفاءة الأسرة أ لليتيم + عدد سنوات كفاءة الأسرة ب لليتيم + عدد سنوات كفاءة الأسرة ج لليتيم + + عدد سنوات كفاءة الأسرة ن لليتيم) / اجمالي عدد الأسر الكافلة ن
4	متوسط نسبة تكرار الكفاءة لليتيم الواحد	استراتيجي	(مجموع عدد الأسر الكافلة لكل يتيم من ايتام المملكة خلال فترة كفالتة / اجمالي عدد الأيتام المكفولين لدى الأسر الكافلة) * 100 %
٣. اسم المبادرة: زواج : انشاء صندوق زواج الأرامل المعيلين			
وصف المبادرة		انشاء صندوق خيري لتشجيع ومساعدة الراغبين بالزواج من الأرامل المعيلين لضمان تربية الأطفال الأيتام مع امهم الطبيعية في جو اسري ولاستقرار الاجتماعي والنفسي والاقتصادي للأرملة المعيلة ويمكن استغلال قاعدة بيانات الأيتام مجهولي الابوين في ذلك	
أهمية المبادرة		أظهرت الدراسات والممارسات العالمية أن افضل رعاية لليتيم هي تربيته داخل اسرة وبين افرادها ، فاذا ما كانت ربة المنزل هي امه الطبيعية ففي ذلك ضمان لحصول اليتيم علي افضل رعاية شاملة وفي المقابل فإن الزوج سيرعى كافة مصالح الأسرة ويعفها من طلب الحاجة والمسألة	
عوامل نجاح المبادرة		تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتنفيذ المبادرة احتضان مبادرة رشد للمبادرة	
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		المشاركة الفاعلة لكل افراد المجتمع والمانجين من اهل الخير وشركات القطاع الخاص تسعي معظم المنظمات الدولية لرعاية الأيتام الي توفير اسرة بديلة لكل يتيم لتربيته وتعمل على أن تكون دور الرعاية محطة انتقال مؤقتة لرعاية اليتيم وتأهيلية لحين توفير الأسرة الكافلة	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,٥)

مؤشرات أداء المبادرة							٤
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
١	نسبة النمو في موارد صندوق زواج الارامل المعيلين	تشغيلي	((اجمالي موارد الصندوق في نهاية العام - اجمالي موارد الصندوق في العام السابق) / اجمالي موارد الصندوق في العام السابق) * ١٠٠٪	سنويا	متزايد		
٢	عدد حالات زواج الارامل المعيلين بمساعدة الصندوق	تشغيلي	عدد حالات زواج الارامل المعيلين بمساعدة الصندوق سنويا	سنويا	متزايد		
الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة							٥
م	النشاط			المدى القصير ٢-١ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦	
١	تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، ممثل عن وزارة الاعلام والثقافة ، ممثل عن الهيئات الدينية ، ممثل عن وزارة العدل ، ممثل عن الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الايتام)			√			
٢	التعاون مع الهيئات الدينية للقيام بحملة توعية تشمل جميع فئات المجتمع السعودي بهدف تشجيع السعوديين على الزواج من الارامل المعيلين والاحسان الى اليتيم بتربيته في بيت يضم امه			√			
٣	التنسيق مع وزارة الثقافة والاعلام لتصميم وتنفيذ خطة اعلامية لتشجيع السعوديين على الزواج من الارامل المعيلين والاحسان الى اليتيم بتربيته في بيت يضم امه			√			
	التعاون مع وزارة العدل لانجاز لائحة قانونية للصندوق تبين اسمه وشكله القانوني وتشكيل مجلس ادارته ونظامه المالي ومصادر ايراداته واجراءات الصرف من الصندوق ، والرقابة الداخلية وجهة الرقابة الخارجية			√			
	التنسيق مع وزارة العدل لاشهار الصندوق بالطرق القانونية المتبعة			√			
	تنظيم وتفعيل اجراءات تحصيل الموارد والصرف من الصندوق			√	√	√	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,٥)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة			٦
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)
			اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة - سنوات (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة (دوام جزئي)	(الراتب اليومي * ٤٨ يوم)	37,770
٢	موارد بشرية: اخصائي أداء أعمال (دوام جزئي)	(الراتب اليومي * ٤٨ يوم)	22,662
	خبير قانوني (تعاقد مقطوع)	مكافأة	50,000
	خبير محاسبي (تعاقد مقطوع)	مكافأة	30,000
٣	موارد بشرية: موظف اداري (دوام جزئي)	(الراتب اليومي * ٤٨ يوم)	16,997
٤	تكاليف دعاية و اعلان	اعلانات في الصحف وطباعة بروشورات	100,000
٥	تكاليف انتاج مواد اعلامية مرئية	انتاج برامج تذاذ بجميع قنوات التلفزيون المحلية	300,000
٦	تكاليف انتاج مواد اعلامية مسموعة	انتاج برامج تذاذ بجميع قنوات الاذاعات المحلية	200,000
١٠	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	60,000
١١	المجموع		817,429
			1,554,858
٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية			٧
الشركاء في تنفيذ المبادرة			٧
م	توفير موارد للتنفيذ	توفير	
٢	الهيئات الدينية	توفير	√
٣	وزارة الثقافة والاعلام	توفير	√
٤	وزارة العدل	توفير	√
٧	مانح / مانحين/ ممولين	توفير	√
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين			٨
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص			٩
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني			١٠

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣,٥)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠			
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م
عدد مراكز الارشاد الاسري و وحدات الحماية الاجتماعية (تابع للوزارة والقطاع الخاص والاهلي)	ايجاد منظومة متكاملة للحماية الاسرية	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١
نسبة بلاغات العنف الاسري التي تم معالجتها خلال ٣ شهور من تاريخ الابلاغ	ايجاد منظومة متكاملة للحماية الاسرية		
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة			
درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	م
عالي	عالي	زيادة معدلات جرائم الاحداث	١
متوسط	متوسط	زيادة معدلات المرضى النفسيين	٢
منخفض	منخفض	زيادة معدلات الانتحار	٣
منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	٤

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,١)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفاءة الأيتام								
مؤشرات التناقضية العالمية ذات	المؤشر		النتائج الحالية		المستهدف ٢٠٢١			
	مؤشر التلاحم المجتمعي		93.11 %		100 %			
	مؤشر التلاحم الاسري		80.07 %		100 %			
الهدف الاستراتيجي: خفض عدد الأيتام نزلاء دور الرعاية الإيوائية								
المؤشرات الاستراتيجية	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
	١	نسبة الخفض في عدد الايتام نزلاء دور الرعاية	استراتيجي	((عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام - عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام السابق) / عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام السابق) * 100%	سنويا	متزايد		
	٢	متوسط مدة بقاء اليتيم في دار رعاية لحين ايجاد اسرة كافلة بديلة	استراتيجي	متوسط المدة الزمنية بالشهور التي يقضيها اليتيم في دار رعاية لحين ايجاد اسرة كافلة بديلة	سنويا	متزايد		
		نسبة الايتام العائدين لزويهم من خلال برنامج البصمة الوراثية	استراتيجي	(عدد الايتام العائدين لزويهم من خلال برنامج البصمة الوراثية / اجمالي عدد الايتام) * 100%	سنويا	متزايد		
اسم المبادرة: انشاء سجل وراثي للأطفال مجهولي الأبوين (DNA Cloud) عن طريق البصمة الوراثية واعداد الخريطة الجينية لهم لدراسة خصائصهم الديموغرافية والجغرافية وتحديد سبل معالجتها مستقبلا								
بنود المبادرة	وصف المبادرة							
	انشاء سجل وراثي للأطفال مجهولي الابوين عن طريق البصمة الوراثية واعداد وتحديث خريطة جينية لهم للتعرف على خصائصهم الديمغرافية والجغرافية وتحديد سبل معالجة ظاهرة تزايد اعداد الايتام مجهولي الابوين							
	أهمية المبادرة							
	تعتبر البصمة الوراثية أدق وسيلة عرفت حتى الآن في تحديد هوية الإنسان، وذلك لأن نتائجها قطعية لا تقبل الشك والظن كما يتوفر لدى كثير من المكاتب الاستشارية العالمية المتخصصة في الوقت الحالي خرائط جينية يمكن من خلالها تحديد تسلسل نسب الأشخاص بناء على رغبتهم ويتم بموجبها اخبار الشخص الراغب في ذلك بنسبه ونسب ابويه وجدوده ، ويمكن باستخدام هذا الاسلوب العلمي التعرف على جنسيات الابوين لليتيم وتسهيل تعارف الاقارب مع بعضهم البعض ، وتستطيع المملكة عند رسم هذه الخريطة الاستفادة من نتائجها في معالجة والحد من تزايد اعداد اللقطاء							
عوامل نجاح المبادرة								
تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة								
موافقة السلطات العليا والجهات التشريعية على تنفيذ المبادرة								
مساهمة وزارة العدل في صياغة التشريع المقترح								
احتضان مبادرة رشد للمبادرة								
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية								

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,١)

مؤشرات أداء المبادرة							٤
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
١	نسبة انجاز التشريع الخاص بالخريطة الجينية والبصمة الوراثية للأيتام مجولي الوالدين على مستوى المملكة	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز التشريع الخاص بالخريطة الجينية والبصمة الوراثية للأيتام مجولي الوالدين على مستوى المملكة	سنويا	متزايد		
٢	نسبة الايتام المسجلين بالسجل الوراثي للأطفال مجهولي الابوين من اجمالي عدد الاطفال مجهولي الوالدين	تشغيلي	(عدد الايتام المسجلين بالسجل الوراثي للأطفال مجهولي الابوين / اجمالي عدد الاطفال مجهولي الوالدين ٩ * ١٠٠٪)	سنويا	متزايد		
الخطة التشغيلية زالإطار الزمني لتنفيذ المبادرة							٥
م	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦			
١	تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، ممثل عن وزارة العدل ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل بشؤون الايتام)	٧					
٢	انشاء سجل وراثي للأطفال مجهولي الأبوين DNA Cloud عن طريق البصمة الوراثية واعداد وتحديث الخريطة الجينية لهم		٧				
٣	برنامج لاختذ البصمة الوراثية للأطفال مجهولي الابوين			٧			
٤	برنامج لاختذ البصمة الوراثية عند (اختياري / اجباري) من جميع المقيمين بالمملكة						
٥	تقييم نتائج تطبيق السجل الوراثي وتطويره بناء على كفاءة وفاعلية اختيارات النظام			٧			
تكاليف تنفيذ المبادرة							٦
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة - سنوات (ريال سعودي)			
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000	٢ سنة		
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000	2 سنة		
٣	تكاليف نظام الخريطة الجينية	تكاليف تقديرية	12,000,000		١ سنة		
٤	تكاليف تغذية النظام بالمعلومات	تكاليف تقديرية	2,000,000		٥ سنة		
٥	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	100,000	200,000	٢ سنة		
٦	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	200,000	400,000	٢ سنة		
٧	الاجمالي		14,660,000				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,١)

٧		الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	
الشركاء في تنفيذ المبادرة		الشركاء في تنفيذ المبادرة	
طبيعة الشراكة		توفير موارد للتنفي	
توفير معلومات مطلوبة		تنفيذ جزء من المبادرة	
		وزارة العدل	
		مانح / مانحين/ ممولين	
٤		مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين	
٨		مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص	
٩		ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني	
١٠		ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠	
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الي الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي		
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي		٢
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,١)

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة				II
م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
١	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي	متوسط	عالي
٢	زيادة معدلات المرضى النفسيين	متوسط	متوسط	متوسط
٣	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض	منخفض
٤	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض	منخفض

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٢)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفالة الأيتام								
مؤشرات التنافسية	المؤشر	النتائج الحالية			المستهدف ٢٠٢١			
	مؤشر التلاحم المجتمعي	% 93.11			% 100			
	مؤشر التلاحم الاسري	% 80.07			% 100			
الهدف الاستراتيجي: خفض عدد الأيتام نزلاء دور الرعاية الإيوائية								
المؤشرات الاستراتيجية	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
	١	نسبة الخفض في عدد الايتام نزلاء دور الرعاية	استراتيجي	((عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام - عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام السابق) / عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام السابق) * ١٠٠%	سنويا	متزايد		
	٢	متوسط مدة بقاء اليتيم في دار رعاية لحين ايجاد اسرة كافلة بديلة	استراتيجي	متوسط المدة الزمنية بالشهور التي يقضيها اليتيم في دار رعاية لحين ايجاد اسرة كافلة بديلة	سنويا	متزايد		
	3	نسبة الايتام العائدين لزويهم من خلال البرنامج البصمة الوراثية	استراتيجي	(عدد الايتام العائدين لزويهم من خلال برنامج البصمة الوراثية / اجمالي عدد الايتام) * ١٠٠%	سنويا	متزايد		
اسم المبادرة: إتقاء : اتاحة الفرصة لمن تخلى عن مولوده للتعرف عليه عن طريق البصمة الوراثية وفي إطار سري بحت								
بنود المبادرة	وصف المبادرة		التقاء : تهدف الي : اتاحة الفرصة لمن تخلى عن مولوده للتعرف عليه عن طريق البصمة الوراثية وفي إطار تشريع يتيح السرية ويمنع الملاحقة القانونية (في حال وافقت الهيئات المختصة على هذا المقترح)					
	أهمية المبادرة		قد يتخلى إنسان ما عن مولوده في ظروف مكانية وزمانية محددة قد تختلف هذه الظروف بعد فترة من الزمن ويرجع الانسان نفسه ويبدأ في البحث عن مولوده اذا أتبع له ذلك وفي حال اطمئن الافراد المعنيين بالمبادرة من عدم ملاحظتهم قانونيا ، سيتمكن كثير من مجهولي الابوين وكثير ممن تخلوا عن اطفالهم في التعرف على بعضهم البعض ، فضلا عن أن النظام سيؤدي الى خفض اعداد مجهولي الابوين لخوف الكثيرين من التعرف عليهم بواسطة الخريطة الجينية					
	عوامل نجاح المبادرة		تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة موافقة السلطات العليا والجهات التشريعية على تنفيذ المبادرة مساهمة وزارة العدل في صياغة التشريع المقترح احتضان مبادرة رشد للمبادرة					
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية							

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٢)

مؤشرات أداء المبادرة							٥
رقم المؤشر	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	المؤشرات
١	عدد الاء والامهات الراغبين في التعرف على ابناءهم من الخريطة الجينية	تشغيلي	عدد الاء والامهات الراغبين في التعرف على ابناءهم من الخريطة الجينية	سنويا	متزايد		
٢	عدد الاء والامهات المتعرفين على ابناءهم من الخريطة الجينية		عدد الاء والامهات المتعرفين على ابناءهم من الخريطة الجينية	سنويا	متزايد		
الخطة التشغيلية و الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة							٦
م	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦			بنود الإطار الزمني
١	تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، ممثل عن وزارة العدل ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل بشؤون الايتام)						
٢	تشريع يتيح امكانية استخدام نظام السجل الوراثي بالبصمة الجينية مع ضمان السرية وعدم الملاحقة القانونية			٧	٧		
	برنامج توعوي شامل لحث المخطئين الي البحث عن مولودهم باستخدام DNA Cloud			٧	٧		
٣	تقييم نتائج تطبيق نظام السجل الوراثي بالبصمة الجينية مع ضمان السرية وعدم الملاحقة القانونية			٧	٧		
٤	تطوير النظام بالاشتراك في الشبكات الدولية لخرائط البصمة الجينية عبر سحابة DNA Cloud			٧	٧		
تكاليف تنفيذ المبادرة							٧
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة - ٥ سنوات (ريال سعودي)			بنود التكاليف
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000	٢ سنة		
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000	2 سنة		
٣	التكاليف التشغيلية وتراخيص دولية	تكاليف تقديرية	3,000,000	15,000,000	٥ سنة		
	تكاليف الحملات الاعلامية لحث المخطئين الي البحث عن مولودهم باستخدام DNA Cloud	تكاليف تقديرية	300,000	1,500,000	٥ سنة		
٥	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	100,000	200,000	٢ سنة		
٦	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	200,000	400,000	٢ سنة		
٧	الاجمالي		3,960,000	17,820,000			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٢)

طبيعة الشراكة		الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية		٨
	توفير معلومات مطلوبة	الشركاء في تنفيذ المبادرة		الشركاء في تنفيذ المبادرة
		توفير موارد للتنفيذ		
		تنفيذ جزء من المبادرة		
٧			وزارة العدل	٤
	٧		مانح / مانحين/ ممولين	٧
٩ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				
١٠ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص				
١١ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي		الوزارة	م
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات			
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي			
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي			٢
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي		وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٢)

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة			١٢	
الخطر	٣	م	البن	
أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = ١ أو أقل من ٣، متوسط = ٢ أو أقل من ٥، عالي = ٣ أو أعلى من ٦		
عالي	متوسط	عالي		١
متوسط	متوسط	متوسط		٢
منخفض	منخفض	منخفض		٣
منخفض	منخفض	متوسط	٤	
			زيادة معدلات جرائم الاحداث	
			زيادة معدلات المرضى النفسيين	
			زيادة معدلات الانتحار	
			زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٣)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفالة الأيتام							١.
المستهدف ٢٠٢١		النتائج الحالية			المؤشر		مؤشرات القومية ذات الصلة
% 100		% 93.11			مؤشر التلاحم المجتمعي		
% 100		% 80.07			مؤشر التلاحم الاسري		
الهدف الاستراتيجي: خفض عدد الأيتام نزلاء دور الرعاية الإيوائية							٢.
الرقم المرجعي	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	م
		متزايد	سنويا	((عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام - عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام السابق) / عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام السابق) * 100%	استراتيجي	نسبة الخفض في عدد الايتام نزلاء دور الرعاية	١
		متزايد	سنويا	متوسط المدة الزمنية بالشهور التي يقضيها اليتيم في دار رعاية لحين ايجاد اسرة كافلة بديلة	استراتيجي	متوسط مدة بقاء اليتيم في دار رعاية لحين ايجاد اسرة كافلة بديلة	٢
		متزايد	سنويا	(عدد الايتام العائدين لزويهم من خلال برنامج البصمة الوراثية / اجمالي عدد الايتام) * 100%	استراتيجي	نسبة الايتام العائدين لزويهم من خلال برنامج البصمة الوراثية	3
اسم المبادرة: إنشاء مدارس عسكرية داخلية للمراهقين من مجهولي الابوين							٣.
أخذ رأي الجهات المعنية والسلطات العليا بشأن إنشاء مدارس عسكرية داخلية للمراهقين من مجهولي الابوين						وصف المبادرة	بنود المبادرة
إن تربية الطفل اليتيم في مدرسة عسكرية داخلية له فوائد مجتمعية متعددة ، حيث تنمي لدى اليتيم الشعور بالانتماء والمشاركة والاندماج مع المجتمع ، وتعوده على الانضباط السلوكي وتعيد له ثقته في نفسه						أهمية المبادرة	
تبني وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة						عوامل نجاح المبادرة	
موافقة الجهات المعنية والسلطات العليا على تنفيذ المبادرة						أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية	
ستكون هذه المبادرة في حالة الموافقة عليها أحد الممارسات العالمية الرائدة والغير مسبوقه							

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٣)

٥. مؤشرات أداء المبادرة						
رقم المؤشر	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس
١	نسبة انجاز تشريع قانوني بانشاء مدارس عسكرية داخلية للايتام من مجهولي الابوين	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز تشريع قانوني بانشاء مدارس عسكرية داخلية للايتام من مجهولي الابوين	سنويا	متزايد	
٢	عدد الطلبة الملتحقين بالمدارس العسكرية الداخلية للايتام من مجهولي الابوين	تشغيلي	عدد الطلبة الملتحقين بالمدارس العسكرية الداخلية للايتام من مجهولي الابوين	سنويا	متزايد	
٦. الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة (الاجمالي ويقسم إلى)						
رقم	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ الى ١٦		
١	تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، ممثل عن وزارة الدفاع ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل بشؤون الايتام)	٧				
٢	انجاز تشريع قانوني بانشاء مدارس عسكرية داخلية للايتام من مجهولي الابوين	٧				
٣	تنفيذ المبادرة بواسطة الجهات المعنية	٧	٧	٧		
٤	متابعة نتائج تطبيق المبادرة وتقييمها	٧	٧	٧		
٧. تكاليف تنفيذ المبادرة						
رقم	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية x مدة تنفيذ المبادرة - ٥ سنوات (ريال سعودي)		
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000	٢ سنة	
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000	2 سنة	
٣	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	50,000	100,000	2 سنة	
٤	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	200,000	400,000	2 سنة	
٥	الاجمالي		610,000	1,220,000		
٨. الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٣)

طبيعة الشراكة			الشركاء في تنفيذ المبادرة		م	الشركاء في تنفيذ المبادرة
		توفير	توفير موارد للتنفيذ تنفيذ جزء من المبادرة			
√	√	√			١	وزارة الدفاع
		√			٧	مانح / مانحين/ ممولين
٩ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين						
١٠ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص						
١١ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني						
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠						
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي		الوزارة	م	البنود	
نسبة حالات الابواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١		
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات					
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي					
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي			٢		
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي		وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣		
١٢ مخاطر عدم تنفيذ المبادرة						
م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	البن	
١	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي		عالي		
٢	زيادة معدلات المرضى النفسيين	متوسط		متوسط		
٣	زيادة معدلات الانتحار	منخفض		منخفض		
٤	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط		منخفض		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٤)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفالة الأيتام						
المؤشر	النتائج الحالية	المستهدف ٢٠٢١				
مؤشر التلاحم المجتمعي	% 93.11	% 100				
مؤشر التلاحم الاسري	% 80.07	% 100				
الهدف الاستراتيجي: خفض عدد الأيتام نزلاء دور الرعاية الإيوائية						
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس
١	نسبة الخفض في عدد الايتام نزلاء دور الرعاية	استراتيجي	((عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام - عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام السابق) / عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام السابق) * 100%	سنويا	متزايد	
٢	متوسط مدة بقاء اليتيم في دار رعاية لحين ايجاد اسرة كافلة بديلة	استراتيجي	متوسط المدة الزمنية بالشهور التي يقضيها اليتيم في دار رعاية لحين ايجاد اسرة كافلة بديلة	سنويا	متزايد	
	نسبة الايتام العائدين لزويهم من خلال برنامج البصمة الوراثية	استراتيجي	(عدد الايتام العائدين لزويهم من خلال برنامج البصمة الوراثية / اجمالي عدد الايتام) * 100%	سنويا	متزايد	
اسم المبادرة دمج: دمج دور الرعاية الايوائية مع دور رعاية المسنين والمسنتات الموجودين بدور رعاية المسنين مع دور رعاية الاب والجد والجددة						
وصف المبادرة		تهدف المبادرة الي دمج دور الرعاية الايوائية مع دور رعاية المسنين والمسنتات الموجودين بدور رعاية المسنين للقيام بدور الاب والجد والجددة				
أهمية المبادرة		في حالة ارتباط كل يتيم بأحد المسنين المقيمين بدور رعاية المسنين ليقوم بدور الاب أو الام أو الجد أو الجدة فسوف يترك ذلك أثارا نفسية ايجابية على كل من الايتام والمسنين				
عوامل نجاح المبادرة		قيادة وتبني وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة الاستعداد المادي لكل من دور رعاية المسنين ودور رعاية الايتام على تنفيذ المبادرة بتوفير مكان التقاء اليتيم بالمسن احتضان مبادرة رشد للمبادرة تبني احد المانحين أو أكثر من مانح لتحمل تكاليف تنفيذ المبادرة				
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية		يتم تنفيذ مثل هذه الفكرة على نطاق واسع في كثير من دول العالم حيث يتم التقاء اليتيم بالمسن في الاجازات الاسبوعية والعطلات الرسمية				

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٤)

مؤشرات أداء المبادرة							٥
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
٣	نسبة انجاز مبادرة دمج دور الرعاية الايوائية مع دور رعاية المسنين والربط بين المسنين والمسنين الموجودين بدور رعاية المسنين مع دور رعاية الايتام للقيام بدور الاب والجد والجددة	تشغيلي	النسبة المئوية لانجاز مبادرة دمج دور الرعاية الايوائية مع دور رعاية المسنين والربط بين المسنين والمسنين الموجودين بدور رعاية المسنين مع دور رعاية الايتام للقيام بدور الاب والجد والجددة	سنويا	متزايد		
٤	عدد حالات المسنين المرتبطين بدور رعاية الايتام للقيام بدور الاب والجد والجددة	تشغيلي	عدد حالات المسنين المرتبطين بدور رعاية الايتام للقيام بدور الاب والجد والجددة	سنويا	متزايد		
الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة (الاجمالي ويقسم إلى)							٦
م	النشاط	المدي القصير ٢-١ سنة	المدي المتوسط ٣-٧ سنة	المدي الطويل ٧ الى ١٦			
١	لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن دور رعاية المسنين ، ممثل عن دور رعاية الايتام ،ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الايتام ، ممثل عن الايتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)	√					
٢	انجاز بروتوكول تعاون بين دور رعاية الايتام ودور رعاية المستنين برعاية وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	√					
٣	انجاز لائحة تنفيذية لتنفيذ المبادرة وتجهيز اماكن لقاء الايتام بالمسنين في دور رعاية المسنين	√	√				
٤	متابعة تنفيذ المبادرة وتحليل نتائج تطبيقها	√	√				
تكاليف تنفيذ المبادرة							٧
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية * مدة تنفيذ المبادرة - ٥ سنوات (ريال سعودي)			
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000	٢ سنة		
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000	2 سنة		
٣	تجهيزات بدور رعاية المسنين	تكاليف تقديرية	500,000	1,000,000	٢ سنة		
٤	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	100,000	200,000	٢ سنة		
٥	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	200,000	400,000	٢ سنة		
٦	الاجمالي		1,160,000	2,320,000			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٤)

طبيعة الشراكة		الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية		٨
		الشركاء في تنفيذ المبادرة		الشركاء في
		توفير موارد للتنفيذ		
		تنفيذ جزء من المبادرة		
توفير		مانح / مانحين/ ممولين		٧
٧				
مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين				
مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص				
ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني				
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م	البنود
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١	
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات			
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي			
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي		٢	
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣	
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة				١٢

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٤)

م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣		احتمال الحدوث : منخفض ١ = متوسط ٢ = عالي ٣ =	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٥، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
		عالي	متوسط		
١	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي	متوسط	عالي	عالي
٢	زيادة معدلات المرضى النفسيين	متوسط	متوسط	متوسط	متوسط
٣	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض	منخفض	منخفض
٤	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض	منخفض	منخفض

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٥)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفاءة الأيتام						
المؤشر		النتائج الحالية		المستهدف ٢٠٢١		
مؤشر التلاحم المجتمعي		% 93.11		% 100		
مؤشر التلاحم الاسري		% 80.07		% 100		
الهدف الاستراتيجي: خفض عدد الايتام نزلاء دور الرعاية الاجتماعية						
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه	خط الاساس
١	نسبة الخفض في عدد الايتام نزلاء دور الرعاية	استراتيجي	((عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام - عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام السابق) / عدد الايتام نزلاء دور الرعاية في نهاية العام السابق) * 100%	سنويا	متزايد	
٢	متوسط مدة بقاء اليتيم في دار رعاية لحين ايجاد اسرة كافلة بديلة	استراتيجي	متوسط المدة الزمنية بالشهور التي يقضيها اليتيم في دار رعاية لحين ايجاد اسرة كافلة بديلة	سنويا	متزايد	
	نسبة الايتام العائدين لزويهم من خلال برنامج البصمة الوراثية	استراتيجي	(عدد الايتام العائدين لزويهم من خلال برنامج البصمة الوراثية / اجمالي عدد الايتام) * 100%	سنويا	متزايد	
اسم المبادرة : وقاية : برنامج توعوي للمجتمع السعودي والجاليات الاجنبية للحد من الممارسات المؤدية لوجود اطفال مجهولي الابوين						
وصف المبادرة		برنامج توعوي ديني وقانوني وأمني يوجه للمجتمع السعودي والجاليات الاجنبية للحد من الممارسات المؤدية لتزايد أعداد الاطفال مجهولي الوالدين من خلال برامج وحملات توعية للفتيات بعدم الانخداع بشعارات الحب وتوعية الأسر بضرورة تحمل مسؤولية التوجيه والرقابة والتقرب من الأبناء ومراقبة سلوكياتهم والاهتمام بالمجتمعات الفقيرة حيث إن هذه الفئة تظهر في هذه المجتمعات بصورة كبيرة والاهتمام بالتوعية الدينية للشباب لتجنب الوقوع في هذا الخطأ الكبير.				
أهمية المبادرة		تأتي هذه المبادرة كأحد برامج الوقاية الاستباقية حيث أنه وبرغم تدين المجتمع السعودي إلا أن كافة الدراسات اشارت الى تفاقم ظاهرة الاطفال مجهولي الابوين ، فإضافة الى الممارسات الجنسية غير الشرعية فإن هناك حالات لاطفال مجهولي الابوين تركتهم اسرهم بجوار المساجد نتيجة بعض حالات الزواج الغير شرعي أو تصدع الاسرة وعدم قدرتها على رعاية أبنائها ، وتهدف المبادرة الى الحد من هذه الظواهر				
عوامل نجاح المبادرة		تبنى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وقيادتها للمبادرة احتضان مبادرة رشد للمبادرة المشاركة الفاعلة للهيئات الدينية وتبنيها للجانب التوعوي الديني من البرنامج المشاركة الفاعلة لوزارة العدل وتبنيها لانشطة البرنامج القانونية المشاركة الفاعلة لوزارة الداخلية وتبنيها لانشطة البرنامج الامنية المشاركة الفاعلة لوزارة الاعلام والثقافة وتبنيها لانشطة البرنامج الاعلامية				
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٥)

مؤشرات أداء المبادرة							4
رقم المؤشرات	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه	خط الاساس	الرقم المرجعي
1	نسبة الإنخفاض في اعداد الايتام مجهولي الابوين	تشغيلي	((عدد الايتام مجهولي الابوين في نهاية العام - عدد الايتام مجهولي الابوين في العام السابق) / عدد الايتام مجهولي الابوين في العام السابق * 100%)	سنويا	متزايد		
الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة (الاجمالي ويقسم إلى)							5
بنود الإطار الزمني	م	النشاط	المدى	المدى المتوسط سنة ٣- ٧	المدى الطويل ٧ الى ١٦		
1	تشكيل فريق لادارة وتنفيذ المبادرة يشمل اعضاء من الجهات التالية : (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ، الجهة الراعية للمبادرة ، ممثل عن الهيئات الدينية ، ممثل عن وزارة العدل ، ممثل عن وزارة الداخلية ،ممثل عن وزارة الاعلام والثقافة ، ممثل عن كبار المانحين ، ممثل عن ناشطي المجتمع المدني المهتمين بشؤون الايتام ، ممثل عن الايتام من ذوي قصص النجاح المتميزة)	٧					
2	عمل مذكرة تفاهم مع الهيئات الدينية لتوعية المجتمع السعودي والجاليات الاجنبية للحد من الممارسات المؤدية لوجود اطفال مجهولي الابوين	٧					
3	عمل بروتوكول تعاون مع وزارة الاعلام والثقافة لتوعية المجتمع السعودي والجاليات الاجنبية للحد من الممارسات المؤدية لوجود اطفال مجهولي الابوين	٧					
4	عمل بروتوكول تعاون مع وزارة العدل لوضع اطار قانوني للحد من الممارسات المؤدية لوجود اطفال مجهولي الابوين	٧					
	برامج وحملات توعية للفتيات بعدم الانخداع بشعارات الحب						
	توعية الأسر بضرورة تحمل مسؤولية التوجيه والرقابة والتقرب من الأبناء ومراقبة سلوكياتهم والاهتمام بالمجمعات الفقيرة						
	التوعية الدينية للشباب لتجنب الوقوع في هذا الخطأ الكبير						
5	عمل بروتوكول تعاون مع وزارة الداخلية لوضع اطار امني للحد من الممارسات المؤدية لوجود اطفال مجهولي الابوين	٧					
6	وضع واعتماد وتنفيذ البرنامج التوعوي المتكامل للحد من الممارسات المؤدية لوجود اطفال مجهولي الابوين	٧	٧	٧			
7	مراقبة وتقييم البرنامج التوعوي المتكامل للحد من الممارسات المؤدية لوجود اطفال مجهولي الابوين	٧	٧	٧			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٥)

6 تكاليف تنفيذ المبادرة			
م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000
٤	تكاليف انتاج مواد اعلامية مرئية بأكثر من لغة	انتاج برامج تذاغ بجميع قنوات التلفزيون المحلية	300,000
٥	تكاليف انتاج مواد اعلامية مسموعة بأكثر من لغة	انتاج برامج تذاغ بجميع قنوات الاذاعات المحلية	200,000
٦	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	24,000
٧	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	200,000
٨	الاجمالي		1,084,000
			2,168,000
7 الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية			
م	الشركاء في تنفيذ المبادرة		
	توفير موارد للتنفيذ		
	تنفيذ جزء من المبادرة		
٢	الهيئات الدينية	توفير	√
٣	وزارة الثقافة والاعلام	توفير	√
٤	وزارة العدل	توفير	√
٥	وزارة الداخلية	توفير	√
٦	مانح / مانحين/ ممولين	توفير	√
8 مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين			
9 مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدى شركات القطاع الخاص			
10 ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني			

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٤,٥)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠

مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي		
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي		٢
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣

البنود

مخاطر عدم تنفيذ المبادرة

م	الخطر	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
١	زيادة معدلات جرائم الاحداث	عالي	عالي
٢	زيادة معدلات المرضى النفسيين	متوسط	متوسط
٣	زيادة معدلات الانتحار	منخفض	منخفض
٤	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	متوسط	منخفض

البن

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥،١)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفاءة الأيتام							مؤشرات التقييمية العالمية ذات العلاقة
المستهدف ٢٠٢١	النتائج الحالية			المؤشر			
% 100	% 93.11			مؤشر التلاحم المجتمعي		مؤشر التلاحم الاسري	
% 100	% 80.07						
الهدف الاستراتيجي: التخفيض التدريجي والانتقائي لدور الرعاية							مؤشرات الاستراتيجية
الرقم المرجعي	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	
		متزايد	سنويا	((عدد دور رعاية الايتام بالمملكة في نهاية العام - عدد دور رعاية الايتام بالمملكة في نهاية العام السابق) / عدد دور رعاية الايتام بالمملكة في نهاية العام السابق) * 100%	استراتيجي	نسبة الخفض في عدد دور الرعاية الايوائية للايتام	١
اسم المبادرة: دليل : اعداد منظومة متكاملة بمعايير جودة الرعاية الايوائية في جميع جوانب الرعاية							بنود المبادرة
اعداد منظومة متكاملة بمعايير جودة الرعاية الايوائية في جميع جوانب الرعاية المعيشية والصحية والتعليمية والاجتماعية والنفسية والسلوكية لتلبية كافة احتياجات الايتام بما يتناسب ومراحلهم العمرية (الرضاعة ، الطفولة المبكرة ، الطفولة الوسطى ، الطفولة المتأخرة ، المراهقة ، الشباب) وفق افضل المعايير والممارسات الدولية						وصف المبادرة	
توفر المنظومة المتكاملة لمعايير جودة الرعاية الايوائية طريقة منهجية لتقييم دور الرعاية الحالية وتحديد مدى استيفائها لمعايير محددة من مختلف اوجه رعاية الايتام						أهمية المبادرة	
تبنى وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة احتضان مبادرة رشد للمبادرة						عوامل نجاح المبادرة	
التعاون الكامل مع الجهات ذات الاختصاص (وزارة الصحة ، وزارة التعليم ، وزارة الاسكان ، الهيئات الدينية) وضعت كل من منظمة اليونيسف و هيئة انقاذ الطفولة وهيئة بلان انترناشيونال وشركة برايس واتر كوبرز والمجلس العربي للطفولة والتنمية و هيئة الاغاثة الاسلامية معايير ومقننات معيارية لضمان جودة رعاية الايتام والاطفال						أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية	
وضعت جمهورية مصر العربية دليل قومي لقياس وتقييم جودة الرعاية للايتام بالدور الايوائية وذلك بمشاركة خبراء دوليين وجمعيات ومؤسسات ودور رعاية من السعودية والعالم العربي							

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥,١)

مؤشرات أداء المبادرة							٤
الرقم المرجعي	خط الاساس	اتجاه المؤشر	دورية القياس	معادلة القياس	نوع المؤشر	مؤشر الاداء	٣
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية التزام الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام بأنظمة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	تشغيلي	نسبة التزام الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام بأنظمة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية الجمعيات والمؤسسات الخيرية ودور رعاية الايتام الملتزمة بمعايير المنظمة الاوروبية لإدارة الجودة	تشغيلي	نسبة الجمعيات والمؤسسات الخيرية ودور رعاية الايتام الملتزمة بمعايير المنظمة الاوروبية لإدارة الجودة	٢
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لانجاز دليل شامل لمعايير جودة دور الرعاية واليات صنيفها	تشغيلي	نسبة انجاز دليل شامل لمعايير جودة دور الرعاية واليات صنيفها	٣
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام المشتركين في اعداد الدليل الشامل لمعايير جودة رعاية الايتام	تشغيلي	نسبة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام المشتركين في اعداد الدليل الشامل لمعايير جودة رعاية الايتام	٤
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية لمشاركة الايتام في اعداد الدليل الشامل لمعايير جودة رعاية الايتام	تشغيلي	نسبة مشاركة الايتام في اعداد الدليل الشامل لمعايير جودة رعاية الايتام	٥
		متزايد	سنويا	النسبة المئوية للالتزام بتطبيق الدليل الشامل لمعايير جودة دور الرعاية واليات تصنيفها	تشغيلي	نسبة الالتزام بتطبيق الدليل الشامل لمعايير جودة دور الرعاية واليات تصنيفها	٦

المؤشرات

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥١٥)

الإطار الزمني لتنفيذ المبادرة (الاجمالي ويقسم إلى)				٥
المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ إلى ١٦	النشاط	م
✓			تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام المتميزين	١
✓			تحديد الجهات والاطراف المعنية بحصر كافة احتياجات الأيتام من الطعام والشراب والملبس والسكن والاثاث والرعاية التعليمية والصحية والاجتماعية والنفسية والسلوكية طبقا لمراحل نموهم العمرية	٢
✓			اعداد وتوقيع مذكرات تفاهم وبروتوكولات تعاون مع كافة الجهات المعنية بكافة احتياجات الأيتام خلال مراحلهم العمرية (وزارة الصحة ، وزارة التربية والتعليم ، وزارة الاسكان ، الهيئات الدينية)	٣
✓			حصر وتحديد احتياجات اليتيم من الطعام الصحي المناسب للمرحلة العمرية لليتيم بالتنسيق مع خبراء التغذية بوزارة الصحة	٤
✓			تحديد احتياجات اليتيم من المسكن والمأوى بما يلبي احتياجاته ومراحل نموه العمري بالتعاون مع وزارة الاسكان	٥
✓			حصر وتحديد احتياجات اليتيم من التجهيزات المنزلية والاثاث والالعاب والاجهزة الترفيهية بما يتناسب واحتياجات اليتيم طبقا لمراحل نموه العمري	٦
✓			تحديد الملابس الموسمية (الكسوة الشتوية والصيفية وكسوة العيد والكسوة المدرسية) اللازمة لتلبية احتياجات اليتيم طبقا للعرف السائد بالمملكة	٧
✓			حصر وتحديد احتياجات اليتيم من الرعاية الصحية و خدمات الفحص والمتابعة الطبية وتوفير الاجهزة الطبية المناسبة لاحتياجات اليتيم	٨
✓			حصر وتحديد احتياجات اليتيم من برامج الرعاية التعليمية المناسبة للمرحلة العمرية لليتيم	
✓			حصر وتحديد احتياجات اليتيم من كافة أوجه الرعاية الاجتماعية اللازمة لتلبية احتياجات اليتيم خلال مراحلهم العمرية المختلفة	
✓			حصر وتحديد احتياجات اليتيم من الرعاية النفسية والسلوكية اللازمة لتلبية احتياجات اليتيم خلال مراحلهم العمرية المختلفة	
✓			عقد مؤتمر لجميع الجهات المعنية والجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الأيتام لمناقشة مخرجات اعداد المنظومة المتكاملة بمعايير جودة الرعاية الايوائية في جميع جوانب الرعاية	
✓			اعداد واعتماد المنظومة المتكاملة بمعايير جودة الرعاية الايوائية في جميع جوانب الرعاية	
✓	✓	✓	تطبيق المنظومة المتكاملة بمعايير جودة الرعاية الايوائية في جميع جوانب الرعاية على كافة دور رعاية الأيتام لتحديد مدى توافقها مع متطلبات المنظومة	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥، ا)

٦ تكاليف تنفيذ المبادرة				م	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة - سنوات (ريال سعودي)		
				١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000	480,000		
				٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000	240,000		
				٣	موارد بشرية: اخصائي أداء اعمال	(عدد ٢ * الراتب الشهري ١٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	360,000	720,000		
				٤	خبير في الرعاية الشاملة للايتام	(مكافأة شهرية مقطوعة ٥٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	600,000	1,200,000		
				٨	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	72,000	144,000		
				٩	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	500,000	1,000,000		
				١٠	الاجمالي		1,892,000	3,784,000		
				٧ الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية						
				م	الشركاء في تنفيذ المبادرة	توفير موارد للتنفي	تنفيذ جزء من المبادرة	توفير	طبيعة الشراكة	
									١	وزارة الصحة
									٢	وزارة التعليم
									٣	وزارة الاسكان
									٤	مانح / مانحين/ ممولين
				٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين					
				٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - أحد البنوك الاسلامية - احدي شركات القطاع الخاص					
				١٠	ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني					

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥,١)

ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠				البنود
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي	الوزارة	م	
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١	
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات			
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي			
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي		٢	
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣	
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة				١١
درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض ١ = متوسط ٢ = عالي = ٣	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	الخطر	م
عالي	متوسط	عالي	زيادة معدلات جرائم الاحداث	١
متوسط	متوسط	متوسط	زيادة معدلات المرضى النفسيين	٢
منخفض	منخفض	منخفض	زيادة معدلات الانتحار	٣
منخفض	منخفض	متوسط	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	٤

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥,٢)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفاءة الأيتام						
مؤشرات التقييمية العامة ذات العلاقة						
المستهدف ٢٠٢١		النتائج الحالية		المؤشر		
100 %		93.11 %		مؤشر التلاحم المجتمعي		
100 %		80.07 %		مؤشر التلاحم الاسري		
الهدف الاستراتيجي: التخفيض التدريجي والإنتقائي لدور الرعاية						
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس
١	نسبة الخفض في عدد دور الرعاية والجمعيات والمؤسسات التي ترعى الأيتام	استراتيجي	((عدد دور رعاية الأيتام بالمملكة في نهاية العام - عدد دور رعاية الأيتام بالمملكة في نهاية العام السابق) / عدد دور رعاية الأيتام بالمملكة في نهاية العام السابق) * 100%	سنويا	متزايد	
اسم المبادرة: تقييم : نظام لتقييم وتصنيف دور الرعاية وإغلاق الدور الغير مستوفاه لجودة الرعاية المطلوبة						
وصف المبادرة						
نظام شامل لتقييم وتصنيف جمعيات رعاية الأيتام / الأسر البديلة / الدور الإيوائية للأيتام. حيث يعتمد على التركيز على احتياجات الأيتام والأطراف المعنية في جميع المجالات ذات العلاقة. وتحقيق أعلى قدر ممكن من التكامل والترابط في الخدمات بالإضافة الى تطبيق معايير الجودة المؤسسية لضمان تعظيم الأثر والعوائد المنشودة. كما أن هذا النظام يوفر اداة موحدة " نموذج النضوج " لتقييم كافة الجمعيات وفق ١٠ محاور رئيسية تشتمل على صفة المعايير الدولية والإقليمية والمحلية لرعاية الأيتام بالإضافة الى معايير التميز في تقديم الخدمات الغير ربحية.						
أهمية المبادرة						
وضع أداة / وسيلة موحدة لتحديد الوضع الحالي لكافة جمعيات رعاية الأيتام والمستويات المستهدفة وتحديد مجالات التحسن اللازمة وفق معايير موثوقة ومعتمدة ، حيث تعتبر مخرجات التقييم والتصنيف مدخلا اساسيا للتخطيط المستقبلي لتطوير جمعيات رعاية الأيتام بشكل يضمن التناسق والتناغم في تنفيذ أولويات رعاية الأيتام وتوجهات المملكة في هذا الشأن.أو اتخاذ القرار بإغلاقها و توفير اداة لتوجيه المبادرات التي تهدف الي تطوير قدرات جمعيات رعاية الأيتام وتطوير الاداء بها من خلال تحديد أولويات مجالات الرعاية وفقا لحاجة المجتمع ككل وليس من منظور فردي .						
عوامل نجاح المبادرة						
تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة احتضان مبادرة رشد للمبادرة توفير العدد الكافي من مراقبي الجودة وتدريبهم على التدقيق والتقييم لدور رعاية الأيتام للتحقق من مدى التزامها بمعايير جودة الرعاية الشاملة للأيتام ممارسة متميزة ناشئة						
أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية						

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥,٢)

مؤشرات أداء المبادرة							٤.
م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
١	نسبة الالتزام بتطبيق نظام تقييم وتصنيف دور الرعاية واغلاق الدور الغير مستوفاه لجودة الرعاية المطلوبة	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام بتطبيق نظام تقييم وتصنيف دور الرعاية واغلاق الدور الغير مستوفاه لجودة الرعاية المطلوبة	سنويا	متزايد		
٢	عدد دور رعاية الايتام التي تم اغلاقها لعدم استيفاءها لمعايير جودة رعاية الايتام	تشغيلي	عدد دور رعاية الايتام التي تم اغلاقها لعدم استيفاءها لمعايير جودة رعاية الايتام	سنويا	متزايد		
٣	نسبة التزام الجمعيات والمؤسسات لخيرية ودور رعاية الايتام بمعايير الرعاية المتكاملة (طعام ومسكن وملبس وتعليم وصحة ورعاية اجتماعية ونفسية وسلوكية)	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام الجمعيات والمؤسسات لخيرية ودور رعاية الايتام بمعايير الرعاية المتكاملة (طعام ومسكن وملبس وتعليم وصحة ورعاية اجتماعية ونفسية وسلوكية)	سنويا	متزايد		
٤	نسبة التزام الجمعيات والمؤسسات لخيرية ودور رعاية الايتام بمعايير حماية الطفل	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام الجمعيات والمؤسسات لخيرية ودور رعاية الايتام بمعايير حماية الطفل	سنويا	متزايد		
٥	نسبة الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام الممتثلة لنظام الصحة والسلامة المهنية	تشغيلي	النسبة المئوية للجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام الممتثلة لنظام الصحة والسلامة المهنية	سنويا	متزايد		
٦	نسبة التزام الجمعيات والمؤسسات لخيرية ودور رعاية الايتام بمعايير الممارسات المهنية	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام الجمعيات والمؤسسات لخيرية ودور رعاية الايتام بمعايير الممارسات المهنية	سنويا	متزايد		
٧	نسبة التزام الجمعيات والمؤسسات لخيرية ودور رعاية الايتام بمعايير البنية والتجهيزات	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام الجمعيات والمؤسسات لخيرية ودور رعاية الايتام بمعايير البنية والتجهيزات	سنويا	متزايد		
٨	نسبة التزام الجمعيات والمؤسسات لخيرية ودور رعاية الايتام بمعايير الادارة والتوثيق	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام الجمعيات والمؤسسات لخيرية ودور رعاية الايتام بمعايير الادارة والتوثيق	سنويا	متزايد		
٩	نسبة التزام الجمعيات والمؤسسات لخيرية ودور رعاية الايتام بمعايير كفاءة وكفاية العاملين	تشغيلي	النسبة المئوية للالتزام الجمعيات والمؤسسات لخيرية ودور رعاية الايتام بمعايير كفاءة وكفاية العاملين	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥,٢)

الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة				٥
المدى القصير ٢-١ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ إلى ١٦	النشاط	م
√			تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام المتميزين	١
√	√		وضع برنامج للتدقيق على كافة دور رعاية الأيتام بكافة مناطق المملكة بغرض تقييم درجة التزامها بتطبيق المنظومة المتكاملة بمعايير جودة الرعاية الأيوائية في جميع جوانب الرعاية	٢
√	√		توظيف عدد مناسب من مراقبي الجودة للرقابة على تطبيق المنظومة المتكاملة بمعايير جودة الرعاية الأيوائية في جميع جوانب الرعاية على كافة دور رعاية الأيتام لتحديد مدى توافقها مع متطلبات المنظومة	٣
√			تدريب مراقبي الجودة للرقابة على تطبيق المنظومة المتكاملة بمعايير جودة الرعاية الأيوائية في جميع جوانب الرعاية	٤
√	√		تقييم مخرجات التقييم والتدقيق على كافة دور رعاية الأيتام بالمملكة وتحديد دور الرعاية المستهدف اغلاقها	٥
تكاليف تنفيذ المبادرة				٦
اجمالي التكاليف = التكاليف السنوية × مدة تنفيذ المبادرة - ٥ سنوات (ريال سعودي)	التكاليف السنوية (ريال سعودي)	حساب التكاليف	البند	م
٢ سنة	480,000	240,000	(الراتب الشهري ٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	١
٢ سنة	240,000	120,000	(الراتب الشهري ١٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٢
٢ سنة	720,000	360,000	(عدد ٢ * الراتب الشهري ١٥٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٣
2 سنوات	4,320,000	2,160,000	(عدد ١٥ * الراتب الشهري ١٢٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	٤
٢ سنة	450,000	225,000	(عدد ١٥ * رسوم الدورة ١٥٠٠٠ درهم)	٥
٢ سنة	144,000	72,000	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	٥
٢ سنة	1,000,000	500,000	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	٦
	7,354,000	3,677,000		٧
			الاجمالي	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥,٢)

طبيعة الشراكة			الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية		٧	
		توفير معلومات مطلوبة	الشركاء في تنفيذ المبادرة		الشركاء في تنفيذ المبادرة	
			توفير موارد للتنفيذ	٥		
	٧		تنفيذ جزء من المبادرة	٦		
		٧		مركز تدريب متخصص	٧	
				مانح / مانحين/ ممولين		
٨ مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين						
٩ مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص						
١٠ ارتباط المبادرة ببرنامج التحول الوطني						
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠						
مؤشر الأداء	الهدف الاستراتيجي		الوزارة	م	البنود	
نسبة حالات الايواء التي تم نقلها الى الرعاية النهارية والمنزلية	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	١		
نسبة حالات العودة من الاحداث	رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات					
القيمة الاقتصادية للتطوع (بالريال السعودي)	تمكين العمل التطوعي					
عدد المتطوعين في منظمات القطاع الثالث	تمكين العمل التطوعي			٢		
نسبة مقدار الخفض في اجمالي الدعم الحكومي غير النفطي	رفع كفاءة الدعم الحكومي		وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣		
مخاطر عدم تنفيذ المبادرة						
درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦	احتمال الحدوث : منخفض ١ = متوسط ٢ = عالي ٣ =	أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣		الخطر	م	البن
عالي	متوسط	عالي		١	زيادة معدلات جرائم الاحداث	
متوسط	متوسط	متوسط		٢	زيادة معدلات المرضى النفسيين	
منخفض	منخفض	منخفض		٣	زيادة معدلات الانتحار	
منخفض	منخفض	متوسط		٤	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء	

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥,٣)

القضية الاستراتيجية: رفع نسبة كفاءة الأيتام								
المؤشرات الأساسية العالمية ذات العلاقة	المؤشر	النتائج الحالية		المستهدف ٢٠٢١				
	مؤشر التلاحم المجتمعي	93.11 %		100 %				
	مؤشر التلاحم الاسري	80.07 %		100 %				
الهدف الاستراتيجي التخفيض التدريجي والإنتقائي لدور الرعاية								
المؤشرات الاستراتيجية	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
	١	نسبة الخفض في عدد دور الرعاية والجمعيات والمؤسسات التي ترعى الايتام	استراتيجي	((عدد دور رعاية الايتام بالمملكة في نهاية العام - عدد دور رعاية الايتام بالمملكة في نهاية العام السابق) / عدد دور رعاية الايتام بالمملكة في نهاية العام السابق) * 100 %	سنويا	متزايد		
اسم المبادرة: (تطوير) دور الرعاية المستوفاه لتصبح نوادي الأبناء للرعاية الشاملة (ثقافيا ورياضيا واجتماعيا) لحين وجود اسرة كافلة او بديلة								
بنود المبادرة	وصف المبادرة							تطوير بعض دور الرعاية الصالحة لتصبح نوادي الأبناء للرعاية الشاملة (ثقافيا ورياضيا واجتماعيا)
	أهمية المبادرة							وجود نوادي للأبناء يقيم فيها الايتام ويمارسون فيها كافة الانشطة الثقافية والرياضية والاجتماعية سوف يكون له اثار ايجابية على اندماجهم مجتمعا وسيشعرون انهم يمرون بمرحلة رعاية متكاملة مؤقتة تتوافر بها خدمات متكاملة
	عوامل نجاح المبادرة							تبني وقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمبادرة احتضان مبادرة رشد للمبادرة تعاون الجمعيات والمؤسسات ودور رعاية الايتام
	أفضل الممارسات العالمية / المقارنات التعليمية							ستكون المبادرة لها صفة الريادة في المنطقة
مؤشرات أداء المبادرة								
المؤشرات	م	مؤشر الاداء	نوع المؤشر	معادلة القياس	دورية القياس	اتجاه المؤشر	خط الاساس	الرقم المرجعي
	١	متوسط مدة بقاء اليتيم في نوادي الأبناء لحين ايجاد اسرة كافلة / بديلة	تشغيلي	متوسط المدة الزمنية بالشهور التي يقضيها اليتيم في نوادي الأبناء لحين ايجاد اسرة كافلة / بديلة	سنويا	متناقص		
	٢	نسبة دور الرعاية المستوفاه لتصبح نوادي الأبناء للرعاية الشاملة من اجمالي دور الرعاية	تشغيلي	النسبة المئوية لدور الرعاية المستوفاه لتصبح نوادي الأبناء للرعاية الشاملة من اجمالي دور الرعاية	سنويا	متزايد		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٣، ٥)

٥ الخطة التشغيلية والإطار الزمني لتنفيذ المبادرة			
٣	النشاط	المدى القصير ١-٢ سنة	المدى المتوسط ٣-٧ سنة
٣	النشاط	المدى المتوسط ٣-٧ سنة	المدى الطويل ٧ إلى ١٦
١	تشكيل فريق عمل المبادرة من ممثلين عن كل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومبادرة رشد وأحد كبار المانحين وممثل عن الأيتام المتميزين	٧	
٢	تصميم نادي للابناء يمكن فيه للابناء ممارسة كافة الانشطة الثقافية والرياضية والاجتماعية	٧	
٣	انجاز لائحة تنفيذية لنادي الابناء	٧	٧
٤	تحديد وعمل التجهيزات اللازمة لتحويل بعض دور رعاية الأيتام التي يمكن تحويلها الي اندية للابناء	٧	٧
٥	تقييم مخرجات ونتائج تنفيذ مبادرة اندية الابناء	٧	٧
٦ تكاليف تنفيذ المبادرة			
٣	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي)
٣	البند	حساب التكاليف	التكاليف السنوية (ريال سعودي) × مدة تنفيذ المبادرة - ٥ سنوات (ريال سعودي)
١	موارد بشرية: منسق للمبادرة	(الراتب الشهري ٢٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	240,000
٢	موارد بشرية: موظف اداري	(الراتب الشهري ١٠٠٠٠ ريال * ١٢ شهر)	120,000
٣	تكاليف تصميم نادي نموذجي للابناء	تكاليف تقديرية	400,000
٤	تكاليف تنفيذ وتجهيز عدد من دور الرعاية الحالية التي تصلح لتحويلها الي نادي للابناء	تكاليف تقديرية لعدد ٢ نادي كل عام	10,000,000
٥	قرطاسية	اوراق ومطبوعات وتكنولوجيا المعلومات	72,000
٦	مكافآت وحوافز	للمشاركين والمتطوعين في تنفيذ المبادرة	500,000
٧	الاجمالي		11,332,000
			22,264,000
٧	الجهة المنفذة للمبادرة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية		
٣	الشركاء في تنفيذ المبادرة		
	توفير موارد للتنفيذ		
	تنفيذ جزء من المبادرة		
٧	مانح / مانحين/ ممولين		
	طبيعة الشراكة		
	توفير معلومات مطلوبة		
	٧		

نموذج خطة تشغيلية لتنفيذ المبادرة رقم (٥,٣)

٨	مصادر التمويل: واحد أو أكثر من كبار المانحين
٩	مصادر التمويل البديلة : وزارة العمل والتنمية الاجتماعية – أحد البنوك الاسلامية – احدى شركات القطاع الخاص
١٠	ارتباط المبادرة ببرامج التحول الوطني
ارتباط المبادرة بخطة التحول الوطني ٢٠٢٠	
٥	الوزارة
١	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
٢	
٣	وزارة الاقتصاد والتخطيط
١١	مخاطر عدم تنفيذ المبادرة
٥	الخطر
١	زيادة معدلات جرائم الاحداث
٢	زيادة معدلات المرضى النفسيين
٣	زيادة معدلات الانتحار
٤	زيادة معدلات جرائم المخدرات والسرقة والاعتداء

أثر الخطر: منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	احتمال الحدوث : منخفض = ١، متوسط = ٢، عالي = ٣	درجة الخطر: منخفض = أو أقل من ٣، متوسط = أو أقل من ٥، عالي = أو أعلى من ٦
عالي	متوسط	عالي
متوسط	متوسط	متوسط
منخفض	منخفض	منخفض
منخفض	منخفض	متوسط

استراتيجية رشد

لرعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية
2030-2018

مستشار المشروع



تنفيذ



مبادرة وتمويل



مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية
SULTAN BIN ABUL AZIZ AL RAJHI CHARITABLE FOUNDATION

