



مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية
SULAIMAN BIN ABDUL AZIZ AL RAJHI CHARITABLE FOUNDATION



التقرير السنوي

٢٠١٥م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

”
 وصية الشيخ سليمان بن عبد العزيز الراجحي
 أشركت في أجر هذه الأوقاف جميع العاملين
 فيها ووالديهم .
 “

المؤسس



ولد الرائد الأول الشيخ سليمان بن عبد العزيز بن صالح الراجحي قرابة العام ١٣٤٨هـ / ١٩٢٩م ونشأ الشيخ في البكرية ضمن عائلة فقيرة وسط ظروف حياتية صعبة.

كان شغوفاً بالعمل، وكانت عزمته في طلب الرزق قوية حيث عمل بكثير من المهن ، كحقال ورقاد وطباخ وقهوجي وحارس لبضاعة البائعين في السوق حتى من الله عليه وأصبح أحد أهم رجال الأعمال في العالم تأثيراً وثروة.

في البداية كان العمل الخيري للشيخ يتجه إلى نوع محدّد وهو مساعدة المحتاجين؛ ومع توسع الأعمال وبعد استشارة أهل العلم والدين والرأي والخبرة، قرّر الشيخ إنشاء جهة خاصة لتنفيذ الأعمال الخيرية والدعوية فكانت البداية عام ١٤٠٣هـ بلجنة خيرية تحوّلت بدءاً من عام ١٤١٥هـ إلى مكتب للعمل الخيري حتى صدر التصريح الرسمي من وزارة الشؤون الاجتماعية ليتحول المكتب إلى مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية.

سنوياً تقدم المؤسسة دعمها لما يقارب ١٣٠٠ مشروع خيري في أكثر من ١٤٠ مدينة وقرية عبر فروعها التي تغطي كافة مناطق المملكة، وفق استراتيجية للتعطاء تلبي احتياجات المجتمع.

وبعد سنوات من العطاء؛ والاستدامة أعمال الخير قرّر الشيخ وقف جزء كبير من ثروته يتمثل في أصول شركات كبرى وعقارات تمثل في مجملها رزقاً لآلاف العاملين فيها وفق نظام حديث ومبتكر لإدارة الوقف الذي يعدّ من أكبر الأوقاف في التاريخ الإسلامي.

مجلس الأمناء



الدكتور
عبدالرحمن بن سليمان الراجحي
رئيس مجلس الأمناء



الدكتور
يحيى بن إبراهيم الجبيري
عضو مجلس الأمناء



الدكتور
صالح بن حسين العايد
عضو مجلس الأمناء



الدكتور
إبراهيم بن سليمان الراجحي
عضو مجلس الأمناء



الأستاذ
عبدالسلام بن سليمان الراجحي
عضو مجلس الأمناء



الأستاذ
خالد بن عبد الرحمن سليمان الراجحي
عضو مجلس الأمناء



الشيخ
صالح بن سليمان الهبدان
عضو مجلس الأمناء



الشيخ
عبدالرحمن بن عبدالله الراجحي
عضو مجلس الأمناء



مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية
SULAIMAN BIN ABDUL AZIZ AL RAJHI CHARITABLE FOUNDATION

آفاقنا ..

رؤيتنا

ريادة المنح الخيري لتنمية المجتمع بإتقان وإيمان

رسالتنا

تقديم المنح لتعظيم الخير وتحقيق النمو المجتمعي وتمكين المستفيدين بأفضل الممارسات

قيمنا

المسؤولية، الإتقان، الشراكة المجتمعية، الشفافية، الإبداع والابتكار

استراتيجياتنا

المنح الاستراتيجية، النفع المجتمعي، الارتقاء بالجهات الغير ربحية



فروع المؤسسة

قامت مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية بتوسعة خدماتها عبر فروعها لتغطي كافة مناطق المملكة الثلاث عشرة بواقع فرع في كل منطقة .



خريطة المنح وعدد المشاريع

عدد المشاريع	المجال	
466	الاجتماعي	
57	الإعلامي	
259	التعليمي	
231	الدعوي	
34	الصحي	
388	المساجد	
1,381	المجموع	



المنح وفق الخيارات الاستراتيجية

The diagram illustrates three strategic options for grants, each represented by an icon and a label:

- المنح وفق الخيار الاجتماعي (Social Benefit):** Represented by an icon of three hands (two white, one grey) with bubbles above them, one bubble containing the letters 'SR'. Below the icon is the label "المنح وفق الخيار الاجتماعي".
- المنح الاستراتيجية (Strategic Grant):** Represented by an icon of two hands shaking. Below the icon is the label "المنح الاستراتيجية".
- استراتيجية الارتفاع بالجهات الخيرية (Strategic Improvement by Charitable Organizations):** Represented by an icon of a grey arrow pointing upwards and to the right, passing through a white circle. Below the icon is the label "استراتيجية الارتفاع بالجهات الخيرية".



النفع المجتمعي



المنح الاستراتيجية



استراتيجية الارتقاء
بالجهات الخيرية



استراتيجية الارتقاء بالجهات الخيرية

عملاً بالخطة الاستراتيجية أولت المؤسسة اهتماماً كبيراً لتطوير الجهات الخيرية من خلال دعم البرامج والمشاريع الموجهة لتطوير العاملين في الجهات الخيرية ودعم الدراسات والبحوث والتخطيط الاستراتيجية وإعداد الأنظمة واللوائح والنماذج.

كما قدمت المؤسسة منحة خاصة بتطوير البنى التحتية، وإنشاء الكيانات والبرامج الخيرية الجديدة وبشرت تنفيذ برامج موجهة ومتخصصة في تطوير الجهات الخيرية.

كما خصصت المؤسسة دعماً مالياً للأوقاف وكذلك إنشاء كيان مستقل تحت اسم (صندوق الاستدامة) بشراكة استراتيجية مع وزارة الشؤون الاجتماعية ووزارة الشؤون الإسلامية وذلك بهدف تمويل الجهات لمساعدتها على تحقيق استدامة مالية.



برامج تطوير للجهات
الخيرية (300 جهة)



الأوقاف
(14 وقف)



دراسات لتطوير العمل
الخيري (16 دراسة)



تطوير البنية التحتية
(15 جهة)



تأسيس كيانات جديدة
(91 كيان)

المنح الاستراتيجية

التحول من الدور الرعوي إلى دور بيني الإنسان والمكان، من خلال تمكين الأسر والاهتمام بالمشاريع ذات الأثر المستمر.



تمكين الأسر الفقيرة



التنمية البشرية



التوعية



المشاريع التعليمية
ورعاية المواهب



التطوع

تمكين الأسر الفقيرة

اهتمت المؤسسة بدعم مشاريع تأهيل الأسر الفقيرة لتصبح تلك الأسر منتجة ، مما يعزز من دورها الاجتماعي والتنموي في المملكة، القائم على مبدئي التوعية والتأهيل حيث تتحول بفضل من الله إلى أسر منتجة تسهم في النهضة الاقتصادية الشاملة والخطط التنموية. وتسعى المؤسسة إلى استحضار خبرات الأسر الفقيرة ، ومعرفة مكن التميز فيها ثم تقوم على استثماره بخطط ومشاريع واضحة ومحددة بعد توفير عناصر التدريب والتأهيل لها ومساعدتها في ذلك لتصبح أسراً منتجة.

وقد أولت المؤسسة اهتماماً كبيراً بمشاريع التدريب والتأهيل التي تقوم بها للأسر الفقيرة، وبلغت دورات تأهيل الأسر الفقيرة (٥٨٦) دورة تدريبية ، أما المشاريع المنتجة للأسر الفقيرة بلغت (٦٣١) مشروعاً ، وكذلك اتسعت الدائرة لتطوير معارف أبناء الأسر الفقيرة ودعمهم على مواصلة الدراسة بالجامعات حيث بلغ عدد من تم إلحاقهم بالجامعات من أبناء الأسر الفقيرة (٤٤٠) مستفيد .



إلحاق أبناء الأسر
الفقيرة بالجامعات
440
مستفيد



مشاريع أسر
منتجة
631



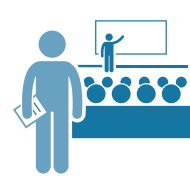
دورات حرفية
586
دورة





التوعية

ركزت المؤسسة على دعم ورعاية برامج التوعية ، التي تهدف إلى نشر الوعي في جميع المجالات ، و تعزيز القيم الإيجابية في المجتمع وتبني الأفكار النبيلة .



ورش عمل
ومعارض
121



برامج توعية
80
برنامج

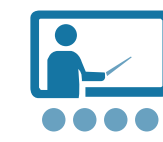


التنمية البشرية

أولت المؤسسة اهتماماً بتطوير الإنسان من خلال التنمية البشرية، القائمة على توسيع القدرات التعليمية والخبرات للفئات المستفيدة منها ، واتضح هذا الاهتمام من خلال دورات تنمية الذات والملتقيات الثقافية والمسابقات ، وذلك بهدف أن تصل المؤسسة بالفئات المستهدفة إلى مستوى عالٍ من الوعي والمعرفة ، وإكسابهم أدوات النمو الذاتي .



مسابقات
89
مسابقة



الملتقيات
الثقافية
200



دورات تنمية
الذات
740
دورة



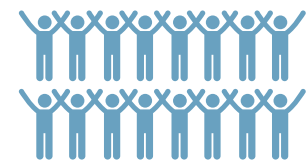


التطوع

العمل التطوعي دلالة وعي المجتمعات المعاصرة وهو أصل في ثقافتنا الإسلامية ، ولذا انطلقت المؤسسة في دعم الجهات التطوعية ونشر ثقافة التطوع ، لأن الفرد المشارك في العمل التطوعي يكتسب الحيوية والنشاط ، ويسعى لتنمية قدراته ومهاراته من خلال العطاء .



البرامج التطوعية
33
برنامج

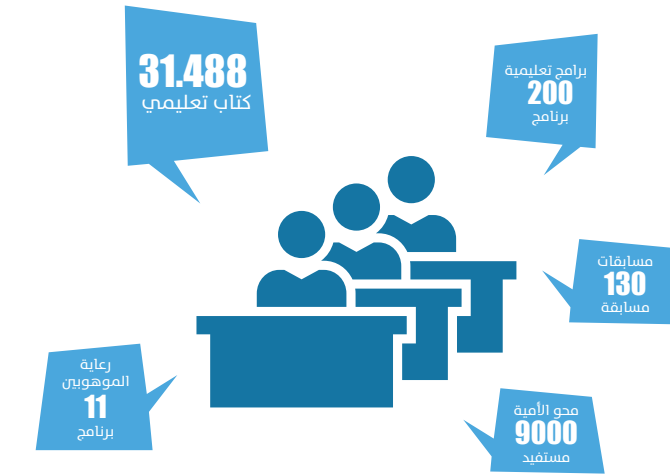


المتطوعون
أكثر من
8000
متطوع

المشاريع التعليمية

انطلاقاً من عناية الدين الحنيف بالعلم والتعلم، ولتزويد المجتمع بخبرات تعليمية مميزة ، فقد بذلت المؤسسة جهداً كبيراً في هذا الجانب ، وذلك من خلال التنسيق مع الجهات المعنية ، حيث ساهمت المؤسسة في توفير فرص تعليمية لعدد من الشباب من أبناء الأسر الفقيرة، وهذا بدوره يؤهلهم للدخول في سوق العمل ومن ثم تحسين الظروف المعيشية لأسرهم .

كما اشتمل المشروع على تنظيم حملات لمحو الأمية لكبار السن، بالإضافة إلى برامج لرعاية الموهوبين من ذوي الاحتياجات الخاصة وذلك بتوفير برامج تربوية وتعليمية تُنمي من قدراتهم للمشاركة في بناء المجتمع ، وقد أمتد النشاط التعليمي للمؤسسة الكتب العلمية ذات النفع العام.





النفع المجتمعي:

تبنت المؤسسة دعم أنشطة وبرامج الجمعيات الخيرية والموجهة لتلبية احتياجات المجتمع الأساسية، وقد تنوعت مجالات النفع المجتمعي بالعديد من البرامج التي تعود بنتائجها الإيجابية على المجتمع، ومن هذه البرامج:

(خدمة كتاب الله)

لأن القرآن الكريم مصدر الإلهام الأول للمجتمع، اهتمت المؤسسة بدعم كتاب الله وسخرت كل السبل من أجل تقديم الدعم لكفالات الطلاب والمعلمين والمعلمات وطباعة المصاحف ودعم مدارس ودور التحفيظ ليكون القرآن الكريم هو القائد الأبرز في حياتنا.



إعادة طباعة
المصاحف التالفة
12000
مصحف



كفالة معلم
ومعلمة
2116



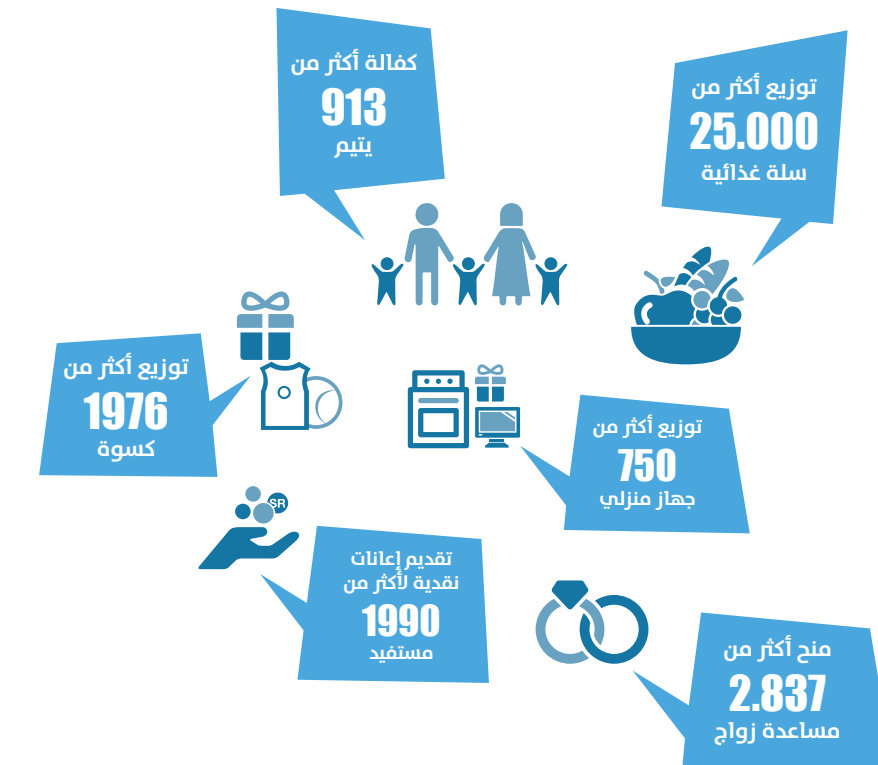
كفالة طالب
وطالبة
46902



(مكافحة الفقر)

يتضمن نشاط المؤسسة في مكافحة الفقر دعم الأنشطة الموجهة لتلبية احتياجات المجتمع الأساسية ، ولم تقتصر خطط المؤسسة على مكافحة الفقر طبقاً للمفهوم المتعارف عليه في الأوساط العامة والذي يشير إلى: عدم القدرة للمحافظة على المستوى الأدنى من المعيشة، كما يعرف بغياب الحد الأدنى من الدخل أو الموارد لتلبية الحاجات الأساسية، بل شمل

مفهومه الواسع والمتمثل في: الحرمان من المأوى والمأكل والمشرب والملبس وعدم القدرة على توفير العلاج المناسب وعدم القدرة على التعلم ومعرفة القراءة والكتابة، ولهذا تنوعت مساعدات المؤسسة لتكون ما بين إعانة مباشرة وتوفير الكسوة وكفالة أيتام وشراء أثاث منزلي وتقديم مساعدات زواج.



رعاية السجناء وأسرهم

يمثل السجناء وأسرهم فئة مهمة في المجتمع قد لا تجد كثيراً من الدعم والرعاية، ولهذا اهتمت المؤسسة بهذه الفئة من خلال دعم عدد من الفعاليات التي تنوعت ما بين تأهيل السجناء ليخرجوا صالحين مساهمين في التنمية المجتمعية، ورعاية أسرهم خلال فترة محكومة المُعيل لهم لمراد شيخ الفقر والعوز.



تأهيل السجناء
6445
سجين



رعاية أسر السجناء
1266
أسرة سجين



الإسكان:

تنظر المؤسسة إلى الإسكان كأولوية أساسية في استراتيجية النفع المجتمعي حيث استطاعت من خلال خططها الاستراتيجية أن توازن ما بين الاحتياجات التنموية للمملكة والمشاريع التي تتبناها، وقد تنوعت مجالات العمل ما بين بناء المساكن وسداد أجرة وصيانة وترميم.



صيانة وترميم
74
وحدة سكنية



سداد أجرة
844
مسكن

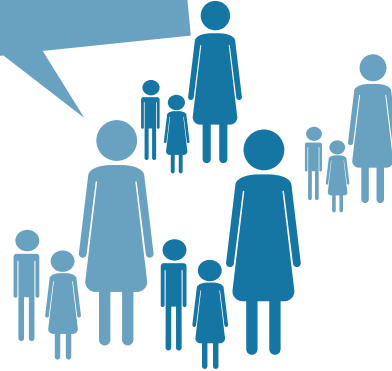


بناء
31
وحدة سكنية

رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة

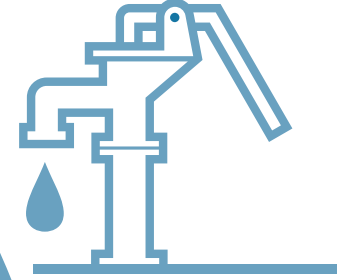
ذوو الاحتياجات الخاصة هم من يعانون قُصور القدرة على أداء أعمال يقوم بها الفرد العادي السليم أو قصور تعلم أو اكتساب خبراتٍ أو مهارات المماثل لهم في العمر والخلفية الثقافية أو الاقتصادية أو الاجتماعية، وذلك نتيجة لعوامل وراثية أو بيئية مكتسبة، وقد تنوعت مجالات الرعاية التي تقدمها المؤسسة لهذه الفئة ما بين علاج وتوفير أجهزة وتعليم.

455
مستفيد



سقيا المياه

تمثل مشاريع سقيا الماء محورياً مهماً في خدمات النفع المجتمعي من خلال دعم الاحتياجات الأساسية لها، وتنوع مشاريع السقيا ما بين حفر آبار ونقل مياه وتمديد شبكات في القرى والهجر النهائية وإنشاء محطات تحلية.



35
مشروع
لسقيا الماء





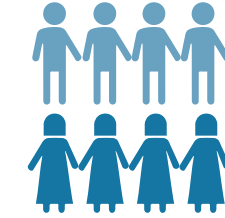
الدعوة إلى الله

إن الدعوة إلى الله هي مهمة الرسل الكرام عليهم الصلاة والسلام، وقد تشرفت المؤسسة بدعم عدد من الدعاة والبرامج الدعوية وتنوعت مجالات الدعم التي تم تقديمها ما بين كفالة، وهدايا للمسلمين الجدد، ورحلات عمرة لربط قلوب المسلمين من المهتدين الجدد بالشعائر المقدسة وبيت الله الحرام، واقامة فعاليات ومحاضرات دينية للتوعية والتعريف بالدين الإسلامي وتوزيع كتب دعوية.

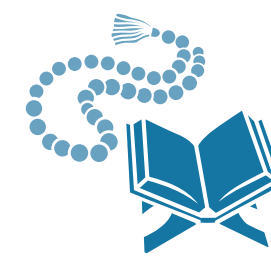
- ❖ كفالة ٤٦٢ داعية
- ❖ كفالة ٣٥,٤٢٦ من الجاليات المسلمة
- ❖ ٢٥,٠٠٠ هدية مسلم جديد
- ❖ رحلات العمرة ١٨ رحلة
- ❖ ٧,٨١٠ محاضرة وفعالية جماهيرية
- ❖ ١٠٤٥ منشورات وكتب دعوية



25050
هدية مسلم جديد



35426 كفالة
من الجاليات المسلمة



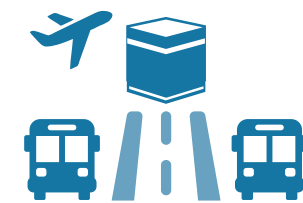
462 كفالة
داعية



1045
منشورات وكتب دعوية



7860
محاضرة وفعالية
جماهيرية

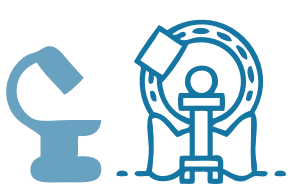


18
رحلة عمرة

الرعاية الصحية

تعرف الرعاية الصحية بأنها مجموع الخدمات والمؤسسات العامة والخاصة التي تُوفّر للعناية بصحة المواطنين ، ويأتي الدعم الذي توليه المؤسسة لهذا للرعاية الصحية استكمالاً للدور الذي تقوم به الدولة وخصوصاً نحو فئة لا تملك المال الكافي للعلاج. وتنوعت أساليب الرعاية الصحية فمنها ما هو موجه نحو العلاج بشكل مباشر أو توفير أجهزة طبية أو رعاية أسر المرضى وتقديم هدايا للمرضى المنومين في المستشفيات.

- ❖ علاج ٥٨٤٤ مريض
- ❖ توفير أجهزة طبية ٦٤١ جهاز طبي
- ❖ هدية مريض ٧٦٠٠ هدية
- ❖ رعاية أسر المرضى ٤١٥ أسرة



توفير 641 جهاز طبي



علاج 5844 مريض



415
رعاية أسر المرضى



7600 هدية مريض



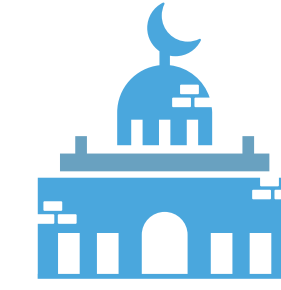
خدمة بيوت الله

« إنما يعمر مساجد الله من آمن بالله واليوم الآخر وأقام الصلاة وآتى الزكاة ولم يخش إلا الله فعسى أولئك أن يكونوا من المهتدين » سورة التوبة آية ١٨.

اهتمت مؤسسة سليمان الراجحي الخيرية بالمساجد اهتماماً كبيراً وأصبحت ذات ريادة وإبداع وبصمات مميزة في خدمة بيوت الله ، وذلك من خلال عدد من المجالات ومنها: تأثيث وصيانة وبناء المساجد وذلك بدعم سنوي حتى تكون مكاناً ملائماً للعبادة ، بالإضافة إلى صيانة بيوت الرحمن على الطرق السريعة المؤدية للمشاعر المقدسة حيث تغطي خدمات المؤسسة ما يقارب ٣٦ طريقاً لسد احتياجات الآلاف من قاصدي المشاعر المقدسة .



صيانة وترميم 641 مسجد



تأثيث 369 مسجد





المشاريع الموسمية

هدية ضيوف الرحمن :

مشروع هدية ضيوف الرحمن هو مشروع مقدم لزاثري المسجد النبوي يتضمن تقديم وجبات الإفطار في شهر رمضان ووجبات التغذية للحجاج المتوجهين من المدينة إلى مكة المكرمة ويتم إعداد الوجبات وفق أعلى المعايير وبمشاركة أبناء الأسر الفقيرة الذين يوفر لهم المشروع فرصة عمل .

تقديم
3,000,000
هدية لضيوف الرحمن



مشروع إفطار مائم بالحرم :

هو مشروع يتم تنفيذه سنوياً داخل الحرم المكي خلال شهر رمضان وأيام الإثنين والخميس طوال العام ويهدف إلى خدمة الصائمين من مرتادي المسجد الحرام ومشاركتهم أجر الصيام (من فطر مائماً فله مثل أجره).

تقديم
2,580,000
وجبة إفطار مائم



المشاريع النوعية



جنى



جنى

مركز بناء الأسر المنتجة (جنى)

انطلق هذا البرنامج في بداية عام ١٤٣١هـ، وهو مشروع اقتصادي اجتماعي يقدم خدمات إقراض متناهي الصغر للنساء دون اللجوء للكفالات التقليدية، ويعتمد على مبدأ الضمان الاجتماعي للنساء فيما بينهن، كما يرسخ البرنامج ثقافة العمل ومبدأ الاعتماد على الذات، ويوفر فرص عمل ذاتية للنساء بالمجتمع.

منجزات جنى

نسبة سداد القروض
99%



قروض بقيمة
238,0000
مليون ريال

50,000
ألف فرصة عمل



صندوق الاستدامة



صندوق الاستدامة

صندوق الاستدامة المالية

يُمول الصندوق من مؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية بالشراكة الاستراتيجية مع وزارة الشؤون الاجتماعية، ويدعم برامج ومشروعات الجهات الخيرية والاجتماعية بالمملكة كقرض حسن يسترد وفق آلية تحديد من قبل الهيئة الإشرافية للصندوق.

وقد بدأت باكورة نتائج الصندوق في رمضان ١٤٣٢هـ حيث اعتمدت الهيئة الإشرافية على الصندوق تمويل الدفعة الأولى من برامج ومشاريع لعدد ٦ جمعيات غير ربحية تقدمت للاستفادة من خدمات الصندوق في كل من (الرياض - الأحساء - الجوف - جازان) كقرض حسن يتم سداؤه خلال ثلاث سنوات ليتمكن الصندوق من إقراضه لجهة أخرى.

منجزات الصندوق

34 جهة مستفيدة
قروض بقيمة 81 مليون ريال



مناهج

مؤسسة مناهج العالمية

تأسست مناهج العالمية في عام ١٤٢١هـ كمؤسسة غير ربحية بمدينة الرياض، وهي مؤسسة تربوية متخصصة تعمل وفق أسس علمية ومنهجية هادفة لصناعة المناهج الدراسية المتكاملة في بنائها وأهدافها وأبعادها التربوية والنفسية والسلوكية باللغة العربية واللغات الأخرى، وتقوم بنشرها وتوزيعها وتدريب المعلمين عليها، وصناعة البرمجيات والمواد التعليمية وتقديم الاستشارات، وإعداد البحوث والدراسات التعليمية والتربوية ونشر اللغة العربية وتعليمها لغير الناطقين بها،

تستهدف مؤسسة مناهج العالمية المدارس الإسلامية في جميع أنحاء العالم، والمدارس العالمية والخاصة في مختلف الدول العربية، وقد انتشرت إصداراتها في كل من السعودية والإمارات والولايات المتحدة الأمريكية وكندا وأستراليا وبلجيكا وبريطانيا وماليزيا والسويد وتركيا وأيرلندا.



ابرز منجزاته خلال عام ٢٠١٥م

- تم تحقيق زيادة في المبيعات بنسبة ٤٢ ٪ عن عام ٢٠١٤ حيث بلغت ٥,٣٠٤,٢٦١ ريال
- بلغ عدد المستفيدين من إصدارات وبرامج مناهج العالمية لعام ٢٠١٥ ما مجموعه ٨٩,٨٧٥ طالب ومعلم، وبنسبة زيادة بلغت ٥٣٪ عن العام الماضي بفضل الله وتوفيقه
- موافقة كنيسة إنجلترا (Church of England) على التباحث حول تضمين مناهج التربية الإسلامية في جدول الطلبة المسلمين الذين يدرسون في مدارس الكنيسة حيث تضم مدارس الكنيسة قرابة مائتي ألف طالب مسلم.
- اتفاقية تعاون مع (Human appeal وهي منظمة بريطانية مانحة تهدف الاتفاقية إلى توفير احتياج المدارس الإسلامية محدودة الإمكانيات في بريطانيا من مناهج تعلم العربية والتربية الإسلامية.
- القارة الأفريقية بمناهج تعلم العربية والتربية الإسلامية.
- اعتماد حكومة جزر القمر مناهج تعلم العربية والتربية الإسلامية في المدارس الحكومية والمدارس الملحقة بالمساجد.
- اعتماد حكومة تنزانيا مناهج تعلم العربية والتربية الإسلامية في المدارس الحكومية والموافقة على استخدامها من قبل المدارس الأهلية.



بيت الخبرة للتنمية الأسرية

مركز بيت الخبرة للبحوث والدراسات الاجتماعية الأهلي



بيت خبرة يضم عددًا من الخبراء والمختصين، يستهدف منظومات التنمية الأسرية في المملكة العربية السعودية، ويقدم خدماته للمؤسسات والأفراد ممن يخدم الأسرة في مجالات الدراسات والبحوث العلمي في المجالات الأسرية، والتوعية والإرشاد، والاستشارات في الشأن الأسري، وإصلاح ذات البين، والتدريب، والإعلام الأسري. ويسعى ليكون مرجعًا علميًا ومهنيًا للمنظومات الأسرية على المستوى المحلي، ويكون مصدرًا من مصادر انتشار منظومات التنمية الأسرية، ودعم الموجود منها بالخبرة والتأهيل والخدمات المساندة.

أبرز منجزاته خلال عام ٢٠١٥م

١. إطلاق البوابة الإلكترونية لمركز خبرة.
٢. إطلاق خارطة المنظومات الأسرية بالمملكة الإلكترونية التفاعلية مع ستين مؤسسة أسرية.
٣. الإصدار الأول لدليل المنظومات الأسرية في المملكة العربية السعودية، ومراجعته من قبل وزارة الشؤون الاجتماعية.
٤. بناء الخطة الاستراتيجية لمدة خمس سنوات لمركز (خبرة).
٥. إعداد أداة تقييم القدرات التنظيمية والمؤسسية لمؤسسات التنمية الأسرية.





عطاءات العلم



شركة عطاءات العلم

شركة عطاء العلم

تسعى الشركة من خلال رعاية المبادرات والمشاريع العلمية واحتضانها ودعمها إلى تحقيق الأهداف التالية :

١. تحقيق البناء العلمي الشرعي.
٢. تطوير البرامج العلمية الشرعية ودعم العاملين فيها.
٣. تعزيز الهوية الإسلامية والمحافظة عليها .
٤. تنمية الوعي الثقافي .

أبرز الإنجازات

دراسة ١٦ مشاريعاً علمياً :

١. المشاريع التي في مرحلة الفكرة (٣ مشاريع)
٢. المشاريع التي في مرحلة الإنضاج (٤ مشاريع)
٣. المشاريع التي في مرحلة الاعتماد المالي (٥ مشاريع)
٤. المشاريع التي في مرحلة الاحتضان (٤ مشاريع)

المشاريع الإعلامية

المشاريع الإعلامية

تهتم المؤسسة بالإعلام اهتماماً كبيراً، فهو رافد مهم من روافد التوعية التي تعد من الأولويات المهمة التي تسير عليها الاستراتيجية العامة في الرعاية التي تقدمها المؤسسة للجهات الراغبة، وقد خطت المؤسسة لنفسها معايير محددة من أهمها أن يكون البرنامج المدعوم يقدم إعلاماً هادفاً يسهم في صناعة أثر إيجابي للمجتمع .



التطوير الداخلي

التطوير الداخلي

- ❖ تحويل العمل إلى إجراءات إلكترونية (أتمتة العمل)
- ❖ استحداث إدارة الجودة.
- ❖ التخطيط الإستراتيجي.
- ❖ تطوير بيئة العمل الداخلية.

« تحويل العمل إلى إجراءات إلكترونية (أتمتة العمل) .

يقصد بـ (الأتمتة) هو تحويل أي عمل يتم بطريقة غير رقمية إلى طريقة رقمية وإلكترونية واضحة المعالم ، وتكون سهلة العمل والتنفيذ للجميع .

إدراكاً من المؤسسة بأهمية تحويل جميع أعمالها إلى طرق إلكترونية فقد تم إنجاز ما نسبته (٧٠٪) من أعمال (الأتمتة) بفضل الله، وذلك بزيادة قدرها (٢٠٪) عن ما هو مطلوب تحقيقه بنهاية عام ٢٠١٥م حسب الخطة المرسومة لذلك .

وهذه بعض الأمثلة لما تم إنجازه في مجال الأتمتة :

- ❖ الموقع الإلكتروني للمؤسسة
- ❖ تقنية الاتصال الرقمي (مشروع ترشيدي)
- ❖ مشروع الاجتماعات المرئية (مشروع ترشيدي)
- ❖ عمليات الجودة
- ❖ شؤون الموظفين- نظام الموارد البشرية.
- ❖ المعاملات المالية- نظام مالي.
- ❖ معاملات المنح الخيري- نظام مانح.
- ❖ المراسلات اليدوية- نظام الاتصالات الإدارية.
- ❖ الأرشفة- نظام الاتصالات الإدارية.
- ❖ المكالمات الهاتفية - نظام الاتصال الرقمي.
- ❖ المخططات الورقية- نظام البريد الإلكتروني.
- ❖ الاجتماعات - نظام الاتصال المرئي.



« استحداث إدارة جودة:

تأسست إدارة الجودة وتقوم المنح بهدف الوصول للتميز المؤسسي بكفاءة وفعالية من خلال التركيز على تحقيق رضا المستفيدين والتحسين المستمر للعمليات والعمل الجماعي المتمثل بفريق الجودة بالمؤسسة والفرق التابعة له، وقد وضعت من أجل ذلك عدداً من المشاريع وهي :

تأهيل العاملين لتحقيق متطلبات تحسين جودة الأداء:

- ١) نشر ثقافة تحسين الجودة في المؤسسة وفروعها.
- ٢) تأهيل فريق الجودة بالمؤسسة والفرق الفرعية التابعة له.

توثيق إجراءات العمل وتطويرها:

- ١) توحيد نمط أداء العمل وتقديم الخدمة.
- ٢) تطوير وتبسيط إجراءات العمل.
- ٣) تحقيق التناسق والتكامل في العمليات.
- ٤) اكتشاف وتحديد مشكلات الأداء.

قياس أثر المنح:

١. قياس مدى التزام الجهات الخيرية بخطة تنفيذ المشروعات ومدى تحقيقها لمستهدفاتها.
٢. بناء نظام قياس أثر المنح.
٣. تطبيق نظام قياس أثر المنح.
٤. تحليل البيانات واستخلاص النتائج وتقديم التوصيات

« أبرز انجازات مشروع قياس أثر المنح

- ❖ قياس مخرجات ٣٪ من المشروعات الممنوحة لعام ٢٠١٤.
- ❖ تقييم جدوى ٩٪ من المشروعات الوقفية الممنوحة للأعوام (٢٠١٢، ٢٠١٣، ٢٠١٤).
- ❖ التعاقد مع مستشار متخصص لبناء نظام قياس أثر المنح في المؤسسة.
- ❖ إنجاز المرحلة الأولى والثانية من خطة بناء نظام قياس أثر المنح وهي تشخيص واقع المؤسسة في قياس الأثر، ووضع الإطار العام للنظام.

	المستهدف	المحقق منه
قياس مخرجات المشروعات الممنوحة	٣٪	١٠٠٪

- ❖ الإسهام في ضبط التقارير الإدارية في المؤسسة.

	المستهدف	المحقق منه
توثيق إجراءات العمل بالمؤسسة	٥٠٪	٧٠٪
بناء خرائط التوثيق لإجراءات العمل بالمؤسسة	٥٠٪	٧٠٪





أبرز إنجازات مشروع توثيق إجراءات العمل وتطويرها

- ❖ بناء ٧٠٪ من إجراءات عمليات المؤسسة الحالية.
- ❖ بناء ٧٠٪ من خرائط التدفق لعمليات المؤسسة الحالية.
- ❖ التدقيق على جميع الفروع بمدى التزامها بإجراءات المنح المعتمدة في المؤسسة.
- ❖ رفع مستوى التزام الفروع بإجراءات المنح من ٥٤٪ إلى ٧٠٪.
- ❖ الاسهام في ضبط التقارير الادارية في المؤسسة.

المحقق	المستهدف	
٧٠٪	٥٠٪	تثقيف العاملين على مفاهيم تحسين الجودة
٧٠٪	٧٠٪	تأهيل فرق الجودة



أبرز إنجازات مشروع تثقيف و تأهيل العاملين لتحقيق متطلبات تحسين جودة الأداء.

- ❖ تثقيف منسوبي المؤسسة وفروعها بمرتكزات إدارة الجودة الشاملة وأبعاد جودة الخدمة.
- ❖ تدريب فريق الجودة والفرق الفرعية على مبادئ إدارة الجودة الشاملة وتطبيقاتها ومبادئ العمل الجماعي.
- ❖ تدريب وتأهيل فريقي التوثيق والتدقيق، وفريق تطوير الأداء بعمليات توثيق الإجراءات وبناء خرائط التدفق.
- ❖ تدريب فريق قياس أثر المنح على أساسيات التقييم والمتابعة وقياس الأثر.
- ❖ حصول المؤسسة على العضوية الألماسية في المجلس السعودي للجودة.
- ❖ حصول عدد ٥٠ من منسوبي المؤسسة على عضوية المجلس السعودي للجودة.
- ❖ تحديد معايير تحسين جودة خدمات المؤسسة وتعميمها بمجسم (أبعاد جودة خدماتنا).
- ❖ إقامة ملتقى الجودة الأول في المؤسسة.
- ❖ عضوية لجنة العمل الخيري بالمجلس السعودي للجودة.

« التخطيط الاستراتيجي

انطلاقاً من إيماننا العميق بأهمية التخطيط بعيد المدى والذي من خلاله تتحقق الأهداف بأعلى درجات الإتقان ، ولهذا وضعت مؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية خطة استراتيجية في المنح والعطاء، وقد انطلقت الخطة التي التزمت بها المؤسسة من المنطلقات التالية:

المستفيدون: تنطلق الخطة الاستراتيجية الخاصة بالمستفيدين من تعظيم أثر المنح في تنمية المجتمع ، والتميز في تحقيق تطلعات المانح والجهات الحكومية وكذلك تمكين الجهات الغير ربحية.

التحسينات الداخلية: في هذا الجانب من الخطة الاستراتيجية فالأهداف التي تعمل عليها المؤسسة هي تحديد الاحتياجات الفعلية للمجتمع، وبناء الشركات والتحالفات الاستراتيجية الفعالة ، وكذلك الجودة في إدارة المنح والمعاملات الإدارية.

التعليم والنمو: هو من الأهداف الاستراتيجية الداخلية التي تسعى المؤسسة لها ، وذلك من خلال تحقيق رضى الموظفين وتحقيق المنظمة المتعلمة.



المالية: حددت المؤسسة لنفسها هدفاً استراتيجياً واضحاً وهو الاستفادة المثلى من موارد المؤسسة وترشيد نفقاتها.



« إدارة الموارد البشرية

تتسم إدارة الموارد البشرية في مؤسسة سليمان الراجحي الخيرية باللامركزية في إدارتها وتنفيذ مشاريعها بهدف توزيع أعباء العمل وتحقيق السرعة والمشاركة في اتخاذ القرارات وتحقيق التعاون و الانسجام بين العاملين ، بحيث تقوم بمهامها ومسؤولياتها في المركز الرئيسي للمؤسسة بمشاركة جميع الفروع والتي تتكون من ١٣ فرع في المملكة العربية السعودية وينتسب لها ٢٠٠ موظف ذو كفاءة عالية .

أهم المشاريع والمنجزات خلال عام ٢٠١٥ :

تدريب موظفي المؤسسة :

- تنفيذ ١١١ برنامجاً تدريبياً وفقاً لمسار البرامج التدريبية العامة.
- اعتماد وتطبيق ١٢٠ خطة نمو مهني ذاتي.
- تنفيذ ١٠ برامج تدريبية مهنية متخصصة محترفة.
- إقامة ١٠ برامج تدريبية وفق مسار التدريب الداخلي استهدف ٢٧٨ موظفاً.

مشروع ضبط ومراجعة الأوصاف الوظيفية :

- لبناء بيئة وظيفية أكثر تنافساً في العمل الإداري وذلك بوضوح التوصيف الوظيفي لكل موظف من خلال اعتماد منهجية المقابلة الشخصية وتوزيع الاستبانات حيث تم عقد ورش عمل تعريفية والقيام بمرحلة تحليل الوظائف تليها صياغة الأوصاف الوظيفية ومراجعتها مع المعنيين والخروج بالوصف الوظيفي النهائي ونتج عن المشروع ٧٩ وصفاً وظيفي يغطي جميع الوظائف المعتمدة في المؤسسة.

مشروع تحسين جدارات المؤسسة :

- « قاموس الجدارات »
- حيث قامت المؤسسة بصفتها الرائدة في مجال دعم العمل الخيري في السوق السعودي، إلى إنشاء مشروع تطوير إداري شامل يهدف إلى الارتقاء بممارسات الموارد البشرية في المؤسسة وبشكل نواة لتطبيقات مماثلة على مستوى القطاع الخيري في المملكة العربية السعودية ، وانطلاقاً من ذلك فقد رأى مجلس الموارد البشرية في المؤسسة أن المدخل الصحيح لهذه الرؤية هو البدء بتحديد أهم الجدارات التي تميز من ينتمي لهذه المؤسسة ونتج عن هذا المشروع قاموس الجدارات يشمل جميع المستويات الإدارية في المؤسسة .

مشروع تحسين بيئة العمل:

- في إطار الجهود التطويرية لمؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية ، وعلى ضوء نتائج الدراسة المصاحبة لإنشاء قاموس الجدارات ، فقد برزت أهمية التعامل مع ظاهرة ندرة الكفاءات البشرية في سوق العمل الخيري ، لذلك فقد توجهت المؤسسة إلى إنشاء مشروع تحسين عناصر التحفيز في بيئة العمل ضمن جهود أخرى للتصدي لهذه الظاهرة ، بهدف إعطاء نموذج تطبيقي لتحويل العمل في القطاع الخيري إلى بيئة جاذبة للعمالمة ونتج عن هذا المشروع ١٨ مبادرة تطويرية تم جدولتها على ٣ سنوات للتنفيذ.

مشروع تطوير نظام إدارة تقييم الأداء الوظيفي :

- بناءً على نتائج تحليل البيانات للمشاريع التي عقدتها المؤسسة مؤخرًا (مشروع قاموس الجدارة ومشروع تحسين بيئة العمل) أكد كل منهما الجدوى من اهتمام المؤسسة بتنمية الموارد البشرية بينما جاء تطوير نظام إدارة الأداء على رأس قائمة فرص التحسين الواعدة لبيئة العمل وأحد أهم تطبيقات قاموس الجدارة، وعليه تم تطوير نظام إدارة أداء يتسم بالموضوعية والشفافية ويعتمد في تطبيقه على الإدارة بالأهداف والسلوك الوظيفي ” الجدارات “.

[illegible]

نظام (SAP) :

ومن أهم إنجازات الإدارة هو أتمتة نظم عمل الموارد البشرية على نظام (SAP) ومازال العمل جارٍ حالياً على إطلاق النظام بطلته الجديدة وما يحمله من خدمات وتقارير متميزة ولاسيما الخدمات الذاتية للموظفين والتي تمكن الموظفين من متابعة شؤونهم المتعلقة في الموارد البشرية بشكل ذاتي وفي زمن قياسي من خلال البوابة الالكترونية للنظام.





وأخيراً :

لا ندعي الكمال ..
ولكننا نسعى بإيمان عميق لإتقان
صناعة لبنات البناء لخدمة الدين
والوطن والإنسان ..





مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية
SULAIMAN BIN ABDUL AZIZ AL RAJHI CHARITABLE FOUNDATION

www.rf.org.sa



www.rf.org.sa



[@RajhiCF](https://twitter.com/RajhiCF)



[/RajhiCF](https://www.facebook.com/RajhiCF)